

APPEL DE CANDIDATURE CHEF AUX OPÉRATIONS – FORMATION ET SST

D'une grande richesse patrimoniale et architecturale, la municipalité se dresse fièrement le long des rives sinueuses de la splendide rivière Châteauguay. Son territoire, d'une superficie de 64 km², est constitué à 96 % de zone agricole permanente et d'un noyau villageois. Au plan démographique, la population de Sainte-Martine est de 5 891 habitants.

Sommaire du poste

Sous l'autorité du directeur du Service de sécurité incendie, le titulaire du poste planifie, organise et assure la supervision des équipes de travail et assure le commandement des opérations lors d'intervention d'urgences. Il participe à l'administration du service et à la gestion des ressources humaines. Il assume également la planification, l'organisation, la supervision et le contrôle des activités de formation et d'entraînement du personnel en fonction des orientations, des besoins et des obligations législatives. Il collabore avec le préventionniste aux activités de prévention des incendies et de l'éducation du public.

Principales tâches et responsabilités

Administration

1. Participe à l'élaboration, à la mise en œuvre et à l'amélioration des stratégies, politiques et procédures opérationnelles;
2. Mets en place des mécanismes de contrôle et d'évaluation afin d'assurer l'efficacité des opérations et des interventions du personnel;
3. Rédige et assure le suivi des rapports, registres, statistiques, correspondances et autres documents administratifs liés aux activités sous sa responsabilité;
4. Encadre, supervise, soutiens et évalue le personnel sous sa responsabilité, tout en assurant le suivi disciplinaire et la performance des équipes;
5. Veille à l'application des directives, politiques et procédures et prend les mesures appropriées en cas de manquement;
6. Assure la promotion et le respect des règles de santé et sécurité au travail;
7. Participe à la formation, à l'entraînement et au développement des compétences du personnel relativement aux équipements et aux interventions d'urgence;
8. Assure le maintien et le développement de ses compétences professionnelles, techniques et physiques conformément aux normes en vigueur;
9. Participe aux divers comités où sa présence est requise;
10. Participe à la préparation et au suivi du budget;
11. Agir à titre de remplaçant du directeur du service incendie ou du chef aux opérations – Gestion des ressources matérielles en leur absence;
12. Effectue toute autre tâche connexe requise par son supérieur immédiat;

Intervention

13. Assure le commandement, la coordination et la supervision des opérations d'urgence, incluant les interventions d'incendie, de sauvetage et de premiers secours, conformément aux lois, normes et procédures en vigueur;
14. Agis à titre de personne-ressource auprès des lieutenants et des équipes d'intervention relativement aux opérations incendie et aux pratiques opérationnelles;
15. Collabore avec les corps policiers, les services paramédicaux, les organismes d'urgence et le public lors des interventions et situations d'urgence;
16. Informe son supérieur de toute situation, anomalie ou problématique pouvant compromettre l'efficacité ou la sécurité des opérations de lutte contre les incendies;



Formation et SST

17. Identifie les besoins de formation du personnel et élabore les programmes de développement professionnel appropriés;
18. Planifie, coordonne et supervise, en collaboration avec les lieutenants, les activités de formation, les exercices pratiques et les programmes de maintien des compétences prévus au calendrier;
19. Agit à titre de personne-ressource auprès de l'employeur et du personnel en matière de santé et sécurité au travail, en veillant à l'application des normes, des procédures et des meilleures pratiques en vigueur;
20. Participe à la planification annuelle des activités de prévention incendie en collaboration avec le préventionniste;
21. Collabore étroitement avec le préventionniste dans la réalisation des activités de prévention incendie, d'éducation du public et des programmes d'inspection.

Qualités requises

1. Capacité à travailler en équipe et sous pression
2. Initiative, autonomie
3. Sens d'éthique, de loyauté et de réserve
4. Excellentes compétences en gestion du temps et des priorités
5. Facilité à communiquer

Exigences académiques et professionnelles

1. Détenir le DEP intervention en sécurité incendie ou l'équivalent ;
2. Être titulaire de la formation Officier 1 de l'École nationale des pompiers du Québec (ÉNPQ) ;
3. Huit (8) années d'expérience à titre de pompier ;
4. Quatre (4) années d'expérience à titre d'officier ;
5. Permis de conduire avec la classe 4A valide ;
6. Détenir une attestation collégiale en prévention incendie (un atout) ;
7. Formation collégiale ou universitaire en administration (un atout) ;
8. Certificat Recherche et cause des incendie (un atout) ;
9. Résider ou travailler sur le territoire de la Municipalité de Sainte-Martine ou dans un rayon de 15 km de la caserne par voie terrestre.

Conditions de travail

1. Il s'agit d'un poste d'État-major, cadre à temps partiel, moyenne de 7 heures par semaine ;
2. Garde externe hebdomadaire pour les soirs et week-end, en rotation 1 semaine sur 3 ;
3. Salaire horaire de 37,67 \$ et prime pour les gardes externes;
4. Régime volontaire d'épargne retraite (RVER);
5. Assujetti au *Règlement relatif à la constitution du service de sécurité incendie de la Municipalité de Sainte-Martine et à la politique d'emploi du service de sécurité incendie.*

Cet appel de candidatures est traité en continu, l'affichage sera donc retiré dès que nous aurons trouvé la personne qui correspond au profil recherché.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae à :

Municipalité de Sainte-Martine
Candidature : Chef opération – Formation et SST
3, rue des Copains
Sainte-Martine, Québec J0S 1V0
emploi@sainte-martine.ca

Nous tenons à remercier toutes les personnes qui manifestent un intérêt envers la Municipalité de Sainte-Martine. Cependant, seules les candidatures retenues pour une entrevue seront contactées.