

[Offres d'emplois >](#)

## Consultation de l'offre d'emploi numéro: SIR-26-CONC-451020-74438

[Postuler maintenant](#)

### Description

<b>Titre d'emploi</b>	Ingénieur(e) - Coordination opérationnelle de la circulation
<b>Organisation</b>	Service des infrastructures et du réseau routier / Direction gestion des infrastructures urbaines et des entraves / Division de la planification des travaux et gestion des entraves
<b>Destinataires</b>	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
<b>Type d'emploi à pourvoir</b>	Emploi permanent
<b>Période d'inscription</b>	Du 3 au 23 juillet 2026
<b>Salaire</b>	<b>Échelle salariale (2023) : 62 632 \$ à 115 491 \$   Groupe de traitement : 11-001</b> L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
<b>Avis de modification</b>	

**Catégorie d'emploi:** Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteure-géomètre, chimiste et vétérinaire | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: Ingénieur(e) (451020)

**Horaire:** 35 h/semaine - possibilité de télétravail

**Adresse:** [801, rue Brennan, H3C 0G4](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (74438). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Section de la gestion des impacts et maintien de la circulation de la Division de la planification des travaux et gestion des entraves de la Direction gestion des infrastructures urbaines et des entraves du Service des infrastructures du réseau routier, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

### NOTRE OFFRE

**Passionné.e par les défis de la mobilité urbaine ?**

**Joins-toi à nous pour améliorer la sécurité des cyclistes et des piétons et contribuer activement à une mobilité durable !**

À la Section de la gestion des impacts et du maintien de la circulation (GIMC), nous avons un mandat clair: assurer la gestion des impacts des travaux par la mise en œuvre de mesures de mitigation et de plans de circulation qui favorisent une mobilité sécuritaire pour tous.

**Ton rôle**

Au sein d'une équipe expérimentée, tu es responsable de l'ensemble des activités de coordination opérationnelle des travaux sur le réseau artériel de certains secteurs névralgiques de la Ville de Montréal. Ta mission : harmoniser les plans de circulation, anticiper les conflits et garantir la sécurité des usagers dans les secteurs qui te sont assignés.

#### Tes responsabilités clés

- Participer aux différents comités de coordination organisés par les partenaires de la Ville.
- Mettre à jour le carnet de programmation annuelle en collaboration avec les intervenants.
- Assurer la cohérence des plans de signalisation et des mesures de mitigation.
- Fournir un soutien technique aux arrondissements pour les demandes d'occupation du domaine public.
- Communiquer les informations stratégiques et partager les enjeux avec les partenaires.
- Organiser des rencontres de suivi et coordonner les projets pour éviter les conflits.
- Optimiser l'utilisation des ressources policières et superviser le maintien de la circulation.
- Intervenir en cas d'urgence sur les ouvrages routiers.
- Assumer, à la demande du gestionnaire, la responsabilité des projets liés à la surveillance de la signalisation et à la gestion des impacts.

#### PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie civil ou en génie de la construction ou tout autre domaine du génie approprié
- 4 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en conception, coordination et suivi de plans et devis de maintien de la circulation dans le cadre de projets urbains d'envergure ainsi qu'en maintien de la circulation adapté aux chantiers d'infrastructures urbaines d'importance
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing., CPI)
- Permis de conduire classe 5
- Connaissance du milieu urbain montréalais et ses enjeux sur le plan de la mobilité urbaine (atout)
- Compétences requises : Connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle conseil

#### NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en

Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

## POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à [dotation@montreal.ca](mailto:dotation@montreal.ca) en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

## DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

[Postuler maintenant](#)