

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SO-26-VERM-601360-93821-A

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Patrouilleur(euse)
Organisation	Arrondissement Le Sud-Ouest / Direction des travaux publics / Division de la voirie
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Poste vacant permanent (col bleu)
Période d'inscription	Du 26 mai au 8 juin 2026
Salaire	Taux horaire (2024) : 35,49 \$ Groupe de traitement : 14-012 Le taux horaire sera mis à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Employé(e) manuel(le) et de métier – Col bleu | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Dépanneur(euse)

Horaire: 36 h/semaine, sur rotation (Semaine de jour, fin de semaine de jour, semaine de nuit et fin de semaine de nuit)

Adresse: 6000 rue Notre-Dame Ouest, H2C 3K5

Ce processus vise à pourvoir 1 poste vacant permanent (93821) et il s'adresse à tous les employé(e)s cols bleus titulaires et auxiliaires de la Ville de Montréal. Ainsi, s'il n'y a pas d'employé(e) col bleu titulaire identifié comme ayant droit, et ce, conformément à l'alinéa 19.27 étape 1a) et étape 1b) de la convention collective, les employé(e)s cols bleus auxiliaires admissibles ayant complété leur période d'essai prévue à l'alinéa 2.01g) et ayant postulé sur cet affichage, seront considéré(e) et ce, conformément à l'alinéa 19.27 étape 3j) de la convention collective. Veuillez noter que lorsqu'un(e) employé(e) intéressé(e) par le poste affiché décide de postuler, elle ou il ne peut se désister une fois l'affichage terminé, et ce, conformément à l'alinéa 19.27 de la convention collective.

NOTRE OFFRE

L'arrondissement Le Sud-Ouest est en pleine effervescence. Il couvre une superficie de 15,7 kilomètres carrés et compte une population de plus de 80 000 habitants. Il figure parmi les secteurs offrant les meilleurs potentiels de développement à Montréal, presque la moitié de son territoire étant composée d'espaces ou de secteurs en transformation.

Votre mandat

Vous participez à l'inspection et à l'entretien d'urgence des rues, ruelles, trottoirs, parcs, réseaux d'aqueduc et d'égouts. Notamment, vous êtes le-a

premier·ère intervenant·e lors de bris d'aqueduc en urgence ou devez faire les premières manipulations sur le réseau avant la prise en charge par l'arrondissement responsable. Au quotidien, vous manipulez des vannes, fermez les entrées d'eau et manipulez des bornes d'incendie pour les client·e·s qui le requièrent. Vous effectuez votre travail majoritairement seul·e en utilisant tous les outils à votre disposition, notamment un camion-outil et, à l'occasion, un camion-grue (H.I.A.B.). De plus, vous consultez les systèmes informatisés géographiques (SIG) afin d'être en mesure de prendre les bonnes actions. Plus spécifiquement, vous :

- répondez aux appels d'urgence dans les cas d'accidents, incendies, inondations et autres événements se produisant sur les conduites des réseaux d'aqueduc et d'égouts, sur le mobilier urbain et les voies de circulation ;
- procédez au chargement, transport et déchargement de divers matériaux et équipements nécessaires aux travaux et veillez à maintenir l'équipement en bon état ;
- ramassez les déchets, rebuts, ordures, branches, animaux morts jonchant la voie publique, les trottoirs, places, parcs et autres débris à la suite d'accidents ou autres ;
- remplissez les trous et les affaissements de la chaussée et des trottoirs, nettoyez la chaussée et couvrez de sable l'essence, l'huile ou d'autres substances ;
- procédez à l'inspection et au nettoyage des puisards et regards d'égouts, dégelez à la vapeur et remplacez les couvercles de puisards, chambres de vanne, regards d'égouts, etc. ;
- produisez des rapports complets, de façon manuscrite et/ou informatisée, à remettre aux gestionnaires concernant les interventions survenues.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études secondaires
- 2 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en entretien et inspection des réseaux d'aqueduc et d'égouts
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP)
- Permis de conduire classe 3
- Certificat de qualification de préposée/préposé à l'aqueduc (OPA)

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui

contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)