



OFFRE D'EMPLOI

LA VILLE DE SAINT-LAMBERT RECRUTE. VIENS FAIRE CARRIÈRE CHEZ NOUS!

Directeur(rice) de l'ingénierie et de l'aménagement durable du territoire



Catégorie :
Cadre



Statut :
Régulier



Traitement :
Entre : 135 041 \$ et 168 802 \$



Horaire :
35 heures par semaine



Direction :
Direction de l'ingénierie et de l'aménagement durable du territoire



Lieu de travail :
31, avenue Fort, Saint-Lambert



Affichage :
Du 23 juin au 7 juillet 2026



Le mandat

Sous l'autorité du directeur général adjoint, le directeur de l'ingénierie et de l'aménagement durable du territoire, dirige, coordonne, contrôle et évalue l'ensemble des activités et projets sous sa responsabilité.

Il établit les objectifs et priorités de travail de sa Direction et identifie les ressources requises pour assurer la réalisation des travaux. Le titulaire voit au processus relatif à la préparation des plans et devis, des estimations budgétaires et des échéanciers des projets. Il assure une vision socioéconomique intégrée du territoire et joue un rôle stratégique en matière d'aménagement durable en veillant à l'application du cadre légal et réglementaire applicable en matière d'urbanisme et d'aménagement du territoire.

Il doit également encadrer et diriger les gestionnaires et le personnel technique sous sa responsabilité et contribuer à leur développement. Il gère les équipes en ayant une capacité de remise en question des façons de faire et des pratiques courantes afin d'atteindre une meilleure efficacité organisationnelle et de en recherchant l'adhésion du personnel.



Les principales tâches

- Superviser les projets de conceptions et construction d'infrastructures urbaines sur le territoire et les activités de réfection de conduites d'aqueducs ;
- Prendre en charge les projets de réfection de rues et proposer des solutions innovantes et s'assurer du contrôle des coûts ;
- Planifier et préparer les documents d'appels d'offres pour les travaux donnés à contrat et participer à l'analyse des soumissions reçues ;
- Établir les priorités d'intervention en matière d'urbanisme et d'environnement et recommander des stratégies d'intervention adaptées aux besoins de la Ville ;
- Contribuer à l'intégration des principes de développement durable, de transition écologie, de protection des milieux naturel et d'adaptation aux changements climatiques dans les pratiques municipales ;
- Participer à la préparation du budget annuel de sa direction et à la préparation du plan triennal d'immobilisation (PTI) ;
- Tenir à jour les décomptes progressifs des différents projets ;
- Assurer la gestion d'un budget d'investissement en infrastructures ;
- Assurer la gestion d'un budget d'exploitation de sa Direction ;
- Dynamiser les recherches d'aide financière gouvernementale et assurer le bon déroulement des demandes de subventions ;
- Exercer un rôle-conseil auprès de la direction générale et du conseil municipal dans les domaines d'interventions municipales relevant de sa responsabilité ;
- Représenter la Direction auprès de divers comités et assurer la visibilité et le rayonnement de la municipalité dans diverses rencontres de réseautage.

- Diriger une équipe d'employés cadres et d'employés syndiqués, auxquels s'ajoute le personnel étudiant requis aux opérations saisonnières ;
- Soutenir les gestionnaires de premier niveau dans la planification, la prise en charge et l'exécution des projets sous leur responsabilité ;
- Participer à divers projets, études et comités de travail en collaboration avec les autres services municipaux et/ou d'agglomération pour la réalisation de certains travaux reliés aux infrastructures ;



Les exigences

- Être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec avec plein droit de pratique ;
- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en génie civil, ou tout autre domaine jugé pertinent à l'emploi ;
- Posséder au minimum dix (10) années d'expérience dans un poste relié au domaine de l'emploi, dont au moins trois (3) années dans l'administration de conventions collectives et la gestion de relations de travail en contexte syndiqué ;
- Un diplôme de deuxième cycle dans un domaine jugé pertinent à l'emploi sera considéré comme un atout.



Les qualités requises

- Posséder une bonne vision d'ensemble, une capacité de discerner les enjeux importants et à soumettre des plans d'actions efficaces en lien avec les objectifs de la direction ;
- Posséder des connaissances de la réglementation municipale ;
- Posséder un sens politique hors pair et être en mesure de communiquer efficacement à tous les niveaux dans l'organisation ;
- Démontrer ses habiletés de gestion, de leadership et de travail en équipe ;
- Avoir une bonne capacité de rédaction, une maîtrise de la langue française (oral et écrit).



Pour postuler

Toute personne intéressée à poser sa candidature doit faire parvenir son curriculum vitae en mentionnant clairement le numéro de concours **2026-42** au plus le 7 juillet 2026 :

Ville de Saint-Lambert - Direction des services administratifs
dotation@saint-lambert.ca

La Ville de Saint-Lambert souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les autochtones, les minorités visibles et les minorités ethniques à poser leur candidature. Le genre masculin est employé sans discrimination et uniquement dans le but d'alléger le texte.

Accès à l'égalité en emploi

La Ville de Saint-Lambert valorise la diversité et encourage les candidatures des femmes, des personnes issues de minorités visibles et ethniques, des Autochtones, ainsi que des personnes en situation de handicap.

S'identifier

Si vous faites partie d'un ou plusieurs de ces groupes, merci de le mentionner lors de votre candidature en ligne.

Processus d'embauche pour les personnes handicapées

Si vous avez un handicap et nécessitez des aménagements spécifiques pour participer à un processus de sélection, veuillez nous en informer.

Soyez assuré(e) que toutes les informations partagées seront traitées avec la plus grande confidentialité.



Les avantages

Travailler à la Ville de Saint-Lambert, c'est la chance de faire partie d'une belle équipe dynamique de 150 employés qui œuvrent dans plus de 19 départements différents. C'est aussi faire la différence auprès de plus de 22 500 citoyennes et citoyens.

Travailler à la Ville, c'est relever de nouveaux défis et des mandats stimulants. Venez travailler dans notre équipe de proximité qui a un véritable esprit familial!



Équipe de proximité



Autonomie



Travail hybride



Assurances collectives



Programme d'aide
aux employés



Régime de retraite