

[Offres d'emplois >](#)**Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DRE-26-CONC-451020-99547-A**[Postuler maintenant](#)**Description**

<b>Titre d'emploi</b>	Ingénieur(e) - Gestion des eaux
<b>Organisation</b>	Service de l'eau / Direction des réseaux d'eau / Division exploitation / Section surveillance et soutien
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Emploi permanent
<b>Période d'inscription</b>	Du 8 au 22 mai 2026

**Salaire****Échelle salariale (2023) : 62 362 \$ à 115 491 \$ | Groupe de traitement : 11-001**

L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.

**Avis de modification****Catégorie d'emploi:** Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire**Horaire:** 35 h/semaine - possibilité de télétravail en mode hybride**Adresse:** [999, rue Dupuis, H4G 1A3](#) | Accès à un stationnement, accessible en transport en commun

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (99547). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Section surveillance et soutien de la Division exploitation de la Direction des réseaux d'eau du Service de l'eau, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

**NOTRE OFFRE**

Vous avez à cœur l'exploitation efficiente et durable des réseaux d'eau? Vous aimez toucher à une variété de dossiers? Vous souhaitez travailler main dans la main avec les partenaires œuvrant sur les réseaux dans l'objectif de donner un service irréprochable à la population? Notre poste est pour vous!

La Direction des réseaux d'eau de la Ville de Montréal exploite 4 455 km de conduites d'eau potable et 4 490 km de conduites d'égouts. Sa mission consiste à distribuer une eau potable de qualité et à collecter les eaux usées de manière

efficace et durable. Pour assurer le succès de cette mission, la DRE mise sur l'expertise de son personnel et sur une collaboration solide avec ses partenaires.

La Section surveillance et soutien a pour mandat de contrôler le fonctionnement des réseaux d'eau, de soutenir les partenaires qui œuvrent sur les réseaux et de réaliser des activités d'entretien et d'amélioration du réseau.

### **Votre mandat**

Au sein de la section, vous contribuerez à améliorer la gestion des eaux sur les réseaux d'aqueduc et d'égout de l'agglomération de Montréal. Vous travaillerez en étroite collaboration avec les 19 arrondissements de la Ville de Montréal, les villes liées ainsi que les équipes responsables de l'exploitation et de l'entretien des réseaux du Service de l'eau.

Plus spécifiquement, vos responsabilités incluront :

- assurer le suivi des débordements d'égout sur le territoire, en analyser les causes en collaboration avec les exécutants des travaux, l'usine d'épuration, et l'équipe hydraulique, et produire la reddition de compte au Ministère dans le cadre du ROMAEU;
- concevoir et réaliser des projets de mise à niveau des ouvrages de surverses, en collaboration avec des équipes multidisciplinaires;
- préparer et gérer des ententes-cadres afin de soutenir les partenaires (arrondissements) dans leurs activités d'entretien sur le réseau d'eau potable et le réseau d'égout (p. ex.: nettoyage des réseaux d'égouts, gestion des sols, dégel de branchements d'eau);
- offrir un soutien aux équipes responsables de l'opération et de l'entretien des réseaux d'aqueduc et d'égout, ainsi qu'aux équipes d'ingénierie relativement à la gestion des eaux dans leurs interventions et projets : l'analyse et la recherche de solutions à des cas particuliers, l'évaluation de techniques innovantes pour la gestion des réseaux, l'application des directives et encadrements du Service de l'eau et le respect des exigences réglementaires;
- exercer une veille sur la réglementation en vigueur et, au besoin, veiller à application dans les opérations.

### **PROFIL RECHERCHÉ**

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie civil, génie de la construction ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en exploitation ou entretien des réseaux
- Membre active ou actif de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing., CPI)
- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)