

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-STA-26-CONC-451020-104847

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) - Mécanique d'entretien
Organisation	Service de l'eau / Direction de l'épuration des eaux usées / Division entretien
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 6 au 22 mai 2026
Salaire	Échelle salariale (2023) : 68 101 \$ à 115 491 \$ Groupe de traitement : 11-001 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Ingénieur(e) (451020)

Horaire: 35 h/semaine

Adresse: [12 001, boulevard Maurice-Duplessis](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (104847). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Division entretien de la Direction de l'épuration des eaux usées du Service de l'eau, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

La Station d'épuration des eaux usées Jean-R.-Marcotte est un complexe industriel d'envergure mondiale. Sa mission consiste à intercepter et épurer les eaux usées de l'agglomération de Montréal afin de contribuer à l'assainissement des cours d'eau. Cela se fait dans un esprit de préservation des ressources et de la valorisation des résidus. <https://montreal.ca/eau>

Pour relever les défis auxquels elle s'est engagée, la Direction de l'épuration des eaux usées cherche à pourvoir un-e ingénieur(e) en mécanique d'entretien.

Ton mandat

Tu souhaites connaître ton rôle au sein de cette équipe? Voici ce que tu dois savoir.

Ton équipe

Spécialisée et dynamique, l'équipe adopte une approche collaborative et valorise la formation ainsi que l'amélioration continue.

Ce à quoi on s'attend de toi

Tu es la personne ressource lors de questionnements techniques et tu exerces un rôle-conseil fondé sur les meilleures pratiques de maintenance des équipements industriels. Tu agis comme un·e leader en maintenance pour les installations existantes ainsi que dans le cadre des projets d'optimisation et de développement des installations, notamment dans le secteur de la désinfection.

Plus spécifiquement, tu

- assures un support technique et une expertise en ingénierie de la mécanique d'entretien, particulièrement pour l'identification et la résolution de problèmes ayant un impact sur la qualité et la capacité de traitement;
- réalises des analyses afin d'optimiser la planification et les méthodes d'entretien, dans une perspective d'efficacité et de performance;
- investigues les causes de bris, en collaboration avec les équipes de maintenance et d'opérations, afin de déterminer les actions nécessaires pour améliorer la fiabilité des équipements;
- élabores et mets à jour le plan de maintenance préventive et prédictive, incluant la priorisation et l'évaluation de la criticité des actifs;
- participes aux alignements stratégiques du secteur en collaborant avec les principaux intervenants de l'entretien et des opérations;
- mets en place divers indicateurs de performance permettant de suivre l'efficacité des interventions et de soutenir l'amélioration continue.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Valery Masson (valery.masson@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie mécanique ou tout autre domaine du génie pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en mécanique d'entretien préférablement dans un milieu industriel (industries lourdes) de complexité équivalente à celle de la Ville de Montréal et dans des contextes d'amélioration continue
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing.)
- Permis de conduire classe 5
- Compétences requises : Connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle conseil

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle

- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)