

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SETE-26-TEMP-451020-93729

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) en électrification des transports
Organisation	Service de l'environnement et de la transition écologique / Division transport, énergie et bâtiment
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi temporaire
Période d'inscription	Du 26 mai au 8 juin 2026
Salaire	Échelle salariale (2023) : 68 101 \$ à 115 491 \$ Groupe de traitement : 11-001 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [275, rue Notre Dame Est, H2Y 1B5](#) | Station de métro et de BIXI à proximité

Ce processus vise à pourvoir 1 poste (93729) pour une durée d'environ 13 mois.

NOTRE OFFRE

L'urgence climatique appelle des décisions municipales à fort impact — notamment pour décarboner la mobilité.

Les défis ambitieux et les actions structurantes vous motivent? Joignez l'équipe de mise en œuvre du Plan climat pour avoir un réel levier sur la transformation de Montréal.

Faisant partie d'une équipe dynamique et engagée dont la mission consiste à transformer les politiques, règlements et façons de faire à la Ville de Montréal afin d'atteindre les cibles ambitieuses de la collectivité et de la municipalité, vous devez démontrer un réel engagement à effectuer des changements radicaux pour s'attaquer aux grandes crises environnementales.

À la division Transport, Énergie et Bâtiment, vous jouerez un rôle clé dans la mise en œuvre d'initiatives concrètes visant à réduire les émissions de GES. En tant qu'expert.e vous devez expliquer des concepts complexes à des non-initiés,

convaincre des collègues et représenter des points de vue aux unités de l'interne ainsi qu'à nos partenaires de l'externe.

Le [Plan climat 2020-2030](#), qui vise la carboneutralité d'ici 2050, trace une feuille de route ambitieuse et structurée.

Parmi les priorités :

- Électrifier l'ensemble du parc de véhicules et d'équipements municipaux d'ici 2040, conformément à la [Stratégie d'électrification des transports](#)
- Accroître le nombre de bornes de recharge
- Optimiser l'utilisation des ressources afin de réduire l'empreinte carbone des déplacements professionnels

Votre mandat

Rejoignez notre équipe à titre d'ingénieur.e spécialiste en électrification des transports et contribue concrètement à la réduction des émissions de GES à l'échelle de la Ville de Montréal.

Un rôle stratégique : accélérer les projets d'électrification des véhicules municipaux. En tant qu'expert.e, vous créez les conditions gagnantes pour transformer les pratiques organisationnelles et positionner la Ville comme un acteur exemplaire de la transition écologique.

Principales responsabilités :

- réaliser et piloter des analyses d'électrification du parc de véhicules, en tenant compte des besoins opérationnels, techniques, financiers et environnementaux;
- contribuer à l'élaboration d'une directive encadrant l'acquisition de véhicules, intégrant les objectifs d'électrification, les critères de performance, les contraintes d'exploitation et les orientations de la Ville en matière de transition écologique;
- élaborer des stratégies et des plans d'adaptation pour les véhicules électriques légers et lourds, en considérant les exigences technologiques, les niveaux de service attendus, les réalités terrain et les changements comportementaux requis pour leur implantation;
- développer un argumentaire rigoureux sur les besoins des arrondissements afin de soutenir le Service du matériel roulant dans la planification, la priorisation et le déploiement des solutions d'électrification;
- concevoir, optimiser et maintenir des outils d'aide à la décision fondés sur les données disponibles à la Ville, en exploitant diverses bases internes (consommation de carburant, électricité, utilisation des véhicules, coûts d'exploitation, caractéristiques du parc);
- définir, attribuer et assurer le suivi des mandats confiés aux partenaires internes et externes;
- coordonner les expertises nécessaires à la réalisation des initiatives et des projets;
- produire des analyses et des présentations permettant de formuler des recommandations stratégiques en matière d'électrification;
- appuyer les décisions d'investissement par l'analyse des tendances du marché et des meilleures pratiques (véhicules, infrastructures de recharge, gestion de la charge, technologies, etc.);

- élaborer et assurer le suivi de plans d'action mobilisant divers partenaires.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Geneviève Bourgeois (genevieve.bourgeois@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents ou avec le gestionnaire du poste, Jonathan Théorêt (jonathan.theoret2@montreal.ca).

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat (ou l'équivalent académique) en génie mécanique, électromécanique, électrique ou autre domaine pertinent
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en transformation d'organisation, dont 2 années dans l'implantation de solutions innovantes en mobilité
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing.) ou CPI

Compétences requises : connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle conseil

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)