



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 456 912 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Chef de service - Gestion des eaux usées

Direction :

Gestion des eaux

Service :

Gestion des eaux usées

Domaine d'emploi :

Cadre

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Salaire :

138 078,00\$ - 172 644,00\$

Horaire :

35 heures

Lieu de travail :

Centre d'épuration Rive-Sud - 2999, rue de l'Île Charron

Concours numéro :

DGE - 2026 - 6

Durée de l'affichage :

Du 2026-05-22 08:00 au 2026-06-04 23:59

Mandat :

Sous l'autorité de la directrice ou du directeur – gestion des eaux, la personne est responsable de planifier, diriger, coordonner et contrôler les activités d'exploitation et d'entretien du Centre d'Épuration Rive-Sud (CERS), des stations de pompages et du réseau d'interception de l'agglomération de Longueuil. Elle doit s'assurer que la qualité des effluents respecte les normes en vigueur, ce à un coût optimal, tout en maintenant la pérennité des infrastructures. Elle est responsable de la gestion et du suivi auprès des villes liées des ententes de délégation d'entretien des équipements d'intérêt collectifs relatifs aux eaux usées. De plus, elle fait appliquer la réglementation relative aux rejets à l'égout, notamment en matière de suivi industriel. Elle voit à l'élaboration et à la transmission des divers rapports requis par les lois et règlements en vigueur.

Elle assure la gestion des ressources humaines, matérielles et financières qui lui sont confiées, incluant les services de firmes externes et d'entrepreneurs externes. Elle voit à l'amélioration continue des services offerts.

La personne doit démontrer un leadership qui place l'humain au cœur de ses priorités et de ses décisions en faisant preuve d'authenticité, d'empathie, d'ouverture et de considération. À titre de leader agile, elle orchestre les activités de son secteur et assure l'atteinte des résultats tout en étant capable d'agir dans des contextes difficiles et d'être persévérante. Comme leader rassembleur, elle regroupe ses collaborateurs autour d'une vision collective qui vise l'excellence de l'expérience citoyenne, qui fait évoluer son secteur d'activité et qui donne du sens au travail dans un environnement participatif. Enfin, dans une posture de leader coach, elle accompagne ses employés dans le développement de leurs compétences en mettant à contribution leurs forces. Elle fournit de la rétroaction et reconnaît régulièrement la contribution de ses employés.

Exigences :

- Détenir un baccalauréat en ingénierie dans une spécialisation pertinente et être membre en règle de l'Ordre des Ingénieurs du Québec.
- Six (6) à neuf (9) années d'expérience pertinente.
- Avoir une expérience pertinente en gestion de procédés industriels.
- Bonne connaissance des notions de développement durable et de l'environnement.
- Connaissance de la réglementation afférente aux eaux usées, aux émissions atmosphériques, aux émissions de gaz à effet de serre et aux matières résiduelles.
- Connaissance pratique des principes d'assurance-qualité et d'amélioration continue.
- Posséder les qualités personnelles et professionnelles requises à l'emploi, dont un bon esprit d'analyse et de jugement et de la rigueur.
- Aptitudes marquées pour le travail d'équipe et le développement de relations interpersonnelles de confiance; souci du service à la clientèle et capacité à résoudre des problèmes; capacité de réagir efficacement en situation d'urgence.
- Faire preuve de disponibilité et d'engagement.
- Démontrer les compétences de leadership, soit être humain, agile, rassembleur et coach.
- Posséder un permis de conduire valide.

*Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section « *Affichages modèles* » disponible sur l'intranet pour plus d'informations.



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil