



Journalier(ère) à la Direction de l'entretien des infrastructures

Ville de Lévis

📍 Lévis, Québec

👤 1 Poste disponible

📅 Publié le : 19 juin 2026

📅 Expire le : 24 juillet 2026

DESCRIPTION DU POSTE

Ce qui t'attend

En tant que journalier(ère) DEI, tu effectueras divers travaux manuels et d'entretien sur les infrastructures municipales, incluant la voirie, les parcs, les espaces verts, l'aqueduc et égout et les biens immobiliers. Tu participeras activement à l'entretien des équipements municipaux, au déneigement ainsi qu'à diverses autres tâches connexes nécessaires au bon fonctionnement des services.

L'équipe et l'environnement de travail

À la Direction de l'entretien des infrastructures, notre col est bleu et notre cœur est grand. Ensemble, nous veillons à ce que chacun des services offerts aux citoyen(ne)s ainsi que tous nos bâtiments soient le plus impeccable possible. À travers les saisons, des patinoires aux terrains de baseball, du déneigement au pavage de rue, notre fierté, c'est de travailler sans relâche, jour après jour, à rendre Lévis une ville où il est bon de vivre.

Principales responsabilités

- Exécute diverses tâches manuelles liées à la l'entretien et la propreté dans les domaines d'activités de la direction, notamment, le déneigement, les parcs, les espaces verts, l'horticulture, l'aqueduc et égout et les biens immobiliers.
- Effectue des travaux d'entretien, de peinture manuelle (excluant les piscines creusées), de réparation tant intérieur qu'extérieur de nature générale ne requérant pas la présence d'un corps de métier spécialisé incluant notamment l'asphaltage froid.
- Effectue la manutention, l'installation et la réparation d'équipements, d'outillages et de mobiliers urbains.
- Participe aux activités de déneigement manuel, incluant notamment le déblaiement des bornes-fontaines, des portes de garage, des stations de pompage et de tout bâtiment municipal. Applique du sel sur les surfaces afin d'assurer la sécurité des usagers.
- Conduit ou opère divers équipements de moins de 25HP (ex. : tondeuse frontale, débroussailleuse) pour l'entretien des terrains et effectue le transport à l'aide d'une camionnette et remorque.
- Participe à l'installation et le retrait des balises de signalisation temporaire.

Profil recherché*

- Diplôme d'études secondaires
- Six (6) mois d'expérience pertinente à la fonction
- Détenir un permis de conduire classe 5
- Polyvalence
- Sens du service client
- Autonomie
- Collaboration et travail d'équipe

Informations supplémentaires :

- Prime de fin de semaine de 3,00 \$
- Prime de soir ou de nuit de 2,50 \$
- Possibilité de suivre une formation interne pour la conduite d'une surfaceuse

Poste annuel, horaire selon les saisons :

- Horaire de soir : 4 jours par semaine (40 heures), répartis sur des quarts de 10 heures, incluant une journée

📅 Entrée en fonction :
7 juillet 2026

📅 Type d'emploi
Poste régulier / Temps plein

🕒 Quarts de travail :
Jour, Nuit, Soir

🕒 Heures de travail :
40 h/sem.

📍 Emplacement
Sur les lieux du travail

💰 Salaire :
25,44 \$ - 31,23 \$ CAD Taux horaire

👥 Syndiqué :
Oui

Documents requis

✅ CV

Documents facultatifs

✅ Lettre de motivation

de fin de semaine

- Horaire de jour : 5 jours par semaine (40 heures), répartis sur des quarts de 8 heures
- Horaire de jour : 4 jours par semaine (40 heures), répartis sur des quarts de 10 heures, incluant une journée de fin de semaine

Cet emploi est pour toi? Postule maintenant!

Nos concours sont traités en continu, l'affichage sera donc retiré dès que nous aurons trouvé la personne qui correspond au profil recherché.

*Cette liste représente les compétences les plus importantes pour le poste.

La Ville de Lévis applique un programme d'accès à l'égalité en emploi notamment pour les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées et invite les personnes qualifiées à présenter leur candidature.

AVANTAGES



Régime de retraite à prestations déterminées



Assurance collective



Congés de maladie



Congés mobiles



Vacances



Congés fériés



Programme d'aide aux employés



Remboursement de 400\$ au programme accès mieux-être