



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 456 912 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Chef de division - Planification et développement de solutions aux usagers

Service :

Planification et développement de solutions aux usagers

Direction :

Finances

Domaine d'emploi :

Cadre

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Salaire :

108 183,00\$ - 135 274,00\$

Horaire :

35 heures

Lieu de travail :

4250, chemin de la Savane - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

FIN - 2026 - 7

Durée de l'affichage :

Du 2026-05-08 08:00 au 2026-05-22 23:59

Mandat :

Sous l'autorité de la directrice ou du directeur de la Direction des finances, la chef ou le chef de division – planification et développement de solutions aux usagers planifie, organise, dirige et contrôle les activités liées à la planification et au développement de solutions aux usagers. Sa principale responsabilité sera d'assurer dans un environnement d'amélioration continue une vision collective du développement des systèmes dont la Direction des finances est propriétaire pour répondre aux besoins du personnel de la Direction et ceux des unités d'affaires de la Ville. Dans le cadre de ses fonctions, la personne veillera à encadrer le personnel assigné aux systèmes et aux projets de façon à supporter et encadrer le travail effectué au sein des autres services. Elle assure une cohérence des processus d'affaires et orientations technologiques de la Direction. Elle assure l'application des meilleures pratiques en matière utilisation des systèmes et procédures et veille à la formation et au support des usagers. Elle a également la gestion des ressources humaines, financières et matérielles qui lui est confiée.

La personne doit démontrer un leadership qui place l'humain au cœur de ses priorités et de ses décisions en faisant preuve d'authenticité, d'empathie, d'ouverture et de considération. À titre de leader agile, elle orchestre les activités de son secteur et assure l'atteinte des résultats tout en étant capable d'agir dans des contextes difficiles et d'être persévérante. Comme leader rassembleur, elle regroupe ses collaborateurs autour d'une vision collective qui vise l'excellence de l'expérience citoyenne, qui fait évoluer son secteur d'activité et qui donne du sens au travail dans un environnement participatif. Enfin, dans une posture de leader coach, elle accompagne ses employés dans le développement de leurs compétences en mettant à contribution leurs forces. Elle fournit de la rétroaction et reconnaît régulièrement la contribution de ses employés.

Exigences :

- Détenir un baccalauréat en administration ou tout autre domaine pertinent;
- Quatre (4) à six (6) années d'expérience pertinente;
- Posséder de l'expérience dans le domaine municipal est un atout;
- Expérience dans la conception et implantation d'une culture de l'amélioration continue;
- Connaissance des principes comptables et de la finance;
- Connaissance des systèmes ORACLE;
- Grandes habiletés à communiquer, tant verbales qu'écrites, de façon claire et efficace;
- Grandes habiletés de conception, d'analyse et de synthèse;
- Maîtrise de la gestion du changement;
- Rigueur et capacité d'organisation dans les opérations quotidiennes;
- Démontrer les compétences de gestion, soit être humain, agile, rassembleur et coach.

PARTICULARITÉS DE L'AFFECTATION :

- Capacité de travailler en étroite collaboration avec l'équipe TI;
- Expérience en transformation numérique, meilleures pratiques TI, connaissance des capacités de l'intelligence artificielle.

*Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section « *Affichages modèles* » disponible sur l'intranet pour plus d'informations.



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil