



# GATINEAU

## Chef(fe) aux opérations – Santé et sécurité

Service :

Division ou Section :

Numéro de concours :	CAD-2028-025
Statut d'emploi :	Permanent, temps plein
Nombre de postes :	1
Date de clôture (jj/mm/aaaa) :	05/06/2026
Lieu de travail :	Tous les secteurs de la Ville de Gatineau
Type de concours :	Interne/Externe
Poste au plan d'effectifs :	INC-CAD-049
N° de référence :	J0526-0097

À la Ville de Gatineau, nous offrons bien plus qu'un emploi : nous vous invitons à rejoindre une équipe de plus de 4 000 collègues passionnés, réunis pour servir près de 300 000 citoyennes et citoyens au cœur de la quatrième municipalité en importance au Québec.

Venez vivre l'effervescence de Gatineau! Ici, on travaille ensemble, dans le plaisir, pour relever des défis stimulants où innovation, collaboration et engagement sont au premier plan. À la Ville de Gatineau, vous bâtirez une carrière riche de sens, dans un environnement humain où vos talents pourront vraiment faire une différence.

### Votre mission

Relevant du chef de division – Santé, sécurité et formation, le titulaire est responsable:

Assurer la mise en œuvre et le maintien des programmes, politiques et pratiques en santé et sécurité au travail (SST).  
Agir à titre de conseiller expert auprès des officiers commandants lors des interventions et veiller au respect des normes de sécurité.  
Effectuer une surveillance active des opérations afin d'assurer l'application uniforme des procédures et lignes directrices SST.  
Veiller à la conformité aux lois, règlements et normes en matière de santé et sécurité du travail.  
Coordonner les suivis liés aux incidents, accidents de travail et maladies professionnelles, ainsi qu'aux mesures correctives et préventives.  
Participer aux interventions d'urgence et assurer des périodes de garde sur rotation.  
Contribuer au développement et à l'amélioration continue des pratiques organisationnelles en matière de prévention et de gestion des risques.  
Mobiliser les équipes autour d'une culture de prévention favorisant un environnement de travail sain, sécuritaire et respectueux de l'intégrité physique et psychologique du personnel.  
Développer et maintenir des relations de collaboration efficaces avec les partenaires internes et externes.  
Produire des recommandations, bilans et rapports de gestion relatifs aux activités du secteur SST.

### Profil recherché

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques de sécurité incendie ou un diplôme d'études professionnelles (DEP) en intervention sécurité incendie.
- Détenir la certification Officier II, ou détenir la certification Officier I et obtenir la certification Officier II dans les 24 mois suivant sa nomination, conformément à la Loi sur la sécurité incendie.
- Détenir douze (12) ans d'expérience à titre de pompier, dont trois (3) an à temps complet à titre d'officier aux opérations dans un milieu syndiqué. Toute combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente sera considérée comme un atout.
- Avoir la capacité à diriger avec assurance du personnel lors d'opérations de secours d'envergures.
- Détenir un permis de conduire valide de classe 4A (ou son équivalent).
- Être disponible pour effectuer des périodes de garde sur rotation.
- Satisfaire à une vérification de la condition médicale et à un tri sécuritaire.

### Leader d'impact à la Ville de Gatineau

Vous contribuez significativement à l'organisation en supervisant les équipes, en assurant la gestion des activités et la résolution des problèmes quotidiens. Grâce à vous, les équipes sont performantes et atteignent les objectifs opérationnels.

Pour maximiser l'impact de votre contribution, vous mettez de l'avant les compétences suivantes :

Orientation citoyenne | Leadership collaboratif | Vision globale | Esprit d'amélioration | Intelligence sociale | Orientation résultats | Développement des talents | Communication inspirante | Courage décisionnel

### Quelques-uns de nos avantages

- Salaire compétitif, selon la classe 9 de l'échelle salariale des employé(e)s cadres : fourchette salariale 139 322\$ à 142 957\$ (selon l'expérience)
- Vacances généreuses
- Assurances collectives complètes (santé, dentaire, invalidité, etc.)
- Régime de retraite à prestations déterminées avantageux
- Accès à de la formation continue et au perfectionnement professionnel
- Ambiance de travail humaine et collaborative
- Horaire 40h/semaine (flexibilité sur 4 ou 5 jours)

### Vous souhaitez poser votre candidature ?

Appuyez sur le bouton « Postulez maintenant » au bas de l'affichage, diffusé sur notre site web au [gatineau.ca/emploi](http://gatineau.ca/emploi), avant 23 h 59 le 5 juin 2026. Vous devrez avoir un profil pour soumettre votre candidature.

Si vous éprouvez de la difficulté lors de la création du profil ou au moment de postuler, nous vous invitons à sélectionner l'onglet « Aide » au menu de gauche sur notre site web. Pour toute autre question sur l'affichage, nous vous invitons à communiquer avec le Service des ressources humaines au (819) 243-2345, poste 7150.

Toutes les demandes d'emploi doivent être soumises par le site Web de la Ville de Gatineau. Il est de votre responsabilité de fournir un curriculum vitae à jour et en français qui contient les précisions qui permettront d'établir avec justesse que votre candidature rencontre les exigences du poste sur le plan de la scolarité et de l'expérience. Une candidature incomplète ne sera pas considérée.

Nous vous invitons à joindre une copie électronique de vos diplômes, de votre relevé de notes officiel ou d'une évaluation comparative de vos études à votre profil; la copie officielle pourrait être demandée lors des examens ou de l'entrevue. Pour les études complétées à l'extérieur du Québec, consulter la [Foire aux questions](#) section « Mon profil de candidat », pour plus d'information sur les documents acceptés.

La Ville de Gatineau applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes en situation d'handicap à soumettre leur candidature.

Nous nous engageons à offrir un environnement de travail inclusif et accessible. Si des mesures d'adaptations sont nécessaires à une évaluation juste et équitable de votre candidature, nous vous invitons à aviser le Service des ressources humaines.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.