

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: PMR-26-VPERM-721840-104877

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Agent(e) de liaison en intervention sociale
<b>Organisation</b>	Arrondissement Le Plateau-Mont-Royal / Direction culture, sports, loisirs et développement social / Division développement social et événements
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Poste vacant permanent (col blanc)
<b>Période d'inscription</b>	Du 8 au 18 juin 2026
<b>Salaire</b>	<b>Échelle salariale (2025) : 60 072 \$ à 78 217 \$   Groupe de traitement : 12-010</b> L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
<b>Avis de modification</b>	

**Catégorie d'emploi:** Employé(e) de bureau, soutien administratif et technique - Col blanc

**Horaire:** 35 h/semaine, du lundi au vendredi, de jour avec possibilité de télétravail

**Adresse:** [201 Avenue Laurier E, 5 étage, Montréal, H2T 3E6](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste vacant permanent (104877).

### NOTRE OFFRE

Près de 440 employés travaillent à l'arrondissement Le Plateau-Mont-Royal pour fournir l'ensemble des services offerts à la population. La direction culture, sports, loisirs et développement social vise à faire du Plateau-Mont-Royal un lieu d'exception, où il fait bon vivre et travailler, tout en veillant à ce que chacun, y compris les plus vulnérables, se sente soutenu et respecté.

Face à l'augmentation des campements en milieu urbain, la Le Plateau-Mont-Royal renforce ses actions de prévention et de mobilisation des partenaires pour mieux accompagner les personnes en situation d'itinérance. En tant qu'agent(e) de liaison en intervention sociale, vous jouerez un rôle clé dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies d'intervention humaines, concertées et axées sur la prévention.

### Votre mandat

Sous la responsabilité de l'Équipe du développement social, vous serez un acteur de premier plan dans la coordination des interventions visant à soutenir les personnes en situation de vulnérabilité, tout en facilitant la collaboration entre les différents partenaires municipaux et communautaires. Vous agirez comme point de liaison entre les services municipaux, le SPVM, les organismes communautaires et le réseau de la santé afin d'assurer une approche intégrée et respectueuse des droits des personnes concernées.

Plus précisément, vous :

- Accompagnez les intervenant-e-s approprié-e-s lors du déplacement ou du transfert d'abris temporaires, de campements ou de tentes, tant sur le domaine public que privé ;
- Traitez et effectuez le suivi des requêtes citoyennes liées à la présence de tentes dans l'espace public, en utilisant le moyen approprié (présence terrain, téléphone, courriel, visites, coordination avec les intervenants concernés) ;
- Contactez, par téléphone ou courriel, les propriétaires publics ou privés concernés par la présence de tentes (et les possibles évictions) ;
- Informez les inspecteurs et inspectrices responsables de l'application des règlements sur le domaine public ou privé et sollicitez leur présence lorsque nécessaire ;
- Intervenez auprès des personnes en situation d'itinérance vivant dans des abris, tentes ou campements, et les orientez vers les ressources de soutien disponibles ;
- Assurez la liaison avec les différentes unités internes et partenaires externes concernés par une éviction ou une veille de sécurité (Travaux publics, Plein Milieu, SIM, SPVM, STM, Hydro-Québec, MTQ, CN, SDIS, EMMIS, autres arrondissements, organismes communautaires, etc.) ;
- Participez ponctuellement à des rencontres et concertations avec le milieu ;
- Accompagnez les personnes en situation d'itinérance et assurez le suivi des moyens de transport disponibles vers un refuge ou une ressource (carte café, billet d'autobus, etc.).

## PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales en travail social, intervention sociale, criminologie ou autres domaines pertinents
- 2 années d'expérience en intervention sociale, particulièrement auprès des personnes en situation d'itinérance ou en grande vulnérabilité
- Permis de conduire classe 5
- Connaissance de la langue anglaise niveau fonctionnel, un atout
- Bonne connaissance de l'écosystème communautaire du Plateau Mont-Royal, un atout

## NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle

- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)