

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: AMD-26-BHRES-721380-3

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi Préposé(e) à la collecte de données de circulation (poste terrain en véhicule)

Organisation Agence de mobilité durable / Direction stratégie d'affaires et de mobilité / Section stratégies de mobilité

Destinataires Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes

Type d'emploi à pourvoir Banque d'heures

Période d'inscription Du 12 au 26 juin 2026

Salaire

Échelle salariale (2025) : 41 176 \$ à 55 793 \$ | Groupe de traitement : 12-005

L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.

Avis de modification

Catégorie d'emploi: Employé(e) de bureau, soutien administratif et technique - Col blanc. Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Préposé(e) aux données de circulation (721380).

Horaire: Jusqu'à 35 h/semaine, horaire variable, selon les besoins opérationnels (jour, soir et fin de semaine) | La gestion de l'horaire sera appliquée selon la lettre d'entente en vigueur dans l'équipe

- Horaire du matin : de 5h30 à 14h45
- Horaire du soir : de 12h15 à 21h30

Adresse: [35, rue Port-Royal Est, H3L 3T1](#) | Station de métro Sauvé à proximité | Facile d'accès en transport en commun | Travail majoritairement sur la route

Ce processus vise à pourvoir 3 postes pour une durée indéterminée.

NOTRE OFFRE

Vous souhaitez vous impliquer à contribuer à un meilleur partage de l'espace publique ?

Joignez-vous à notre belle équipe des collecte des données de mobilité de l'[Agence de mobilité durable](#) (AMD) !

L'Agence de mobilité durable de Montréal a pour mission de veiller à la gestion, à l'application de la réglementation et au développement innovant du stationnement tarifé, sur rue et hors rue, sur l'ensemble du territoire de la ville de Montréal. Elle contribue par son leadership à améliorer l'expérience client, le partage de la rue et l'occupation du domaine public, en soutenant les actions qui favorisent la mobilité urbaine.

L'AMD a mis en place une équipe dédiée aux données de mobilité pour porter une attention particulière aux comportements de mobilité et surtout être en mesure de collecter et d'analyser les données quantitatives et qualitatives s'y rapportant.

Votre mandat

Relevant du superviseur de l'équipe Collecte de données de mobilité, le travail consiste à effectuer la collecte et l'enregistrement de données de circulation. Vous aurez à faire des observations de l'utilisation des bordures de rue et des terrains de stationnement hors rue à l'aide de diverses méthodes et technologies telles que : lecteur automatisé de plaques d'immatriculation, caméra, capteur d'image, etc. Vous collaborez à l'élaboration d'études qualitatives dans le domaine, à l'aide d'observations et de sondages d'opinions. Plus spécifiquement, vous:

- transportez, installez, opérez et ajustez le calibrage des instruments de mesure du stationnement afin d'obtenir des données fiables;
- procédez à des mesures afin de fournir aux ingénieurs ou professionnels concernés, les données nécessaires dans le cadre d'études, de projets, de modélisations;
- effectuez des observations et des enquêtes sommaires sur le stationnement, la durée de stationnement, l'origine ou la destination des véhicules, l'observance de la réglementation, la visibilité des panneaux de signalisation de stationnement dans le but d'obtenir des données complémentaires aux mesures relevés ou comptages effectués;
- interviewez le public à l'aide de questionnaires, afin de connaître leurs besoins ou attentes en matière de stationnement, leurs perceptions, opinions ou habitudes en regard de situations et de projets qui s'y rattachent;
- effectuez le comptage de véhicules ou l'identification de camions enregistrés sur bande vidéo.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études secondaires (DES)
- 1 année d'expérience dans la collecte de données de circulation et autres données sur le terrain, dans l'utilisation d'outils de mesure de données (tablette, lecteur automatisé de plaques d'immatriculation, caméra, capteur, etc.)
- Permis de conduire classe 5

- Connaissance de la langue anglaise parlée niveau fonctionnel, souhaitable

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus

d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)