

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: V-26-VPERM-607040-99236

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Plombier(ère) - Chauffage
Organisation	Arrondissement de Verdun / Direction des travaux publics / Division des immeubles et matériel roulant
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Poste vacant permanent (col bleu)
Période d'inscription	Du 12 au 26 mai 2026
Salaire	Taux horaire (2024) : 40,78 \$ Groupe de traitement : 14-019 Le taux horaire sera mis à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Employé(e) manuel(le) et de métier – Col bleu

Horaire: 36 h/ semaine du lundi au jeudi de 6h00 à 15h30

Adresse: [1177 Rue Dupuis, Verdun, H4G 3L4](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste vacant permanent (99236) et il s'adresse à tous les employé(e)s cols bleus titulaires et auxiliaires de la Ville de Montréal. Ainsi, s'il n'y a pas d'employé(e) col bleu titulaire identifié comme ayant droit, et ce, conformément à l'alinéa 19.27 étape 1a) et étape 1b) de la convention collective, les employé(e)s cols bleus auxiliaires admissibles ayant complété leur période d'essai prévue à l'alinéa 2.01g) et ayant postulé sur cet affichage, seront considéré(e) et ce, conformément à l'alinéa 19.27 étape 3j) de la convention collective. Veuillez noter que lorsqu'un(e) employé(e) intéressé(e) par le poste affiché décide de postuler, elle ou il ne peut se désister une fois l'affichage terminé, et ce, conformément à l'alinéa 19.27 de la convention collective.

NOTRE OFFRE

Œuvrez au cœur des services municipaux et contribuez au bien-être de la communauté !

La Direction des travaux publics de l'arrondissement de Verdun a besoin de votre expertise pour assurer un entretien de qualité des systèmes de plomberie dans ses bâtiments.

Votre mandat

Vos tâches comportent l'entretien, la réparation et la réfection des systèmes de plomberie, de gicleurs et des compteurs d'eau ainsi que l'installation, la disjonction et la réparation de la tuyauterie des systèmes de chauffage, de climatisation, de gaz et de chlorination. Plus spécifiquement, vous:

- Réparez, ajoutez ou remplacez tout appareil ou embranchement ainsi que les accessoires reliés aux systèmes de chauffage, de climatisation, de gaz et de chlorination (système de filtration).
- Reliez les canalisations d'air, d'eau, d'égout et de gaz aux réseaux d'alimentation et de renvoi; installez des cuisinières, des appareils de chauffage au gaz.
- Installez, modifiez, réparez ou entretenez les systèmes et équipements suivants : la tuyauterie, les équipements des systèmes reliés à la ventilation et à la climatisation, les pièces et équipements des systèmes et appareils de chauffage, des compteurs ou pièces de compteurs d'eau, les systèmes de gicleurs et leur réseau d'alimentation, etc.
- Procédez à la mise en opération et à la fermeture des systèmes de plomberie dans les chalets de parcs, piscines ou autres endroits ouverts au public ou tout autre bâtiment municipal.
- Inspectez les systèmes de filtration des piscines et des bains municipaux et voyez à leur bon fonctionnement; entretenez et réparez les éléments des filtres, réglez le débit des pompes et des soupapes et procédez aux tests de chloruration et d'alcalinité de l'eau; faites les réparations nécessaires et signalez à son supérieur immédiat les réparations majeures à faire effectuer.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme d'études professionnelles (DEP) en plomberie et chauffage
- Posséder au moins 3 années d'expérience à titre de compagnon en plomberie et chauffage dans des travaux d'entretien de système de plomberie, de chauffage, de gaz, de chloration et de climatisation
- Détenir un certificat de compétence compagnon de tuyauteur, spécialités de plombier et de chauffage ou un certificat de qualification en tuyauterie
- Posséder le certificat de qualification en technique d'appareils au gaz, classe 1 (TAG-1) décerné par Emploi Québec
- Détenir la carte d'attestation du cours de santé et de sécurité générale (ASP) décernée par l'Association paritaire pour la santé et la sécurité du travail du secteur de la construction
- Détenir un permis de conduire (classe 5), valide

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en

Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)