

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SIR-26-CONC-218520-81026

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chef(fe) de section - Projets d'infrastructures municipales - Service des infrastructures du réseau routier
Organisation	Service des infrastructures du réseau routier
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 9 au 19 juin 2026
Salaire	Échelle salariale (2026) : 117 122 \$ à 146 401 \$ Classe FM-08
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire: 37,5 h/semaine, dont 3 jours en présence au bureau

Adresse: 801, rue Brennan, Montréal | Facilement accessible en transport en commun ou par les axes cyclables

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (81026). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, au Service des infrastructures du réseau routier.

NOTRE OFFRE

Vous aimeriez prendre une part active dans la réalisation des chantiers qui façonnent Montréal? Vous êtes intéressé-e par l'intégration d'infrastructures vertes dans la trame urbaine? Vous aimeriez développer un large réseau de contacts en collaborant sur de multiples projets d'envergure? Ce poste de cheffe ou chef de section - projets d'infrastructures municipales vous permettra de contribuer à la protection, l'aménagement et le développement durable et innovant des infrastructures urbaines.

En rejoignant le Service des infrastructures du réseau routier et plus précisément la division de la réalisation des travaux, vous prenez la tête d'une équipe hautement expérimentée et reconnue pour son expertise en ingénierie municipale. Vous comptez sur deux chefs d'équipe chevronnés ainsi que sur des ingénieur-e-s et agent-e-s techniques passionnés qui contribuent chaque jour à la réalisation de projets essentiels pour Montréal.

Par votre leadership mobilisateur et votre approche humaine, vous guidez une équipe responsable de la planification des chantiers, de la gestion contractuelle

et de la surveillance de travaux majeurs en infrastructures urbaines. Vos interventions ont un impact concret sur la qualité de vie des citoyens à travers des projets de construction et de réfection d'égouts et d'aqueducs, de pavage, de trottoirs ainsi que des projets intégrés d'envergure.

Vous assurez également une gestion stratégique et rigoureuse des investissements totalisant près de 200 M\$, dans un environnement où la qualité, la collaboration et la performance sont au cœur des priorités.

Le profil recherché est une personne capable de rallier les talents, de créer un climat de confiance et de faire converger des perspectives variées afin de livrer des projets ambitieux avec rigueur et intelligence. Votre capacité à influencer positivement, tant à l'interne qu'auprès des partenaires externes, fait de vous une personne clé dans la transformation durable des infrastructures montréalaises.

Votre mandat

Plus précisément, vous aurez à :

- Maintenir un climat de travail bienveillant, sain et harmonieux, tout en assurant une répartition équitable de la charge de travail;
- Développer les projets transversaux de la section en démontrant un haut niveau de leadership;
- Superviser la réalisation des travaux mandatés à votre équipe tant au niveau de la qualité que du respect des budgets et des échéanciers établis;
- Mettre en place des méthodes de travail structurées, uniformes et transparentes;
- Gérer les indicateurs de performance de votre équipe, en suivre l'évolution et implanter les meilleures pratiques de gestion dans un esprit d'amélioration continue;
- Contrôler les mandats externes confiés à des firmes en vue de l'atteinte des objectifs et des stratégies organisationnelles.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Marianne Racine-Laberge (marianne.racine-laberge@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat en génie civil, génie de la construction ou dans un autre domaine pertinent pour le poste
- 6 années d'expérience en gestion de contrats et surveillance de travaux d'infrastructures urbaines d'envergure similaire
- Expérience démontrée en gestion d'équipes ou coordination de projets d'envergure

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise

- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)