



OFFRE D'EMPLOI

CONSEILLER EN TRANSITION ÉCOLOGIQUE
POSTE CADRE TEMPORAIRE, TEMPS PLEIN
(Mandat d'environ 10 mois)
DIRECTION GÉNÉRALE
CAN-26-SURN-2181-23

Tu es une personne passionnée par les enjeux environnementaux et la transition écologique? Tu souhaites intégrer une équipe qui mise sur la complémentarité de ses membres, le partage et la mise en commun d'idées, de stratégies et de solutions novatrices en matière de résilience climatique? Nous t'offrons l'opportunité d'œuvrer au sein d'une municipalité où la reconnaissance de notre capital humain est au cœur de nos valeurs.

Rejoins notre équipe pour façonner un avenir durable et contribuer à la transformation de notre ville vers un futur plus vert et résilient !

DESCRIPTION SOMMAIRE

Sous la responsabilité de la cheffe de division - Transition écologique, le titulaire de l'emploi planifie, coordonne et réalise divers projets municipaux intégrant les principes de développement durable et environnementaux. Il joue un rôle-conseil et d'expertise auprès des services municipaux dans la prise en compte de la transition écologique, des changements climatiques et du développement durable pour l'ensemble des activités de la Ville. Il est responsable d'accompagner, de former et d'outiller le personnel afin d'accroître la résilience climatique de la ville et de favoriser la transition écologique, tout en contribuant à l'innovation organisationnelle. De plus, il conçoit des documents stratégiques reliés à l'environnement pour soutenir les instances décisionnelles de la municipalité.

LES RESPONSABILITÉS

- Élabore et réalise divers projets municipaux en lien avec la transition écologique, les changements climatiques et le développement durable à la ville;
- Assure un rôle-conseil et d'expertise auprès des services afin que ces derniers prennent en compte les enjeux environnementaux, de développement durable, de réduction des émissions de GES et d'adaptation aux changements climatiques;
- Planifie, coordonne et contrôle les projets sous sa responsabilité en y intégrant les principes de développement durable et l'innovation;
- Joue un rôle-clé dans l'accompagnement de l'ensemble des services municipaux face à la gestion du changement lié à la transition écologique;
- Effectue la veille scientifique, technologique et stratégique en environnement ;
- Élabore, analyse et fait le suivi d'études liées à la transition écologique et à l'innovation (atténuation et adaptation - changements climatiques, biodiversité, développement durable, etc.) et qui sont nécessaires à l'élaboration, à la bonification et à la réalisation des projets;
- Rédige des documents techniques, des notes de service, des documents d'information traitant de divers enjeux en environnement; Compile des statistiques variées et effectue des analyses;
- Assure le suivi de critères d'acceptabilité environnementale pour les projets municipaux;
- Propose, bonifie et met sur pied des projets en application des meilleures normes et pratiques en matière de résilience climatique et de transition écologique; Identifie, analyse et recommande les meilleures pratiques dans son domaine d'expertise;
- Développe et entretient un réseau de personnes-ressources au sein de l'appareil gouvernemental et des municipalités;

- Au besoin, participe à des groupes de travail et/ou comités spéciaux;
- Participe, avec son supérieur immédiat, aux suivis des orientations et des objectifs de la division ainsi qu'à l'élaboration des politiques et procédures; Émet des recommandations d'amélioration auprès de son supérieur immédiat;
- Répond aux besoins et aux demandes professionnelles techniques internes et externes qui lui sont assignées;
- Effectue toute autre tâche reliée à sa fonction et/ou requise par son supérieur immédiat.

LE PROFIL

- Détenir un diplôme d'études universitaires de premier cycle (baccalauréat) en environnement, biologie, ou tout autre domaine pertinent;
- Posséder 4 années d'expérience pertinente en transition écologique, en réduction des émissions de gaz à effet de serre, en adaptation aux changements climatiques ou en urbanisme durable;
- Maîtriser les concepts et standards de développement durable et de gestion de projets;
- Avoir une très bonne connaissance des lois et règlements relatifs à ces domaines d'activités;
- Posséder une expérience dans des projets innovateurs, un atout;
- Connaissances informatiques intermédiaires : Microsoft 365;
- Connaissances linguistiques : avancées en français (parlé, écrit);
- Compétences recherchées : orienté vers l'expertise, la qualité, les activités, créativité et innovation, pensée critique et décisionnelle, influence.

LES CONDITIONS OFFERTES

- Le salaire annuel se situe entre 82 295 \$ et 97 739 \$ et s'établit en fonction de l'expérience pertinente;
- Les conditions de travail sont prévues à la politique de rémunération des employés cadres en vigueur;
- L'horaire de travail hebdomadaire est de 32.5 heures réparties sur 4.5 jours de semaine. Possibilité de télétravail selon certaines modalités;
- Le mandat est d'une durée d'environ 10 mois (remplacement d'un congé de maternité).

Si tu souhaites participer activement à la transition écologique de notre ville et contribuer à la construction d'un avenir plus durable, postule d'ici le **24 mai 2026** à <https://atlas.workland.com/rimg>

Les candidats en situation de handicap et qui prévoient avoir besoin d'assistance ou de mesures d'adaptation dans le cadre du processus de sélection peuvent contacter en toute confidentialité : rh@candiac.ca