

Numéro de l'offre d'emploi : AJU-26-CONC-207310-75545

Titre d'emploi : Chef(fe) de division – affaires civiles – litige contractuel

Organisation : Service des affaires juridiques

Salaire : 127 748 \$ à 159 685 \$ Maximum mérite: 191 623 \$

Horaire : 37,5 h/semaine, mode hybride

Adresse : 775, rue Gosford, Montréal, H2Y 1A8. Station de métro à proximité | Facile d'accès en transport en commun

Période d'inscription du 10 au 28 août 2026 prochain : [Lien URL vers le site Carrière](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent.

NOTRE OFFRE

La Direction des affaires civiles du Service des affaires juridiques de la Ville de Montréal forme une équipe de plus de 120 personnes et constitue la plus importante équipe de juristes spécialisés en droit municipal au Québec.

Un poste de chef-fe de division pour le volet du litige contractuel est à combler au sein de cette Direction. Le cadre dans lequel évolue cette direction en est un où l'intérêt du droit et la qualité du service public sont des valeurs qui prédominent. "

En étroite collaboration avec la Directrice des affaires civiles et avocate en cheffe adjointe, vous gérez les activités d'une équipe constituée de 12 juristes, 2 analystes en droit et 4 adjointes juridiques.

La Division du litige contractuel représente la Ville devant les tribunaux dans les dossiers de responsabilité contractuelle, tant en demande qu'en défense, et prend en charge tout différend découlant d'une relation contractuelle impliquant la Ville. Elle accompagne également les services et les arrondissements en leur fournissant les conseils et les opinions juridiques nécessaires en cette matière, notamment lorsqu'une situation présente un risque de litige.

À titre de chef-fe de division, vous conseillez la haute administration sur les enjeux liés aux relations contractuelles de la Ville et veillez à la protection de ses intérêts en supervisant sa représentation devant les tribunaux. Vous mettez à profit votre expertise du cadre juridique applicable aux activités contractuelles de la Ville et exercez un leadership mobilisateur favorisant l'engagement de votre équipe, tout en assurant la planification, l'organisation, la direction et le contrôle des activités de la division.

Votre mandat

Plus précisément, vous avez à :

- voir à la répartition de la charge de travail entre les membres de votre équipe et vous assurer de leur exécution dans les délais impartis;*
- diriger et superviser la gestion stratégique et opérationnelle des dossiers judiciaires de la division à toutes les étapes de leur cheminement, en orientant les recours intentés par la Ville ainsi que la défense de ses intérêts devant les tribunaux, et en assurant une mise en œuvre de stratégies juridiques cohérentes avec les enjeux et les risques propres à chaque dossier;*
- recommander et autoriser les règlements hors Cour conformément à la délégation des pouvoirs par le comité exécutif;*
- superviser les opinions et autres documents juridiques produits par les juristes de la division et en assurer la cohérence juridique et stratégique;*
- maintenir et promouvoir une approche de service-conseil axée sur les besoins des services et des arrondissements de la Ville en veillant à ce que les conseils et les opinions juridiques de la division soient adaptés à leurs enjeux, tiennent compte de leurs réalités opérationnelles et offrent un soutien concret à la prise de décision;*
- contribuer au processus décisionnel devant mener à l'adoption de certaines orientations stratégiques en matière contractuelle et connexe.*
-

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en droit et être membre en règle du Barreau du Québec.*
- 8 années d'expérience dans le domaine du droit municipal*
- Avoir à son actif des réalisations significatives en lien avec les responsabilités et défis du poste*
- Maîtrise de haut niveau du cadre légal régissant la Ville de Montréal et de façon plus générale, une connaissance des lois du domaine municipal*
- Expérience en gestion ou coordination d'équipe de travail, un atout*

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.