

TALINKO INC.

1550 rue Metcalfe, Suite 600-M
Montréal (Québec) H3A 1X6

<https://talinko.ca/>



VILLE DE
SAINT-JEAN-
SUR-RICHELIEU

DESCRIPTION DE POSTE

Directeur adjoint – Service des Infrastructures et Gestion des Eaux

Adresse

315 Rue MacDonald
Saint-Jean-sur-Richelieu (QC) J3B 8J3

Horaires

Poste permanent à temps complet

Salaire

131 913,60 \$ – 154 317,80 \$

Supérieur immédiat

Directeur du Service

Supervision

Direct : 5 chefs de division
Indirect : 70 personnes
(Dépendamment du profil du candidat, la gestion de l'équipe sera partagée avec le directeur)

Personne-ressource chez TALINKO

Elaine Martineau

Directrice Exécutive | Recrutement de cadres

elaine.martineau@talinko.ca

Tél.: (514) 912-7679

[Profil LinkedIn](#)

À propos de la Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu

Située sur la rive sud de Montréal, à seulement 20 minutes du pont Champlain et à proximité de la frontière canado-américaine, Saint-Jean-sur-Richelieu est la 11^e ville en importance au Québec et un important pôle régional en pleine croissance.

Reconnue pour son dynamisme économique, la diversité de ses services et la qualité de son milieu de vie, elle offre à ses quelque 100 000 citoyens, un environnement alliant vitalité urbaine et proximité avec la nature.

La ville se distingue par ses nombreux espaces verts, ses pistes cyclables et son offre récréotouristique diversifiée. Son centre-ville historique, son patrimoine architectural, sa marina, son marché public et ses nombreux événements en font un lieu de vie recherché.

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu s'élève et se dessine en fonction des projets majeurs qui voient le jour sur son territoire. Elle souhaite offrir un milieu de vie stimulant et des infrastructures adaptées aux besoins présents et futurs.

Travailler pour la Ville, c'est contribuer au développement d'une organisation moderne et innovante, au service d'une communauté où la qualité de vie, l'engagement et le sens du service public occupent une place centrale.

Culture et Valeurs

Soucieuse d'offrir des services de qualité et un milieu de vie exceptionnel, la Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu peut compter sur plus de 1 000 employés engagés qui contribuent chaque jour à son rayonnement. Guidées par les valeurs de Courage, Créativité et Collaboration, leurs actions s'inscrivent dans une vision ambitieuse : bâtir une ville durable, favoriser le bien-être de la communauté, enrichir l'expérience citoyenne, stimuler le développement économique et faire de l'organisation un milieu de travail mobilisateur et inspirant.

Description sommaire

La Directrice adjointe ou le Directeur adjoint - Service des infrastructures et gestion des eaux aura l'occasion d'exercer un leadership stratégique et opérationnel dans un contexte de projets d'envergure et d'initiatives structurantes pour le service. En pilotant des projets majeurs et en assurant le suivi de dossiers clés, il contribuera directement à renforcer la fiabilité, la performance et la pérennité des infrastructures municipales.

En ce sens, il participe avec le directeur à la planification et à la supervision des activités du service sous sa responsabilité, et au suivi des dossiers à portée stratégique, tout en agissant comme expert technique et stratégique de haut niveau. Il participe activement à la planification stratégique et à la gestion intégrée par résultats, et supervise les travaux liés au développement et à la coordination des projets corporatifs et interdivisionnels.

Comme membre de l'équipe de gestion du Service, il exerce un leadership mobilisateur favorisant la collaboration, l'innovation et la performance organisationnelle, tout en contribuant à l'amélioration continue des processus et à l'atteinte des objectifs organisationnels.

