

Conseiller(ère) en développement économique et territorial

Direction Milieux de vie durables et prospères

Poste permanent à temps plein

Modalités de travail hybride : minimum 2 jours par semaine en présentiel



La Communauté métropolitaine de Montréal, un organisme de planification, de coordination et de financement qui regroupe 82 municipalités du Grand Montréal, est à la recherche d'une conseillère ou d'un conseiller en développement économique et territorial pour œuvrer au sein de la direction Milieux de vie durables et prospères.

La personne contribuera à une variété de dossiers métropolitains liés au développement économique et territorial, notamment à la mise en œuvre du Plan métropolitain d'aménagement et de développement (PMAD), du Plan métropolitain de développement économique (PMDE) 2022-2031, de sa mise à jour et du plan d'action 2026-2028, ainsi qu'à des initiatives menées avec les grappes sectorielles, Montréal International et d'autres partenaires, dans une organisation agile, multidisciplinaire et tournée vers l'action.

La personne titulaire du poste contribue à faire avancer des dossiers de portée métropolitaine en intervenant, selon les besoins et les expertises mobilisées, à différentes étapes allant de l'analyse des enjeux à la structuration et la mise en œuvre d'interventions concrètes. Polyvalente, elle participe à l'élaboration de diagnostics, de propositions d'intervention, de contenus décisionnels et d'outils permettant de passer des constats à l'action. Elle travaille en collaboration avec l'équipe afin d'enrichir les contenus, d'assurer une meilleure cohérence entre les dimensions territoriales et économiques et de soutenir la réalisation d'initiatives métropolitaines. Le poste requiert une grande flexibilité, une bonne capacité d'adaptation et une autonomie progressive dans le traitement de dossiers complexes.

Elle sera amenée à :

- Documenter les dynamiques territoriales et économiques du Grand Montréal afin d'appuyer la prise de décision;
- Faire avancer des dossiers en développement économique et en aménagement du territoire en contribuant tant à la réflexion stratégique qu'à la mise en œuvre des actions retenues;
- Contribuer au suivi et à l'amélioration des ententes avec les grappes sectorielles et Montréal International, ainsi qu'à la conception, la coordination et la mise en œuvre d'initiatives métropolitaines réalisées en collaboration avec ces partenaires;
- Produire des diagnostics, des notes d'analyse, des constats, des propositions d'intervention et des outils de suivi permettant de soutenir la prise de décision et le passage à l'action;
- Collecter, structurer, analyser et vulgariser des données, documents et informations provenant de sources variées;
- S'adapter à l'évolution des priorités organisationnelles, prendre en charge différents mandats selon les besoins de la direction et contribuer à leur avancement concret;
- Participer à des mandats transversaux en fonction des priorités organisationnelles et effectuer toute autre tâche pertinente liée à la fonction.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en urbanisme, en aménagement du territoire ou dans une discipline jugée pertinente;
- Posséder une expérience minimale de cinq (5) ans dans des fonctions similaires ou dans des dossiers liés à l'aménagement du territoire, au développement économique ou à la planification territoriale;
- Posséder une bonne compréhension des dynamiques territoriales, économiques et métropolitaines;
- Démontrer de fortes capacités d'analyse, de synthèse, de jugement professionnel et de formulation de recommandations, dans une perspective orientée vers la mise en œuvre et l'aide à la décision;
- Être capable de produire des diagnostics, des notes d'analyse, des propositions d'intervention et des contenus vulgarisés à partir d'informations complexes;
- Faire preuve de rigueur, de proactivité, d'autonomie, d'une grande polyvalence et d'un bon sens de l'organisation;
- Être à l'aise de passer d'un dossier à l'autre, de travailler sur des mandats de portée variable et de contribuer à la recherche de solutions concrètes aux enjeux métropolitains actuels;
- Démontrer de bonnes aptitudes relationnelles et une capacité à collaborer avec des collègues, des municipalités, des organismes, des grappes sectorielles, Montréal International, des ministères et d'autres partenaires dans des contextes de travail variés;
- Posséder d'excellentes aptitudes en communication écrite et orale, ainsi qu'une capacité de synthèse;

- Posséder une bonne maîtrise de la suite Microsoft 365.

ATOUS

- Détenir une formation de deuxième cycle dans un domaine jugé pertinent;
- Posséder une expérience en milieu municipal, métropolitain, régional ou gouvernemental;
- Posséder une connaissance des politiques, programmes ou outils liés au développement économique et à l'aménagement du territoire;
- Avoir une connaissance ou une expérience avec des outils tels qu'Excel avancé, Power BI, les données territoriales, les systèmes d'information géographique ou les méthodes d'analyse socioéconomique.

AVANTAGES

- Un défi d'envergure et stimulant
- Une carrière au service du Grand Montréal
- Un salaire compétitif
- Un horaire de travail de 35 heures
- 5 congés de maladie
- 3 semaines de vacances dès la première année (au prorata de la première année) et 4 semaines après 2 ans
- 13 jours fériés et 2 jours mobiles (fixes) incluant plusieurs jours de congé dans le temps des fêtes
- Régime de retraite intéressant à prestations déterminées dès l'embauche
- Assurance collective complète dès l'embauche (médicaments, soins dentaires, assurance vie, assurance salaire (invalidité) et assurance voyage)
- Accès au service de télémédecine
- Programme d'aide aux employés
- Accès à un gym
- Environnement de travail stimulant (comité social, comité santé et mieux-être)
- Nouveaux locaux lumineux (à deux pas du métro McGill, de la station McGill du REM et du Centre Eaton)
- Conciliation travail-vie personnelle
- Formule de travail hybride : 3 jours en présentiel et 2 jours en télétravail

Valeurs organisationnelles

Innovation : Nous innovons avec audace et créativité.

Leadership métropolitain : Nous sommes un chef de file en planification du territoire et conduisons la transition écologique à l'échelle métropolitaine.

Collaboration : Nous sommes une équipe agile et multidisciplinaire.

Coresponsabilité : Nous sommes entièrement engagé(e)s dans la croissance de la CMM.

Toutes les personnes intéressées par ce poste doivent faire parvenir leur curriculum vitae.

Nous ne communiquerons qu'avec les personnes dont la candidature a été retenue pour une entrevue.

Communauté métropolitaine de Montréal
1801, avenue McGill College, bureau 1010
Montréal (Québec) H3A 2N4
<https://cmm.qc.ca/>