

Conseiller.ère en habitation et aménagement
Service des milieux de vie durables et prospères
Poste permanent à temps plein
Modalités de travail hybride : minimum 2 jours par semaine en présentiel



La Communauté métropolitaine de Montréal, un organisme de planification, de coordination et de financement qui regroupe 82 municipalités du Grand Montréal, est à la recherche d'une conseillère ou d'un conseiller en habitation et aménagement pour œuvrer au sein du service des milieux de vie durables et prospères.

La personne contribuera à une variété de dossiers métropolitains liés à l'habitation et aux milieux de vie, notamment à la mise en œuvre du Plan métropolitain d'aménagement et de développement (PMAD), de la Politique métropolitaine d'habitation et de la Stratégie métropolitaine en itinérance, dans une organisation agile, multidisciplinaire et tournée vers l'action.

La personne titulaire du poste contribue à l'analyse, à la structuration, à la planification et à la mise en œuvre de dossiers, d'initiatives et d'interventions liés aux milieux de vie, à l'habitation, au logement hors marché, à l'itinérance, à l'aménagement du territoire et, selon les priorités, à d'autres enjeux métropolitains connexes. Polyvalente, elle participe à l'analyse de situations, de projets ou de besoins émergents, à l'appréciation stratégique de leurs conditions de réalisation, notamment sur les plans territorial, immobilier et financier, ainsi qu'à la formulation de recommandations orientées vers des solutions concrètes. Elle intervient dans un environnement où l'on analyse les enjeux actuels, planifie les interventions et passe à l'action avec les partenaires. Le poste requiert une bonne capacité d'analyse, de synthèse et de collaboration.

Elle sera amenée à :

- Analyser des projets et initiatives métropolitains en habitation, en logement hors marché, en itinérance et en aménagement ;
- Apprécier des informations relatives aux montages financiers préliminaires et à la faisabilité de projets immobiliers afin d'éclairer la prise de décision ;
- Contribuer au suivi du Programme métropolitain pour le financement du logement hors marché, notamment par l'analyse des demandes, le suivi des données, la préparation de notes, de sommaires et de tableaux de bord;
- Contribuer à des analyses, constats et recommandations dans son champs d'expertise afin de soutenir les décisions de la direction et des instances et favorisent le passage à l'action ;
- Contribuer à l'évolution des programmes, critères, grilles d'analyse, cadres de référence et autres outils d'intervention en habitation, en itinérance et en aménagement;
- Contribuer aux travaux liés à la mise en œuvre du PMAD, de la Politique métropolitaine d'habitation et de la Stratégie métropolitaine en itinérance, notamment en ce qui concerne la création de milieux de vie complets, l'arrimage entre l'habitation, l'aménagement et la mobilité, ainsi que la planification territoriale métropolitaine;
- Collaborer avec les membres de l'équipe et contribuer, selon les priorités organisationnelles, à des dossiers de nature variée touchant notamment le logement, l'habitation, l'itinérance, l'aménagement, la mobilité et la mise en œuvre des planifications métropolitaines;
- Assurer des liens de travail avec les partenaires municipaux, les organismes en logement hors marché, les partenaires concernés par l'itinérance et les autres acteurs impliqués dans les projets et interventions;
- Participer à des mandats transversaux en fonction des priorités organisationnelles et effectuer toute autre tâche pertinente à la fonction.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en urbanisme, en aménagement du territoire ou dans une discipline jugée pertinente;
- Posséder une expérience minimale de cinq (5) ans dans des fonctions similaires ou dans des dossiers liés à l'habitation, au logement, à l'immobilier ou à l'aménagement du territoire;
- Posséder une bonne connaissance des enjeux d'habitation, de logement hors marché, d'aménagement du territoire et de planification métropolitaine;
- Détenir une compréhension des dynamiques immobilières et être en mesure d'apprécier des informations relatives à la faisabilité et aux conditions financières de démarches ou de projets immobiliers, sans nécessairement produire les montages financiers;
- Démontrer de fortes capacités d'analyse, de synthèse, de jugement professionnel et de formulation de recommandations, dans une perspective orientée vers la mise en œuvre et l'aide à la décision;
- Être capable de collecter, structurer, analyser et vulgariser des données, documents et informations provenant de sources variées;

- Faire preuve de rigueur, de proactivité, d'autonomie, d'une grande polyvalence et d'un bon sens de l'organisation;
- Être à l'aise de passer d'un dossier à l'autre, de travailler sur des mandats de portée variable et de contribuer à la recherche de solutions concrètes aux enjeux métropolitains actuels;
- Démontrer de bonnes aptitudes relationnelles et une capacité à collaborer avec des collègues, des municipalités, des organismes et des partenaires dans des contextes de travail variés;
- Posséder d'excellentes aptitudes en communication écrite et orale, ainsi qu'une capacité de synthèse;
- Posséder une bonne maîtrise de la suite Microsoft 365.

ATOUTS

- Détenir une formation de deuxième cycle dans un domaine jugé pertinent;
- Posséder une expérience en immobilier, en immobilier communautaire, en logement social ou abordable, ou en milieu municipal;
- Posséder une bonne connaissance des programmes, acteurs, modèles d'intervention ou mécanismes de financement liés au logement hors marché;
- Avoir une connaissance ou une expérience avec des outils tels qu'Excel avancé, l'analyse financière, les données territoriales, Power BI ou les systèmes d'information géographique.

AVANTAGES

- Un défi d'envergure et stimulant
- Une carrière au service du Grand Montréal
- Un salaire compétitif
- Un horaire de travail de 35 heures
- 5 congés de maladie
- 3 semaines de vacances dès la première année (au prorata de la première année) et 4 semaines après deux ans
- 13 jours fériés et 2 jours mobiles (fixes) incluant plusieurs jours de congé dans le temps des fêtes
- Régime de retraite intéressant à prestations déterminées dès l'embauche
- Assurance collective complète dès l'embauche (médicaments, soins dentaires, assurance vie, assurance salaire (invalidité) et assurance voyages)
- Accès au service de télémédecine
- Programme d'aide aux employés
- Accès à un gym
- Environnement de travail stimulant (comité social, comité santé et mieux-être)
- Nouveaux locaux lumineux (à deux pas du métro McGill, de la station McGill du REM et du Centre Eaton)
- Conciliation travail-vie personnelle
- Formule de travail hybride : 3 jours en présentiel et 2 en télétravail

Axes stratégiques de la CMM

Être un chef de file de la planification du territoire métropolitain

Être une organisation proactive au cœur des solutions

Optimiser la performance organisationnelle

Valeurs organisationnelles

Innovation : Nous innovons avec audace et créativité

Leadership métropolitain : Nous sommes un chef de file en planification du territoire et conduisons la transition écologique à l'échelle métropolitaine.

Collaboration : Nous sommes une équipe agile et multidisciplinaire

Coresponsabilité : Nous sommes entièrement engagés dans la croissance de la CMM

Toutes les personnes intéressées par ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae.

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature a été retenue pour une entrevue.

Communauté métropolitaine de Montréal

1801, avenue McGill College, Bureau 1010

Montréal (Québec), H3A 2N4

<https://cmm.qc.ca/>