Principales responsabilités

Gestion d'équipe et rôle stratégique

- Exercer un leadership technique et stratégique dans les dossiers complexes et structurants du Service.
- Assurer la planification et le suivi des livrables, en assurant la conformité aux objectifs organisationnels.
- Participer activement au déploiement et à la réalisation des plans stratégiques, du Plan directeur des infrastructures et des bilans de performance.
- Collaborer au développement et à la mise en œuvre du cadre de gestion intégrée par résultats (GiPR), incluant la convention de performance, le plan d'action annuel et le rapport annuel de gestion.
- Participer activement à la préparation budgétaire et à l'élaboration du programme quinquennal d'immobilisations.
- Superviser directement les projets de développement ou projets corporatifs structurants et en assurer la gestion complète avec les chargés de projets désignés.
- Représenter le Service auprès de la direction générale, du Conseil municipal, des comités, des partenaires externes et lors des consultations publiques.

Coordination des projets et encadrement

- Diriger les projets stratégiques impliquant une ou plusieurs divisions et assurer leur cohérence organisationnelle.
- Mobiliser les chefs de division afin de favoriser l'engagement et la réalisation des objectifs communs, dans le respect de leurs responsabilités respectives.
- Encadrer les initiatives d'amélioration continue, le partage des responsabilités et le respect des échéanciers entre les divisions et sections du Service.
- Élaborer et optimiser de nouveaux processus de travail favorisant la collaboration interne et interservices.
- Superviser les dossiers liés aux projets de développement et aux promoteurs, en collaboration avec le Service de l'urbanisme (sondages, ententes, travaux d'infrastructures découlant des règlements).
- Superviser la mise à jour et l'application des règlements municipaux (ex. : règlement relatif aux travaux municipaux, branchements de services, etc.).

- Il assurera donc le suivi de plusieurs dossiers majeurs et contribuera à la réussite de projets clés, notamment :
 - ✓ **Mise aux normes et agrandissement de la station d'épuration (budget : 150 M\$);**
 - ✓ **Plan stratégique du Service et mise en œuvre des actions qui en découleront;**
 - ✓ **Planification de la main-d'œuvre, incluant :**
 - **Plan d'affaires pour la conception interne;**
 - **Plan d'affaires pour la prise en charge interne de l'entretien de l'usine d'épuration;**
 - ✓ **Coordination des actions découlant du plan d'action lié au rapport de la Vérificatrice générale sur la gestion des actifs;**
 - ✓ **Suivi du projet du centre des congrès.**

Expertise technique et conseil

- Conseiller le directeur et les chefs de division sur les meilleures pratiques en ingénierie, gestion de projets et innovation technique.
- Fournir des recommandations stratégiques en matière d'infrastructures, de gestion des eaux, de gestion des actifs, de circulation et de transport.
- Diriger des projets d'amélioration technique et administrative (planification, coordination, suivi et implantation).
- Collaborer avec les équipes internes pour développer des solutions novatrices aux défis opérationnels et techniques.
- Soutenir les Affaires juridiques dans les dossiers relevant des responsabilités du Service.
- Préparer et présenter des recommandations et dossiers au Conseil municipal.

Relations partenariales et économiques

- Coordonner et répondre aux demandes de la Division développement économique concernant le renouvellement de baux et la vente de terrains en lien avec les infrastructures municipales.
- Favoriser la collaboration avec les autres services municipaux et partenaires externes pour aligner les initiatives stratégiques avec les priorités organisationnelles.

Qualifications requises

Formation

- Diplôme d'études universitaires de premier cycle (BAC) en génie civil ou domaine connexe
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec
- Maîtrise en gestion des infrastructures urbaines ou autres formations ou dans un domaine connexe pertinent (atout)
- Attestation du cours de santé et sécurité sur les chantiers de construction (ASP) (atout)
- Certification PMP ou autres certifications en gestion de projet (atout)

N.B. Veuillez noter que nous recherchons un gestionnaire généraliste chevronné dans le domaine de l'ingénierie municipale, démontrant un vif intérêt pour le développement urbain. La répartition des équipes sera établie de manière stratégique, en fonction de la complémentarité des profils des candidats retenus avec celui du directeur, afin d'optimiser la collaboration et la performance de l'organisation.

