



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil, ville-centre de l'agglomération, se distingue par la qualité de ses services essentiels, par sa programmation culturelle riche et variée, de même que par son fort potentiel de développement économique. En date du 1er janvier 2026*, la population de Longueuil compte 268 546 personnes et celle de l'agglomération 459 212 personnes. Forte de ses 369 ans d'histoire, Longueuil propose aussi un milieu de vie stimulant et accueillant propice à l'épanouissement des familles, dans lequel se côtoient de grands espaces verts, des quartiers résidentiels et urbains paisibles ainsi qu'un milieu d'affaires prospère. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentiels. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

Titre de l'emploi :

Agente ou agent technique - Magasin et approvisionnement

Direction :

Gestion des eaux

Service :

Eau potable - Maintenance

Catégorie :

Col blanc

Domaine d'emploi :

Bureau et technique

Type d'engagement :

Régulier Temps plein

Salaire :

35,31\$ - 48,13\$

Horaire :

Article 26.01 - 40 heures (4,5 jours/semaine)

Lieu de travail :

Usine d'eau potable Louise-Gravel - 1700 Bourassa, Longueuil

Concours numéro :

DGE - 2026 - 7

Durée de l'affichage :

Du 2026-06-05 08:00 au 2026-06-18 23:59

Mandat :

L'agent ou l'agente technique – magasin et approvisionnement assume différentes responsabilités relatives au suivi de l'inventaire, à l'analyse de besoins et à la recherche de produits techniques nécessaires à la réalisation de travaux de maintenance. Il ou elle assure la disponibilité des équipements, des matériaux, des outils et des produits nécessaires à l'avancement des travaux, de façon efficace, sécuritaire et dans le respect des normes environnementales.

La personne exécute son travail sous la supervision de son supérieur immédiat selon des normes, standards, directives et procédures établies; elle jouit d'une certaine autonomie, mais les problèmes majeurs et les cas litigieux sont transmis au supérieur immédiat.

Exigences :

- Diplôme d'étude collégiale en technologie de maintenance industrielle, génie mécanique, génie électrique ou équivalent;
- Deux (2) à trois (3) années d'expérience pertinente à la fonction;
- Bonne connaissance de la langue française écrite et parlée;
- Habileté d'organisation et de planification;
- Avoir du leadership auprès de ses collaborateurs;
- Esprit d'analyse, rigueur et souci du détail;
- Avoir la capacité de déterminer et de comprendre les urgences/priorités;
- Sens du service à la clientèle et courtoisie;
- Aptitude pour le travail d'équipe et les relations interpersonnelles;
- Habileté dans la rédaction administrative et technique;
- Démontrer du jugement, de l'autonomie, de la créativité et de l'initiative dans l'organisation et la réalisation de son travail;
- Connaissances de GMAO (GUIDE TI), Word, Excel, Outlook, Oracle;
- Posséder un permis de conduire valide.

Exigence supplémentaire :

- Mettre à la disposition de la Ville un véhicule automobile et s'en servir dans l'exercice de ses fonctions.
-

***Pour les candidats de l'interne, nous vous invitons à consulter la section « *Affichages modèles* » disponible sur l'intranet pour plus d'informations.**



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Ce programme est conforme à la Charte des droits et libertés de la personne du Québec et a été mis en place dans le cadre de la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics. Dans ce cadre, nous invitons les employés et les candidats à compléter leur profil en répondant aux questions qui ont pour objet d'identifier les personnes membres de ces groupes. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. Si applicable, veuillez préciser vos besoins particuliers reliés à votre handicap en ajoutant un document dans la section informations professionnelles. Les renseignements recueillis lors de cette identification ne serviront qu'aux fins de l'application de la Loi et seront strictement confidentiels. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.

Processus de sélection :

Afin de s'arrimer aux nouvelles réalités du télétravail et de l'organisation flexible du travail, prendre note que la Ville de Longueuil privilégie des processus de sélection en vidéoconférence, et ce, tant pour les employés internes que pour les candidats externes.

Lors du dépôt de votre candidature, nous vous saurions gré de bien vouloir joindre à votre profil Manitou tous les documents pertinents à l'analyse de votre candidature, et ce, avant la fin de la période d'affichage.

Également, prendre note que le processus de sélection débute uniquement une fois que l'affichage est terminé. Pour les candidats retenus, les premières correspondances se feront par courriel. Merci de rester à l'affût de ces derniers et de consulter régulièrement vos courriels indésirables.

longueuil.quebec/emplois

longueuil