

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DRE-26-CONC-451020-103778

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) - Chargé(e) de projets en génie électrique
Organisation	Service de l'eau / Direction des réseaux d'eau / Division de l'ingénierie / Section projets d'égouts
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 21 mai au 4 juin 2026
Salaire	Échelle salariale (2023) : 68 101 \$ à 115 491 \$ Groupe de traitement : 11-001 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Ingénieur (451020)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [999, rue Dupuis](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (103778). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Section projets d'égouts à la Division de l'ingénierie de la Direction des réseaux d'eau du Service de l'eau, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Fais une réelle différence sur un réseau d'actifs névralgiques et imposants.

Joins une équipe d'expert·e·s reconnu·e·s et contribues à des projets structurants pour l'avenir des infrastructures d'eau.

À la Direction des réseaux d'eau, tu contribueras à la gestion d'un énorme réseau de conduites d'égout, d'ouvrages de rétention et de stations de pompage.

Notre mission: optimiser et mettre à niveau ces actifs essentiels pour bâtir des réseaux plus performants, plus durables, et résolument tournés vers l'avenir.

Le réseau d'égout de la Ville de Montréal, en raison de son envergure, son positionnement dans un milieu urbain densifié et la grande population qu'il

dessert, force nos équipes à trouver des solutions novatrices pour y intervenir efficacement en limitant les impacts aux citoyens.

Développe ton expertise. Relève des défis concrets. Innove.

Ton mandat

Ton rôle sera essentiel au sein de notre équipe afin de réaliser des projets de mise à niveau de stations de pompage et d'ouvrages de rétention sur le réseau d'égouts. Celui-ci en compte plus d'une centaine !

Plus spécifiquement, tu :

- Réalises les projets de la conception jusqu'à la mise en service des ouvrages;
- Collabores avec les équipes d'entretien afin d'effectuer des interventions ponctuelles sur les équipements électriques;
- Coordonnes le processus de sollicitation du marché, d'approvisionnement et de l'octroi des contrats;
- Gères les livrables techniques, les échéanciers et le budget;
- Effectues un suivi des travaux afin de t'assurer qu'ils sont conformes aux plans, devis, normes et règlements;
- Analyses et commentes la conception réalisée par des firmes externes et formules des recommandations techniques en lien avec les systèmes électriques;
- Supportes nos équipes d'opérations et d'entretien en cas de problématiques importantes sur les systèmes électriques du réseau;
- Rédiges les procédures nécessaires aux interventions sur les équipements électriques du réseau;
- Contribues à l'élaboration de normes et standards internes dans nos projets de mise à niveau d'actifs ponctuels sur le réseau.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie électrique
- 4 années d'expérience en tant que responsable de discipline ou chargé-e de projets en électricité dans un milieu municipal ou industriel de complexité équivalente
- Expérience en réalisation de projets d'usines d'épuration d'eaux usées, de stations de pompage ou d'ouvrages de rétention - un atout
- Capacité de concevoir des systèmes dans son champ d'expertise - un atout
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing.)
- Permis de conduire classe 5
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction
- Compétences requises : Connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle-conseil

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure

- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)