Expérience professionnelle

- 10 ans d'expérience pertinente en gestion
- Bonne expérience et connaissance du milieu municipal (gestion contractuelle et budgétaire, instances locales et régionales, processus décisionnels, etc.)
- Expérience en optimisation des processus d'affaires
- Expérience importante en gestion de projets
- Réalisation concrète en matière de mobilisation et développement du capital humain

Compétences

- Connaissances approfondies des lois et règlements régissant un environnement municipal
- Capacité à conseiller des instances décisionnelles, encadrer des gestionnaires et piloter des projets transversaux qui alignent les directions sur des orientations claires

Habiletés spécifiques

- Leadership rassembleur et mobilisateur : capacité à rallier les équipes autour d'objectifs communs
- Vision stratégique et proximité avec les opérations
- Sensibilité politique
- Excellentes aptitudes relationnelles et sens développé de la collaboration
- Habileté à influencer et à exercer un rôle-conseil auprès de multiples parties prenantes
- Capacité à gérer simultanément plusieurs dossiers stratégiques avec rigueur, structure et efficacité
- Sens de l'analyse
- Esprit d'innovation et orientation vers l'amélioration continue
- Potentiel évolutif

Parmi les défis du poste

- Participer activement à l'élaboration de la planification stratégique du département
- Mettre en place de nouveaux outils, des indicateurs de performance, de nouvelles pratiques et optimiser les processus tout en garantissant qualité, conformité et efficacité opérationnelle
- Jouer efficacement le rôle de conseil et de support auprès de la direction générale, de l'ensemble des autres directions de la ville, du conseil municipal et des partenaires ;
- Poursuivre le développement des compétences de l'équipe;

Pourquoi se joindre à la Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu

- Ville des plus dynamiques, à échelle humaine et en croissance
- Poste névralgique et stratégique pour la ville et son développement
- Environnement stimulant qui permet de conjuguer vision à long terme et réalisation concrète de projets à forte valeur ajoutée
- Impact, autonomie et marge de manœuvre
- L'occasion de travailler sur des projets à l'échelle de la ville, en collaboration avec d'autres services
- Valeurs de respect et de collaboration véhiculées par l'organisation
- Une organisation qui place les citoyens et citoyennes au cœur de son engagement
- Rémunération et avantages sociaux concurrentiels

À titre de gestionnaire de l'ingénierie, rejoindre Saint-Jean-sur-Richelieu représente l'occasion de contribuer concrètement à des projets d'infrastructure ayant un impact direct sur la qualité de vie de plus de 100 000 citoyens.

En pleine croissance, la ville fait face à des défis stimulants liés à la modernisation de ses réseaux d'aqueduc et d'égout, à l'entretien et au renouvellement de ses infrastructures de transport, à l'adaptation aux changements climatiques ainsi qu'à l'intégration de pratiques durables dans la planification urbaine.

Ce contexte offre un environnement professionnel où la vision stratégique, le leadership technique et la capacité à mobiliser des équipes multidisciplinaires sont mis à profit pour façonner le développement futur de la collectivité.

Pour un gestionnaire passionné par les grands enjeux municipaux, c'est l'occasion de laisser une empreinte durable au sein d'une organisation reconnue pour son dynamisme et son engagement envers l'innovation.

Principal contact chez TALINKO – Recrutement de Cadres

Elaine Martineau – Directrice Exécutive | Recrutement de Cadres – Tel : (514) 912-7679 (direct) – elaine.martineau@talinko.ca

CETTE OFFRE VOUS INTÉRESSE?

[Cliquez ici pour appliquer](#)

À propos de TALINKO – Recrutement de Cadres

Suivez TALINKO sur [LinkedIn](#) et visitez notre [site](#)

Seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées. Nous souscrivons au principe de l'équité en matière d'emploi. **TALINKO** est une firme de recrutement de cadres intermédiaires et supérieurs offrant également l'accompagnement dans le recrutement de membres de conseil d'administration ou comité aviseur. Nous œuvrons dans différents secteurs d'activités.

Veillez noter que le masculin est utilisé pour alléger le texte, et ce, sans préjudice pour la forme féminine.