

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: SIR-26-CONC-218520-80318

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Chef(fe) de section - grands projets - portefeuille 2 - Service des infrastructures du réseau routier
<b>Organisation</b>	Service des infrastructures du réseau routier
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Emploi régulier
<b>Période d'inscription</b>	Du 14 au 25 mai 2026
<b>Salaire</b>	<b>Échelle salariale (2026) : 117 122 \$ à 146 401 \$   Classe FM-08</b>
<b>Avis de modification</b>	

**Catégorie d'emploi:** Cadre administratif

**Horaire:** 37,5 h/semaine, dont 3 jours en présence au bureau

**Adresse:** 801, rue Brennan, Montréal

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (80318). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, au Service des infrastructures du réseau routier.

### NOTRE OFFRE

Le Service des infrastructures du réseau routier (SIRR) a pour principale mission de maintenir l'intégrité du réseau artériel de Montréal et de veiller à la réalisation des travaux sur l'ensemble des infrastructures urbaines, incluant routes, ponts et autres structures associées. Il agit de manière durable et innovante, en intégrant des pratiques de planification urbaine et de développement qui répondent aux besoins actuels et futurs de la ville.

Grâce à ses expertises multidisciplinaires, son agilité et son approche systémique, la Division des grands projets du SIRR constitue une figure de proue dans la mise en œuvre des transformations majeures et le rayonnement de la Ville de Montréal. Elle se distingue non seulement par l'envergure et la complexité de ses réalisations, mais aussi par sa

capacité à évoluer dans des environnements collaboratifs complexes et à entretenir des relations de travail efficaces et harmonieuses avec ses partenaires.

En effet, les projets du centre-ville (Sainte-Catherine Ouest, McGill, Peel, Berri, Sainte-Catherine Est), du Quartier des gares (REV Saint-Jacques, rue Saint-Antoine), du secteur Namur–Hippodrome, de Griffintown, du MIL Montréal, du SRB Pie-IX ainsi que de la rue Jean-Talon Est en lien avec le prolongement de la ligne bleue de la STM se distinguent par leur fort impact urbain, leur complexité et leur caractère pluridisciplinaire. Représentant des investissements de plus d'un milliard de dollars, ces projets, à haute visibilité publique et à forte portée stratégique, constituent des leviers majeurs de transformation, de modernisation et d'embellissement des milieux de vie des citoyens.

Un poste régulier de cheffe ou chef de section – grands projets – portefeuille 2 est à combler et vous place au cœur de ces interventions structurantes. Vous y jouerez un rôle clé dans la réalisation de projets d'envergure, en mobilisant et en développant les compétences d'une équipe diversifiée de près de 11 experts chevronnés (ingénieur(e)s et professionnel(le)s). Votre section est responsable de la conception des plans et devis ainsi que de la surveillance des travaux. Dans ce contexte, vous jouez un rôle clé pour assurer des communications fluides avec les partenaires et des collaborations efficaces. Vous agissez également à titre de coach auprès des membres de votre équipe, en les amenant à porter un regard critique sur les pratiques en place et à identifier des pistes d'amélioration concrètes et d'harmonisation des processus au bénéfice de l'organisation.

### **Votre mandat**

Plus spécifiquement, vous :

- Assurez la coordination, l'intégration et le suivi des activités et des ressources liées à plusieurs projets simultanément;
- Encadrez et accompagnez une équipe spécialisée en favorisant l'engagement, le développement des compétences et la responsabilisation;
- Mettez en place et maintenez des pratiques de gestion structurées, cohérentes et harmonisées en collaboration avec l'équipe de gestion;
- Veillez à l'application de processus clairs, rigoureux et transparents afin d'assurer l'uniformité et la performance opérationnelle;
- Gérez les indicateurs de performance, suivez l'évolution des projets et favorisez l'amélioration continue des pratiques;
- Contribuez activement aux instances de coordination intersectorielle et assurez la mise en œuvre des orientations et décisions;
- Supervisez les communications liées aux projets, tant à l'interne qu'auprès des partenaires et parties prenantes, et assurez la qualité des interactions;
- Représentez la Ville de Montréal dans différents forums, comités ou démarches de consultation publique;
- Favorisez le partage des connaissances et le transfert d'expertise au sein de l'équipe et de l'organisation.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Marianne Racine-Laberge ([marianne.racine-laberge@montreal.ca](mailto:marianne.racine-laberge@montreal.ca)), spécialiste en acquisition de talents.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat en génie civil, génie de la construction, urbanisme ou dans un autre domaine en lien avec les responsabilités du poste
- Au moins 6 ans d'expérience pertinente, dont au moins 3 ans en gestion ou coordination d'équipe
- Expérience démontrée dans la réalisation de projets d'envergure en milieu urbain complexe comprenant de multiples parties prenantes
- Être membre d'un ordre professionnel (OIQ, OUQ) constitue un atout.

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## **DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION**

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

**Postuler maintenant**