

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: LAS-26-CONC-210930-103894

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chef(fe) de division – Voirie et parcs (LaSalle)
Organisation	Arrondissement de LaSalle / Direction des travaux publics
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 27 mai au 8 juin 2026
Salaire	Échelle salariale (2026) : 117 122 \$ à 146 401 \$ Classe FM-08
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire: 37,5 heures, sur 4,5 jours semaine, essentiellement en présentiel

Adresse: [7277 Rue Cordner, Lasalle, H8N 2J7](#)

Cet affichage pourrait servir à combler d'autres postes de cet emploi, ou d'emplois de la même famille dont le profil recherché est similaire, au sein de l'arrondissement de LaSalle.

NOTRE OFFRE

La Direction des travaux publics de l'[Arrondissement de LaSalle](#) souhaite accueillir une ou un gestionnaire engagé(e) pour prendre en charge la gestion opérationnelle de ses travaux publics et d'exercer un rôle clé dans l'amélioration des services offerts à sa population.

À la tête d'une équipe d'envergure d'environ 160 personnes, dont 2 chef(fe)s de section et 11 contremaîtres, cette personne contribuera concrètement à la performance et à l'efficacité des activités.

Votre mandat

Sous la responsabilité du directeur des travaux public, vous gérez l'ensemble des opérations d'entretien et de réparation des actifs de la voirie, de l'aqueduc, des parcs, de l'arboriculture, du déneigement, des diverses collectes, des bâtiments et installations.

Dans un contexte de resserrement budgétaire et d'enjeux climatiques, vous privilégiez une dynamique de travail favorisant le développement des

compétences, la mobilisation des équipes, l'équité, la responsabilisation et l'amélioration des pratiques. Plus spécifiquement vous :

- Communiquez les priorités et les plans d'action, supervisez la réalisation des opérations d'entretien du réseau de voirie, des collectes, des parcs, du réseau aqueduc-égouts, des bâtiments et des installations;
- Assurez la maintenance des immeubles publics et établissez un plan d'entretien préventif des actifs municipaux (immeubles, parcs, piscines, jeux d'eau, etc.);
- Soutenez le développement des gestionnaires dans l'amélioration continue de leurs approches de gestion et favorisez la mobilisation des équipes autour des priorités organisationnelles;
- Veillez à une gestion efficiente des finances et des contrats relatifs aux diverses activités des travaux publics de l'arrondissement;
- Contribuez à l'identification des enjeux locaux et des priorités de l'arrondissement ainsi qu'au développement des standards de performance pour suivre et évaluer vos activités;
- Assurez le suivi rigoureux des requêtes citoyennes et de divers rapports, analysez les tendances;
- Supervisez les activités en matière de santé et sécurité au travail (SST) et participez au développement de la culture SST;
- Favorisez un environnement de travail sain, respectueux, inclusif et mobilisé, tout en réalisant les évaluations de rendement, en assurant le développement des compétences et en préparant la relève.

Des questions, des difficultés à postuler ? N'hésitez pas à communiquer avec Marie-christine Piché (marie-christine.piche@montreal.ca), conseillère en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat en administration ou autre domaine pertinent
- 6 années d'expérience pertinente dans le domaine des travaux publics, soit le déneigement, la gestion des matières résiduelles, la voirie, l'aqueduc, les bâtiments ou les parcs
- 3 années d'expérience en gestion d'équipe diversifiée, dont incluant la gestion de gestionnaires
- Organisé(e), sympathique, curieux(euse), allumé(e)
- Bienveillance, détermination, rassembleur(se), agilité, être en action pour les citoyens(enne)s

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui

contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)