

# Vous avez de l'ambition

Travaillons ensemble.

Nous aussi.

**Titre de la fonction :**

Directrice adjointe ou directeur adjoint du Service des travaux publics

**Période d'affichage :**

Du 14 mai au 7 juin 2026

**Groupe :**

Cadres

**Type d'engagement :**

Régulier, temps complet

**Service :**

Travaux publics

---

**Sommaire du poste**

Sous l'autorité de la directrice ou du directeur du Service des travaux publics, la personne titulaire du poste planifie, dirige, coordonne, contrôle et évalue l'ensemble des activités et projets sous sa responsabilité. L'équipe du Service des travaux publics est composée de 30 cadres, d'environ 180 employés syndiqués et dont le budget avoisine les 30 millions.

La directrice adjointe ou le directeur adjoint du Service des travaux publics collabore à établir les objectifs et les priorités de travail du service et identifie les ressources requises pour assurer la réalisation des travaux.

**Défis reliés à ce poste :**

- Encadrer les activités relatives aux opérations d'entretien et/ou à la gestion de projets des infrastructures municipales (i.e. voirie, signalisation, salubrité, aqueduc et égout, flotte mécanique, biens immobiliers et les parcs et espaces verts);
- Soutenir les gestionnaires de premier niveau dans la planification, la prise en charge et l'exécution des opérations et des projets sous leur responsabilité afin d'instaurer une gestion stratégique des opérations;
- Créer et assurer la mise à jour de la planification pour assurer le suivi des livrables des différents projets et assurer la communication de ceux-ci;
- Contrôler le budget et faire rapport sur les dépenses;
- Établir et suivre les indicateurs de performance permettant de maintenir un haut niveau de satisfaction des

citoyens;

- Mobiliser l'équipe de son service afin d'assurer le soutien des citoyens avec un grand souci de l'expérience client;
- Miser sur le développement du potentiel des membres de son équipe tout en assurant la mise en opération des différentes activités afférente à la mission du Service des travaux publics;
- Agir à titre de représentant de la Ville sur différents comités.

## **Profil recherché :**

### **Formation**

- Baccalauréat dans un autre domaine approprié ;
- Diplôme universitaire de deuxième cycle (un atout) ;
- Formation complémentaire de niveau universitaire en gestion des ressources humaines (un atout).

### **Expérience**

- Entre 10 et 15 années d'expérience en gestion de personnel afin de mobiliser une équipe composée de cadres et d'employés syndiqués ;
- Expérience dans l'élaboration et le contrôle d'un budget important ;
- Connaissance des logiciels de gestion municipale (un atout).

### **Compétences**

- Leadership stratégique, dynamisme et innovation ;
- Habiletés démontrées dans la gestion de projets, de ressources et d'équipes ;
- Capacité à travailler sous pression et à gérer ses priorités ;
- Excellentes aptitudes pour les relations interpersonnelles ;
- Capacité à créer des partenariats et bon sens politique.

### **Conditions de travail**

Pour ce poste cadre permanent, l'échelle de rémunération 2026 se situe entre 131 913 \$ et 154 317 \$ selon l'expérience, à laquelle s'ajoute une gamme complète et compétitive d'avantages sociaux.

### **Date limite d'inscription**

Toute personne intéressée par ce poste devra faire parvenir sa candidature via le site <http://www.sjsr.ca/recrutement> avant la **7 juin 2026**.

*Nous vous remercions de votre intérêt, mais veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.*

*La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Prendre note que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en*

*fonction de leur besoin.*

---

**Ville centre et capitale régionale du Haut-Richelieu, Saint-Jean-sur-Richelieu se classe au 11<sup>e</sup> rang des villes de la province. Située au sud du Québec, sur la Rive-Sud de Montréal et à 20 minutes du pont Champlain, elle accueille plus de 100 000 résidents. Soucieux de la qualité des services et du bien-être des citoyens, c'est plus de 1 000 employé(e)s engagé(e)s qui participent activement à son essor.**