



OFFRE D'EMPLOI

LA VILLE DE SAINT-LAMBERT RECRUTE. VIENS FAIRE CARRIÈRE CHEZ NOUS!

Directeur(rice) adjoint(e) des travaux publics



Catégorie :
Cadre



Statut :
Régulier



Traitement :
Entre : 120 573 \$ et 150 716 \$



Horaire :
35 heures par semaine



Direction :
**Direction de génie, de l'environnement
et des travaux publics**



Lieu de travail :
31, avenue Fort, Saint-Lambert



Affichage :
Du 4 au 18 juin 2026



Le mandat

Relevant du directeur du génie, de l'environnement et des travaux publics, le chef de service est responsable de la planification, la coordination, la direction et le contrôle du service des travaux publics.



Les principales tâches

- Participer à l'élaboration des objectifs et des politiques du service des travaux publics;
- Assurer le contrôle et une saine gestion des dépenses salariales du service des travaux publics en fonction du budget alloué;
- Diriger et coordonner l'équipe de contremaîtres du service des travaux publics et contribuer à leur développement;
- Supporter les contremaîtres dans leurs activités courantes et assurer une gestion optimale des activités du service;
- Communiquer clairement les objectifs organisationnels et les attentes opérationnelles du service des travaux publics;
- Participer à la préparation de documents d'appels d'offres en élaborant le cahier de charge technique, les estimations, et les études préliminaires de projets d'entretiens, d'équipements et de constructions;
- Identifier les besoins de son service en équipement matériel, outillage, mobilier, fourniture, etc. et le cas échéant, s'assurer de l'acquisition, de l'utilisation, de l'entretien et du remplacement approprié en fonction des budgets alloués;
- Coordonner et planifier les échanges entre son service et les autres services de la Ville;
- Préparer les budgets d'opération et d'immobilisation de son service en collaboration avec son supérieur;
- S'assurer du traitement efficient des requêtes provenant des citoyens et traiter les cas particuliers;
- Faire le traitement des réclamations et autres cas litigieux;
- Participer à différents comités et tables de travail (SST, évaluation des postes, griefs, négociations de conventions collectives, gestion des déplacements);
- Élaborer et mettre en place des politiques, procédures et programmes visant l'amélioration continue;
- Approuver et contrôler les dépenses du service;
- Participe à la sélection et à l'évaluation du personnel conformément aux politiques et procédures établies;
- Participe à la sélection et à l'évaluation du personnel conformément aux politiques et procédures établies;
- Effectuer toute autre tâche connexe à la demande de son supérieur.



Les exigences

- Diplôme d'études collégiales en génie civil ou l'équivalent;
- Dix (10) années d'expérience, dont cinq (5) dans un poste de gestion.
- Maîtrise de la langue française (oral et écrit);
- Maîtrise des outils informatiques.



Les qualités requises

- Posséder un sens profond du service à la clientèle et facilité avec les relations interpersonnelles;
- Capable de prendre des décisions lors de situation sensibles ou difficiles;
- Capacité de jugement reconnue;
- Habilité marquée pour la gestion des ressources humaines et financières;
- Sens de l'initiative et du leadership;
- Proactif et axé sur les résultats.



Pour postuler

Toute personne intéressée à poser sa candidature doit faire parvenir son curriculum vitae en mentionnant clairement le numéro de concours **2026-40**, au plus tard le 18 juin 2026 à :

Ville de Saint-Lambert - Direction des services administratifs

dotation@saint-lambert.ca

La Ville de Saint-Lambert souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les autochtones, les minorités visibles et les minorités ethniques à poser leur candidature. Le genre masculin est employé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

Accès à l'égalité en emploi

La Ville de Saint-Lambert valorise la diversité et encourage les candidatures des femmes, des personnes issues de minorités visibles et ethniques, des Autochtones, ainsi que des personnes en situation de handicap.

S'identifier

Si vous faites partie d'un ou plusieurs de ces groupes, merci de le mentionner lors de votre candidature en ligne.

Processus d'embauche pour les personnes handicapées

Si vous avez un handicap et nécessitez des aménagements spécifiques pour participer à un processus de sélection, veuillez nous en informer.

Soyez assuré(e) que toutes les informations partagées seront traitées avec la plus grande confidentialité.



Les avantages

Travailler à la Ville de Saint-Lambert, c'est la chance de faire partie d'une belle équipe dynamique de 150 employés qui œuvrent dans plus de 19 départements différents. C'est aussi faire la différence auprès de plus de 22 500 citoyennes et citoyens.

Travailler à la Ville, c'est relever de nouveaux défis et des mandats stimulants. Venez travailler dans notre équipe de proximité qui a un véritable esprit familial!



Équipe de proximité



Autonomie



Travail hybride



Assurances collectives



Programme d'aide
aux employés



Régime de retraite