

# OFFRE D'EMPLOI

## Technicien en prévention incendie (TPI)

Le Bureau régional de prévention des incendies (BRPI) de la MRC de Rouville dessert plusieurs municipalités de son territoire. Sous l'autorité du conseiller principal aux services incendies, le technicien en prévention incendie contribue à la mise en œuvre du schéma de couverture de risques incendie, plus particulièrement en ce qui concerne les activités de prévention, d'inspection, de sensibilisation et de conformité réglementaire.

La personne titulaire du poste réalise des inspections dans les bâtiments présentant des risques plus élevés d'incendie, assure le suivi des correctifs requis et accompagne les municipalités desservies dans l'application des exigences en matière de prévention incendie. Elle joue également un rôle important auprès des citoyens, des entreprises et des partenaires municipaux en matière d'information, de formation et de réduction des risques.

Ce poste est également ouvert aux finissants 2026 du diplôme d'études collégiales ou de l'attestation d'études collégiales!

### Fonctions et responsabilités

- Effectue des inspections techniques des bâtiments à risques plus élevés d'incendie, rédige des rapports d'inspection après chaque visite et tient à jour des dossiers sur chaque bâtiment;
- Émet des avis écrits ou verbaux en vue d'éliminer ou de corriger les risques d'incendie et s'assure du suivi;
- S'assure de la conformité du matériel de protection contre les incendies;
- Applique la réglementation incendie en vigueur;
- Effectue de l'éducation auprès de la population;
- Procède à l'analyse de plans et devis de construction et de transformation d'immeuble à risques plus élevés et fait des recommandations afin de se conformer aux règlements en matière de prévention des incendies;
- Exécute toute autre tâche connexe demandée par ses supérieurs.

### Exigences et qualifications

- Détenir le diplôme d'études collégiales (DEC) ou une attestation d'études collégiales (AEC) en prévention incendie;
- Posséder une expérience de TPI sera considéré comme un atout;
- Connaissance du logiciel Première ligne sera considéré comme un atout;
- Maîtriser l'utilisation de la suite Office;
- Détenir un permis de conduire valide et un véhicule.

**Ange-Gardien | Marieville | Richelieu | Rougemont**  
**Sainte-Angèle-de-Monnoir | Saint-Césaire**  
**Saint-Mathias-sur-Richelieu | Saint-Paul-d'Abbotsford**



## Conditions de travail

- Lieu de travail : en présentiel au 500, rue Desjardins à Marieville, avec des déplacements fréquents sur le territoire;
- Poste permanent (après une période de probation de 6 mois);
- Semaine de travail : 35 h avec un horaire variable d'arrivée et de départ;
- Vendredi après-midi de congé tout au long de l'année;
- Congés pour 2026 : 7 jours de congés personnels, 2 semaines de vacances (3 semaines dès 2027) et 8 jours fériés à Noël;
- Salaire annuel pour 2026 : à l'embauche, entre 61 800 \$ et 66 000 \$ en fonction de l'expérience du candidat dans un poste similaire. Augmentations annuelles intéressantes;
- Autres avantages sociaux : fonds de pension à cotisation de 6% par l'employeur (et 6% par l'employé), assurances collectives payées à 75 % par l'employeur (admissible après 3 mois);
- Entrée en fonction : au courant du mois de juin 2026, idéalement le plus tôt possible.

Si vous désirez relever ce défi, faites parvenir votre CV ainsi qu'une lettre de motivation au plus tard le **24 mai 2026**.

### Par courrier :

Comité de sélection  
MRC de Rouville  
500, rue Desjardins, bureau 100  
Marieville, Québec J3M 1E1

### Par courriel :

[clevert@mrcrouville.qc.ca](mailto:clevert@mrcrouville.qc.ca)

Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées pour une entrevue.

**Ange-Gardien | Marieville | Richelieu | Rougemont**  
**Sainte-Angèle-de-Monnoir | Saint-Césaire**  
**Saint-Mathias-sur-Richelieu | Saint-Paul-d'Abbotsford**

