

La ville de Drummondville compte plus de 80 000 habitants et est reconnue notamment comme pôle de changement, d'évolution et de croissance à travers la province. Drummondville constitue également un milieu de vie des plus stimulants où espaces verts, équipements culturels, sportifs et de loisirs occupent une place de choix.

Vous souhaitez intégrer une équipe dynamique où vous pourrez contribuer professionnellement au rayonnement d'une Ville qui a pour mission de répondre de manière efficace, innovante et responsable aux besoins, aux attentes et aux aspirations de la population afin de bâtir une collectivité où tous peuvent s'épanouir ?

Nous sommes présentement à la recherche d'une personne en mesure d'occuper le poste suivant :

SPÉCIALISTE EN EXPÉRIENCE CITOYEN
DIVISION DE L'EXPÉRIENCE CITOYEN
MODULE DES SERVICES DE PROXIMITÉ
Mandat à durée indéterminée

SOMMAIRE DU POSTE

Sous la supervision de la coordonnatrice de la Division expérience citoyen, la personne titulaire de ce poste répond et guide les citoyens qui communiquent avec la Ville de Drummondville ou qui se présentent en personne à l'hôtel de ville. Quel que soit le moyen choisi par le citoyen (téléphone, en personne, courriel, réseaux sociaux, etc.), cette personne a le mandat d'offrir une prestation de service simple, rapide, efficace et agréable. Dans le cadre de ses fonctions, elle reçoit les commentaires, les suggestions, les plaintes et les demandes d'information ou d'intervention des citoyens, les traite et collige l'information à l'aide de ressources informationnelles appropriées pour assurer un traitement ultérieur adéquat.

PRINCIPALES FONCTIONS

- Accueillir et bien orienter les citoyens dans le hall d'entrée de l'hôtel de ville de Drummondville ;
- Recevoir les appels entrants de la Ville de Drummondville (sauf les appels destinés aux services d'urgence – 911, à la Cour municipale, urbanisme et à la Bibliothèque publique de Drummondville) ;
- Recevoir et enregistrer toutes demandes de citoyen dans un système de gestion des requêtes et y répondre à l'aide des ressources à sa disposition. Rediriger ces demandes, au besoin, afin que la personne appropriée assure un suivi adéquat ;
- Recevoir et enregistrer les commentaires, suggestions et plaintes des citoyens ;

- Informer et inscrire si requis les citoyens aux activités de la Ville de Drummondville ;
- Rediriger les citoyens vers l'organisme paramunicipal adéquat au besoin ;
- Percevoir les taxes, gérer les modalités de paiement, donner les confirmations et les reçus requis, et imprimer les copies de comptes de taxes, le cas échéant. ;
- Effectuer l'attribution, le suivi des vignettes de stationnement ainsi que les permis de colporteurs/solliciteurs, de bazar, de ventes-débarras et de déneigeurs ;
- Agir à titre de point de service, notamment pour la vente de titres du service de transport en commun ou pour tout article pouvant être vendu au comptoir de service ;
- Agir à titre de commissaire à l'assermentation ;
- Participer à la tenue des registres conformément à la Loi sur les élections et les référendums dans les municipalités ;
- Assurer la mise à jour et la création des fiches dans la base de connaissance avec l'aide des agents de liaison et faire de la formation si nécessaire ;
- Préparer les cartes d'accès aux bâtiments des employés de la ville ;
- Rédiger divers documents administratifs : lettres pour nouveaux arrivants, rapports, ententes, baux de location, sommaires et lettres diverses ;
- Faire les suivis nécessaires pour toutes les plaintes de graffitis sur le territoire de la ville ;
- Effectuer les tâches relatives aux comptes à payer et à recevoir de la Division ;
- Proposer des améliorations pour des parcs de stationnement publics et faire les suivis de modifications lorsque nécessaire ;
- Participer aux programmes de formation théorique, technique et pratique pertinents en matière de relation avec les citoyens dans une approche de développement des compétences ;
- Contribuer à l'amélioration continue des pratiques de la Division ;
- Identifier les besoins et participer à la création et à la mise à jour du contenu des ressources informationnelles ;
- Faire connaître à son supérieur immédiat, de façon proactive, toutes situations jugées problématiques ou délicates dans le cadre de ses fonctions ;
- Accomplir toutes autres tâches à la demande de son supérieur immédiat.

EXIGENCES ET QUALIFICATIONS

- Détenir un diplôme d'études secondaires (DES) ainsi que cinq (5) ans d'expérience dans des fonctions similaires (service à la clientèle, gestion de clients, etc.) ;
- Détenir une formation en bureautique ou domaine connexe est un atout considérable ;

- Posséder une excellente maîtrise du français tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Maîtriser la suite Office ;
- Avoir une facilité avec l'utilisation de divers logiciels ainsi que les outils web et les médias sociaux ;
- Avoir de l'entregent, aimer travailler avec le public et avoir de la facilité à communiquer ;
- Avoir un bon contrôle de soi et une bonne écoute, être courtois, empathique et discret ;
- Se démarquer par son leadership positif et sa capacité à développer et à maintenir des relations harmonieuses ;
- Être une personne organisée, structurée et ayant le souci du détail ;
- Faire preuve de jugement, d'autonomie et d'un grand sens des responsabilités.

SALAIRE ET CLASSIFICATION

L'échelle salariale et les autres conditions sont fixées par la convention collective de travail des employés municipaux cols blancs.

- Classification salariale 430 (embauche au taux de 30.90\$/h – échelle salariale progressant en 3 ans jusqu'à 37.69\$/h) ;
- L'horaire de travail est du lundi au vendredi entre 8h00 et 17h00 (70 heures par 2 semaines, maximum 42 heures / semaine) ;
- Programme d'aide aux employés et la famille ainsi que la télémédecine.

Les personnes intéressées doivent **postuler en ligne ou faire parvenir une lettre de présentation, leur curriculum vitae et une copie de leur diplôme** en mentionnant le titre du poste par courriel : experience.citoyen@drummondville.ca.

Les candidats retenus en entrevue pourraient être contactés avant la fin du concours.

Nous souscrivons au principe d'équité en emploi et appliquons un programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées. Les personnes handicapées peuvent également nous faire part de leurs besoins particuliers relativement au processus de sélection pour l'emploi sollicité afin de faciliter l'étude de leur candidature. Nous remercions toutes les personnes qui postuleront, mais **seuls les dossiers complets** seront analysés et nous ne pourrons communiquer qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Service du capital humain – Juin 2026