

**Offre d'emploi - Concours 2026-51**  
**Coordonnateur(trice) des programmes aquatiques**  
**Poste régulier**

Proclamée **Meilleure ville canadienne pour la qualité de vie familiale**, Saint-Bruno-de-Montarville cumule les honneurs et est fière de servir sa population de plus de 27 000 citoyens. Arborant multiples lieux et monuments historiques, la Ville de Saint-Bruno-de-Montarville se fait un point d'honneur de conserver ses **5 Fleurons** pour la qualité de ses aménagements extérieurs. Le respect, la transparence, la responsabilisation, l'initiative et la performance font partie intégrante des valeurs qui guident chaque employé à évoluer avec fierté au sein de notre organisation.

La Direction du loisir, culture et vie communautaire de la Ville de Saint-Bruno-de-Montarville est présentement à la recherche d'un.e coordonnateur.trice des programmes aquatiques. Relevant du chef de division des activités aquatiques, récréatives et administration, la personne recherchée effectuera les tâches principales suivantes:

- Assure la coordination des opérations aquatiques et l'application des plans de surveillance;
- Encadre, forme et soutient le personnel aquatique, en veillant au maintien des certifications requises;
- Planifie les horaires, coordonne les affectations et participe à la gestion de la performance du personnel;
- Coordonne les activités de dotation, d'accueil et d'intégration des employés;
- Planifie, développe, évalue et améliore l'offre d'activités et de programmes aquatiques;
- Veille au respect des normes de santé et sécurité ainsi qu'à la conformité de la qualité de l'eau;
- Assure la gestion quotidienne des installations aquatiques, des équipements et des accès;
- Offre un service de qualité aux citoyens et assure le traitement des demandes, requêtes et plaintes;
- Développe et maintien des partenariats avec les organismes, les usagers et les acteurs du milieu;
- Participe à l'organisation et à la promotion d'événements et d'activités spéciales;
- Gère les budgets, les achats, les inventaires et les statistiques de participation de son secteur;
- Représente la direction lors de diverses activités, rencontres et événements

**Exigences :**

- Diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques de loisir ou dans une discipline jugée pertinente.
- Posséder de 2 à moins de 3 années d'expérience pertinente dans le domaine aquatique.
- Posséder une connaissance étendue du programme de la Croix-Rouge canadienne, du programme de la société de sauvetage, de la réglementation en vigueur en matière de gestion aquatique et une connaissance de base des équipements liés aux installations aquatiques récréatives :
  - Détenir une formation valide de moniteur en sécurité aquatique de la Croix-Rouge canadienne.
  - Maîtriser les équipements aquatique et l'entretien CPO (Formation CPO, un atout)
  - Auditeur en sécurité aquatique de la Société de Sauvetage
  - Familier avec les normes aquatiques de la RBQ ;

**Aptitudes :**

- Facilité d'élocution et de rédaction de la langue française ;
- Capacité d'adaptation à diverses situations ;
- Diplomatie, tact et courtoisie ;
- Dynamisme et initiative ;
- Leadership et capacité de supervision d'équipe ;
- Capacité de planification et d'organisation ;
- Aptitude pour le travail d'équipe ;
- Bonne connaissance informatique ;
- Posséder un permis de conduire valide

Entrée en fonction : Dès que possible

Salaire horaire (provisoire) : Minimum 37,32 \$ ; Maximum 47,73 \$

Horaire de travail : 33,25 heures par semaine, lundi au jeudi de 8 h 15 à 16 h 30 et vendredi de 8 h 15 à 12 h 30.

*La Ville possède une Politique de télétravail permettant de concilier travail et famille.*

**Si cette opportunité vous intéresse, veuillez svp nous faire parvenir votre curriculum vitae en remplissant le formulaire de candidature en ligne disponible dans la section [Emploi](#) de notre site Internet, au plus tard le 26 juillet 2026. Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.**

La Ville de Saint-Bruno-de-Montarville applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage les femmes, les minorités visibles, les minorités ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées à poser leur candidature et à s'identifier à l'aide du questionnaire prévu à cet effet, disponible sur le formulaire de candidature en ligne.