



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 456 912 personnes. Longueuil se distingue par la qualité des services essentiels qu'elle offre à sa population, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. Forte de ses 360 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Analyste sénior - informatique

Direction :

Technologies de l'information

Service :

Projets TI corporatifs

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Professionnel

Salaire :

46,85\$ - 63,80\$

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Horaire :

Article 26.04 - 35 heures (4,5 jours/semaine)

Lieu de travail :

Tour Beneva - 1225, rue St-Charles Ouest - Télétravail possible selon la politique interne

Concours numéro :

DTI - 2026 - 13

Durée de l'affichage :

Du 2026-05-22 08:00 au 2026-06-04 23:59

Mandat :

L'analyste senior – informatique agit comme personne-ressource au sein de son équipe multidisciplinaire tant sur le plan technique que sur le plan des connaissances d'affaires. La personne est responsable de la collecte, de la validation, de la révision et de la précision des besoins des directions partenaires.

La personne effectue aussi des vérifications et des tests en cours de projet et valide ainsi l'atteinte des objectifs, le comblement des besoins et le contenu des livrables. Elle est l'experte-conseil renseignant et conseillant les responsables des projets et les gestionnaires dans leurs décisions. À titre d'expert ou d'experte technique, guide, assiste et conseille les membres de son équipe. La personne est finalement responsable de documenter les retombés et d'obtenir une confirmation des bénéfices post-implantation avec la direction partenaire.

Elle est finalement responsable de présenter des dossiers d'affaires permettant une priorisation adéquate par les parties prenantes.

Exigences :

- Baccalauréat spécialisé en informatique ou dans une spécialité équivalente et pertinente;
- Détenir une certification reconnue en analyse d'affaires IIBA (CCBA ou CBAP) ou PMI (PBA);
- De quatre (4) à cinq (5) années d'expérience en conception et développement de solution logicielle, en analyse d'affaires ou toute autre pertinente à la fonction;
- Excellentes habiletés de communication, tant à l'oral qu'à l'écrit, incluant une forte capacité de vulgarisation technique et une orientation service à la clientèle;
- Forte capacité d'analyse, de synthèse de l'information et de jugement;
- Rigueur, méthode et sens de l'organisation dans l'exécution du travail;
- Leadership, capacité de mobilisation et aisance à travailler en collaboration avec des équipes multidisciplinaires;
- Autonomie, initiative et capacité à gérer efficacement plusieurs mandats ou projets simultanément;
- Aptitude à résoudre des problèmes techniques;
- Bonne gestion du stress et des relations professionnelles dans des contextes à enjeux multiples;
- Expérience pertinente et sensibilité démontrée en gestion du changement;
- Curiosité professionnelle et fort intérêt pour les tendances technologiques actuelles, incluant l'intelligence artificielle;
- Connaissance des bases de données Oracle, MS SqlServer, de la modélisation de données relationnelles, de l'environnement Microsoft : O365, Power Platform, systèmes d'exploitation.

Exigence supplémentaire :

- Réussite du test de connaissances (article 9.04 a);

- Réussite du test de français (article 9.04 a).

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section « Affichages modèles » disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers liés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.