



Technicienne ou technicien en loisirs (culture et bibliothèques)

Direction de la culture, des loisirs et de la vie communautaire

Période d'affichage : 29 mai au 14 juin 2026

Type d'emploi : poste temporaire à temps complet 6 mois (35 heures/semaine)

Salaire : 29,82 \$ à 37,94 \$/heure selon l'expérience de travail

Télétravail : variable selon les besoins de la direction

Concours 2026-013-T

Envoie-nous ta candidature.

Fais parvenir ton curriculum vitae avant le 14 juin 2026 en spécifiant le numéro de concours dans l'objet du courriel.

ressourcesshumaines@v3r.net

Ton rôle

- Apporter un soutien technique et administratif à l'organisation, la programmation et l'animation des activités;
- Établir les paramètres, coordonner les intervenants, promouvoir et gérer les activités spéciales;
- Travailler en équipe pour la planification, la réalisation et l'évaluation de programmes;
- Assurer la logistique des activités en lien avec les services municipaux et diffuser l'information;
- Agir comme personne-ressource auprès d'une clientèle diversifiée;
- Soutenir les organismes dans la réalisation de leur mission;
- Procéder à des suivis administratifs (ex. post-mortem, rapport, statistiques, etc.).

Tes avantages

- Continue de grandir et de faire grandir ton équipe grâce à notre programme de formation et de développement professionnel;
- La Ville est toujours en mouvement, chaque jour un nouveau défi t'attend!
- Il paraît qu'on est TRÈS accueillants;
- Ce poste est assujéti à la convention collective du personnel col blanc de la Ville de Trois-Rivières.

Exigences

- DEC en techniques de gestion et intervention en loisir;
- Deux années d'expérience dans les attributions.

Qualifications et habiletés requises

- Capacité de travailler de façon créative dans l'environnement informatisé de la suite Office;
- Facilité de communication verbale et écrite;
- Connaissance du milieu communautaire;
- Disponibilité à travailler selon un horaire variable;
- Capacité d'organisation du travail et à travailler sous pression;
- Capacité à travailler et communiquer avec les bénévoles du milieu;
- Autonomie, initiative et capacité à travailler en équipe.

La Ville de Trois-Rivières applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Les personnes handicapées peuvent recevoir de l'assistance pour le processus de présélection et de sélection, si elles le désirent.