

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SGPI-26-VERM-601790-75870

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ferblantier(ère) couvreur(euse)
Organisation	Service de la gestion et de la planification des immeubles / Direction - gestion immobilière et exploitation / Division - exploitation en bâtiments spécialisés - région ouest
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Poste vacant permanent (col bleu)
Période d'inscription	Du 25 juin au 8 juillet 2026
Salaire	Taux horaire (2024) : 39,37 \$ Groupe de traitement : 14-017 Le taux horaire sera mis à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Employé(e) manuel(le) et de métier – Col bleu

Horaire: 36 heures par semaine, du lundi au jeudi, de 6 h 30 à 16 h 00

Adresse: [6000 Rue Notre-Dame O, H4C 3K5](#) | Accès à un stationnement gratuit

Ce processus vise à pourvoir 1 poste vacant permanent (75870) et il s'adresse à tous les employé(e)s cols bleus titulaires et auxiliaires de la Ville de Montréal. Ainsi, s'il n'y a pas d'employé(e) col bleu titulaire identifié comme ayant droit, et ce, conformément à l'alinéa 19.27 étape 1a) et étape 1b) de la convention collective, les employé(e)s cols bleus auxiliaires admissibles ayant complété leur période d'essai prévue à l'alinéa 2.01g) et ayant postulé sur cet affichage, seront considéré(e) et ce, conformément à l'alinéa 19.27 étape 3j) de la convention collective. Veuillez noter que lorsqu'un(e) employé(e) intéressé(e) par le poste affiché décide de postuler, elle ou il ne peut se désister une fois l'affichage terminé, et ce, conformément à l'alinéa 19.27 de la convention collective.

NOTRE OFFRE

Le Service de la gestion et de la planification immobilière (SGPI) a pour mission de rendre disponible aux services et aux arrondissements de la Ville les immeubles dont ils ont besoin, de fournir les services et l'expertise en matière de sécurité et d'entretien technique des bâtiments afin de permettre aux diverses unités de la Ville de Montréal d'offrir aux citoyens et aux employés des installations adéquates et sécuritaires.

Votre mandat

Votre travail comprend l'entretien, la réparation et la réfection des revêtements couvrant les toitures des édifices municipaux, à l'aide de métaux en feuilles ou d'autres matériaux tels que de l'ardoise, tuile, bardeau et élastomère.

Vous êtes chargé d'assurer l'étanchéité parfaite des toitures en effectuant les travaux nécessaires selon les règles du métier. Vous devez aussi fabriquer, installer ou réparer divers articles et appareils en cuivre, aluminium, acier galvanisé, bardeau, élastomère, que l'on retrouve généralement sur les toits, et qui servent à des fins telles que ventilation, aération, éclairage, égouttement, protection, décoration. Votre travail s'accomplit sous surveillance générale et selon les procédés en usage. Plus spécifiquement, vous :

- enlevez la vieille tôle, bardeau et/ou élastomère, réparez la surface et posez une nouvelle couverture, selon les devis;
- coupez, taillez, pliez les feuilles d'aluminium, de cuivre et d'autres métaux du même genre, selon les dimensions voulues;
- posez des moulures en saillie autour des édifices et autres bâtiments;
- fabriquez, installez, réparez les événements, gouttières, larmiers, noues, puits d'air ou d'éclairage, coupe-feu, marquises;
- enlevez la neige sur les toits et dégagez les corniches et les gouttières de la glace qui s'y accumule ou les obstrue;
- faites l'inspection des toitures et recherchez les causes d'infiltrations.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études professionnelles (DEP) en ferblanterie ou en pose de revêtements de toiture
- Diplôme d'études secondaires (DES) accompagné de la Carte de qualification valide de compagnon ferblantier (CCQ) est accepté
- 2 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste à titre de ferblantier(ère)- couvreur(euse)
- Attestation du cours Santé et sécurité générale sur les chantiers de construction (ASP)
- Permis de conduire classe 5
- Carte de qualification valide de compagnon ferblantier (CCQ) (un atout)

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)