

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: SIR-26-CONC-220720-63917

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Chef(fe) de division - gestion stratégique des actifs - Service des infrastructures du réseau routier
<b>Organisation</b>	Service des infrastructures du réseau routier
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Emploi régulier
<b>Période d'inscription</b>	Du 12 au 21 juin 2026
<b>Salaire</b>	<b>Échelle salariale (2026) : 127 748 \$ à 159 685 \$   Classe FM-09</b>
<b>Avis de modification</b>	

**Catégorie d'emploi:** Cadre administratif

**Horaire:** 37,5 h/semaine, dont 3 jours en présence au bureau

**Adresse:** 801, rue Brennan, Montréal

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (63917). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, au Service des infrastructures du réseau routier.

### NOTRE OFFRE

Le Service des infrastructures du réseau routier (SIRR) a pour principale mission de maintenir l'intégrité du réseau artériel de Montréal et de veiller à la réalisation des travaux sur l'ensemble des infrastructures urbaines, incluant routes, ponts et autres structures. Il agit de manière durable et innovante, en intégrant des pratiques de planification urbaine et de développement qui répondent aux besoins actuels et futurs de la ville. Pour remplacer un départ à la retraite, la Direction de la gestion des infrastructures urbaines et des entraves cherche à combler un poste de cheffe ou chef de division - gestion stratégique des actifs. Vous aurez l'opportunité de mobiliser et de développer les compétences d'une équipe multidisciplinaire d'environ 30 personnes, réparties en 2 sections : Ponts et tunnels ainsi que Voirie et éclairage. La mission de votre division consiste à planifier la réhabilitation et le maintien des actifs de voirie artérielle (chaussée, trottoirs, pistes cyclables, éclairage, ponts et tunnels) par l'application judicieuse des meilleures techniques d'intervention tout au long du cycle de vie des actifs. Vous êtes également responsable d'investiguer et de faire exécuter les travaux d'urgence sur les ouvrages d'art afin d'assurer la sécurité de la population.

Avec votre équipe, vous élaborez et déployez une saine stratégie de gestion des actifs. Vous coordonnez la planification du portefeuille de projets de la Division avec les partenaires requérants internes et externes, ainsi que les unités exécutantes via la suite applicative AGIR. Dans le cadre des activités de maintien d'actifs, vous stimulez l'implantation d'initiatives innovantes et considérez les meilleures pratiques afin d'assurer la résilience de la Ville de Montréal. Vous jouez un rôle clé pour assurer des communications fluides avec les partenaires et des collaborations efficaces. Vous agissez également à titre de coach auprès des membres de votre équipe, en les amenant à porter un regard critique sur les pratiques en place et à identifier des pistes d'amélioration concrètes et d'harmonisation des processus au bénéfice de l'organisation.

### **Votre mandat**

Plus spécifiquement, vous :

- développez, élaborez, mettez à jour les outils nécessaires à la gestion du portefeuille des actifs afin de maintenir le niveau de service ciblé;
- analysez les risques de déficience des actifs et participez à sa gestion en adaptant et appliquant les bonnes pratiques de gestion des actifs, en harmonie avec les principes de développement durable dans un contexte de changements climatiques;
- effectuez la gestion des divers projets en lien avec la mission du Service;
- participez à la production et au suivi du programme décennal d'investissement;
- compilez des données, effectuez des analyses, élaborez des indicateurs de performance et assurez le développement et le maintien de tableaux de bord pour la Direction;
- supervisez la réalisation des avant-projets et des plans et devis des projets de réfection de structures routières.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Marianne Racine-Laberge (marianne.racine-laberge@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

### **PROFIL RECHERCHÉ**

- Baccalauréat en génie civil, génie de la construction ou dans un autre domaine pertinent
- Au moins 8 années d'expérience en gestion d'actifs routiers et maintien d'infrastructures
- Au moins 4 années d'expérience en gestion d'équipe de travail
- Être membre en règle de l'Ordre des ingénieurs du Québec

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

### **NOS AVANTAGES**

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)