

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: A-26-CONC-208620-37987

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Contremaître(esse) - Aqueduc et égouts
Organisation	Arrondissement d'Anjou
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 20 avril au 30 mai 2026
Salaire	Échelle salariale (2026): 86 897 \$ à 108 618 \$ Classe FM-05
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Contremaîtresse ou Contremaître

Horaire: 38 h/semaine, selon les besoins opérationnels (jour, soir et fin de semaine)

Adresse: 7171 Rue Bombardier, Anjou, QC H1J 2E9

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (208620). Il pourrait servir à combler d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire à l'arrondissement d'Anjou.

NOTRE OFFRE

Stratégiquement situé au croisement des autoroutes 40 et 25, Anjou est un arrondissement de l'est de Montréal de près de 45 000 personnes.

Son positionnement géographique, son offre commerciale abondante, jumelés à son important parc industriel contribuent à sa grande vitalité économique.

Avec ses nombreuses installations sportives et ses activités variées, Anjou offre un milieu de vie idéal et attrayant.

Sous la responsabilité du Chef de section voirie, parcs & aqueduc, vous gérez les activités d'une équipe d'une dizaine de cols bleus responsable de la réparation et de l'entretien du réseau d'aqueduc et d'égout à l'arrondissement. En période hivernale, le contremaître sera appelé à travailler dans le déneigement (surveillance contractuelle ou régie).

Votre mandat

- Élaborer, mettre à jour et assurer le suivi d'un plan triennal de nettoyage des puisards, incluant la planification des interventions, la priorisation des

secteurs et la tenue des registres. Répondre aux appels d'urgence et aux situations difficiles selon les pratiques établies.

- Planifier, organiser et assurer le suivi des travaux réalisés par les équipes aqueduc ainsi que par les entrepreneurs externes, en veillant au respect des échéanciers, des coûts, des normes et des exigences contractuelles.
- Réceptionner et traiter les urgences ou toutes demandes des citoyens selon une priorisation réfléchie, et assurer une communication de première ligne dans le cadre de leur demande.
- Assurer le suivi de l'entretien des actifs liés à l'eau, notamment les vannes, les conduites, les bornes d'incendie et autres composantes du réseau, en collaboration avec les services concernés.
- Planifier, organiser et assurer le suivi des travaux réalisés (inspections des réseaux dégouts, secteurs à risque ou problématique) par les équipes aqueduc ainsi que par les entrepreneurs externes, en veillant au respect des échéanciers, des coûts, des normes et des exigences contractuelles. En documenter les interventions et résultats.
- Veiller au respect des normes, des directives et des procédures, notamment en matière de santé et sécurité au travail, et assurer la mise en œuvre des activités prévues au programme de prévention.
- Assurer au besoin que les compagnies d'utilité publique soient contactées pour la localisation des services souterrains avant chaque excavation.
- Réaliser une gestion rigoureuse des contrats octroyés aux entrepreneurs et assurer le suivi des travaux réalisés par ceux-ci.
- Maintenir une documentation rigoureuse et structurée des travaux réalisés (internes et externes), incluant les rapports d'intervention, suivis d'entretien, historiques d'actifs et autres outils de gestion, afin de soutenir la planification, la conformité et la reddition de comptes.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en génie civil ou une attestation (AEC) en traitement des eaux ou dans un domaine jugé pertinent
- Posséder quatre (4) années d'expérience pertinente dans les activités liées à la réparation et l'entretien des réseaux d'aqueduc et d'égouts dont deux (2) années en supervision ou coordination d'équipe de préférence en milieu syndiqué
- Détenir un permis de conduire valide, (classe 5)
- Posséder une carte de sécurité sur les chantiers (ASP) valide

Atouts

- Connaissance de la réglementation en santé et sécurité du travail propre au domaine
- Détenir un certificat de qualification professionnelle de l'eau potable « préposé à l'aqueduc » (OPA) – Anciennement appelé P6B

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise

- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)