



GATINEAU

Directeur(trice) adjoint(e), Service des travaux publics

Service :

Division ou Section :

Numéro de concours :	CAD-2028-028
Statut d'emploi :	Permanent, temps plein
Nombre de postes :	1
Date de clôture (jj/mm/aaaa) :	11/06/2028
Lieu de travail :	Tous les secteurs de la Ville de Gatineau
Type de concours :	Interne/Externe
Poste au plan d'effectifs :	STP-CAD-089
N° de référence :	J0526-0168

À la Ville de Gatineau, nous offrons bien plus qu'un emploi : nous vous invitons à rejoindre une équipe de plus de 4 000 collègues passionnés, réunis pour servir près de 300 000 citoyennes et citoyens au cœur de la quatrième municipalité en importance au Québec.

Venez vivre l'effervescence de Gatineau! Ici, on travaille ensemble, dans le plaisir, pour relever des défis stimulants où innovation, collaboration et engagement sont au premier plan. À la Ville de Gatineau, vous bâtirez une carrière riche de sens, dans un environnement humain où vos talents pourront vraiment faire une différence.

Contexte du rôle

Le Service des travaux publics contribue à la qualité de vie des citoyens de la Ville de Gatineau en veillant à l'entretien et à la réparation des infrastructures municipales. Rejoindre le Service des travaux publics, c'est faire partie d'une équipe de 800 collègues engagés détenant une multitude d'expertises qui sont déployées jour après jour pour maintenir un environnement sain et sécuritaire.

Votre mission

Le Service des travaux publics est composé de plusieurs divisions : aqueducs, égouts et drainage de surface, gestion de la flotte et équipements, opérations externes, parcs, espaces verts et arénas, voirie, entretien des édifices, services administratifs et services techniques. De concert avec la direction du Service des travaux publics, vous assurerez le leadership de plusieurs divisions. Notamment, avec vos équipes, vous contribuerez à :

- entretenir les réseaux routiers et pédestres, incluant notamment les activités de déneigement;
- maintenir le réseau d'eau potable et d'égouts;
- entretenir plus de 375 parcs, espaces verts et arénas;
- la gestion de la flotte véhiculaire municipale;
- la gestion administrative, des contrats et de la formation continue des employés.

Vous effectuerez une vigie des travaux et des projets à prioriser et du respect des plans d'action établis. Vous mobiliserez vos équipes et déploierez des conditions permettant l'atteinte des objectifs en favorisant une culture d'amélioration et d'optimisation des pratiques et des processus au sein des divisions dont vous êtes responsable. Vous proposerez des idées innovatrices et exemplaires afin d'atteindre une excellence opérationnelle de haut niveau. Vous développerez et suivrez des indicateurs de performance spécifiques à votre secteur d'activités.

Profil recherché

- Posséder un baccalauréat dans le domaine du génie ou dans tout autre domaine pertinent.
- Posséder un minimum de huit (8) années d'expérience pertinente, dont quatre (4) dans un poste de gestion. Toute combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente et équivalente sera considérée.
- Posséder un diplôme universitaire de 2^e cycle dans un domaine pertinent constitue un atout.

Leader visionnaire à la Ville de Gatineau

Vous jouez un rôle déterminant dans la définition de la vision stratégique globale de la Ville. Votre leadership sera sollicité pour établir les grandes orientations, anticiper les besoins et les risques et guider l'ensemble de l'organisation vers des objectifs communs. Vous guidez vos équipes à travers les transformations et les défis du futur dans un environnement complexe et en évolution.

Pour maximiser l'impact de votre contribution, vous mettez de l'avant les compétences suivantes :

Orientation citoyenne | Leadership collaboratif | Vision globale | Esprit d'amélioration | Intelligence sociale | Orientation résultats | Développement des talents | Communication inspirante | Courage décisionnel

Horaires de travail

L'horaire peut varier en fonction de la charge de travail.

Quelques-uns de nos avantages

- Un salaire compétitif, selon la classe 10 de l'échelle salariale des employés cadres, soit de 152 225 \$ à 200 297 \$
- Des vacances et des congés généreux, parce qu'on sait que se reposer, ça compte autant que performer
- Des assurances collectives complètes (santé, dentaire et invalidité)
- Un régime de retraite à prestations déterminées vous assurant une rente stable, prévisible et sécurisée - pour planifier l'avenir en toute tranquillité
- L'accès à de la formation continue et au perfectionnement professionnel
- Une ambiance de travail humaine et collaborative

Vous souhaitez poser votre candidature ?

Appuyez sur le bouton « Postulez maintenant » au bas de l'affichage, diffusé sur notre site web au gatineau.ca/emploi, avant 23 h 59 le 11 juin 2026. Vous devrez avoir un profil pour soumettre votre candidature.

Si vous éprouvez de la difficulté lors de la création du profil ou au moment de postuler, nous vous invitons à sélectionner l'onglet « Aide » au menu de gauche sur notre site web. Pour toute autre question sur l'affichage, nous vous invitons à communiquer avec le Service des ressources humaines au (819) 243-2345, poste 7150.

Toutes les demandes d'emploi doivent être soumises par le site Web de la Ville de Gatineau. Il est de votre responsabilité de fournir un curriculum vitae à jour et en français qui contient les précisions qui permettront d'établir avec justesse que votre candidature rencontre les exigences du poste sur le plan de la scolarité et de l'expérience. Une candidature incomplète ne sera pas considérée.

Nous vous invitons à joindre une copie électronique de vos diplômes, de votre relevé de notes officiel ou d'une évaluation comparative de vos études à votre profil; la copie officielle pourrait être demandée lors des examens ou de l'entrevue. Pour les études complétées à l'extérieur du Québec, consulter la [Foire aux questions](#) section « Mon profil de candidat », pour plus d'information sur les documents acceptés.

La Ville de Gatineau applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes en situation d'handicap à soumettre leur candidature.

Nous nous engageons à offrir un environnement de travail inclusif et accessible. Si des mesures d'adaptations sont nécessaires à une évaluation juste et équitable de votre candidature, nous vous invitons à aviser le Service des ressources humaines.

Nous vous remercions à l'avance de votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues seront contactées.