



Offre d'emploi



La Ville de Saint-Lazare est une ville verte, reconnue pour son charme champêtre et son souci de préserver l'environnement. Elle est soucieuse d'offrir une qualité de vie exceptionnelle permettant l'épanouissement des familles puisqu'elles jouent un rôle de premier plan dans sa communauté. Satisfaire les besoins et les attentes de ces familles en matière de loisirs et de culture est une priorité.

La Ville de Saint-Lazare, située à 45 km à l'ouest de Montréal, offre ses services à une population d'environ 22 900 habitants. Son équipe de travail se démarque par son dynamisme et son dévouement.

La Ville de Saint-Lazare est à la recherche d'une personne pour combler le poste ci-dessous :

Chef(fe) de division - Développement social et communautaire

Service des loisirs, de la culture et de la vie communautaire

Sommaire du poste

Relevant de la direction du Service des loisirs, de la culture et de la vie communautaire, la personne titulaire est responsable de la planification, de l'organisation et de la supervision des activités de la division. Elle assure le développement et l'optimisation des services, des programmes, des activités et des infrastructures, tout en favorisant la participation citoyenne, l'accessibilité universelle et les saines habitudes de vie. Elle exerce un rôle de gestion auprès d'un coordonnateur et d'une équipe d'une vingtaine d'employés, en assurant un leadership mobilisateur axé sur l'amélioration continue, l'efficacité organisationnelle et l'atteinte des objectifs de la division. Il s'agit d'une nouvelle division créée dans le cadre de la réorganisation du Service. À ce titre, la personne titulaire jouera un rôle clé dans sa mise en place, notamment en contribuant à définir sa vision, ses priorités, ses orientations stratégiques et ses objectifs. Elle mettra également en place des outils de gestion performants et veillera à l'amélioration continue des pratiques et des méthodes de travail.

Résumé des principales fonctions :

- Définir les orientations stratégiques de la division et participer à l'élaboration des politiques et plans d'actions en matière de développement social, communautaire et récréatif ;
- Planifier, développer, organiser, diriger, contrôler et évaluer les programmes, services, activités récréatives et événements relevant de son champ d'application ;
- Analyser les besoins de la population, assurer une veille des tendances et recommander des initiatives répondant aux réalités émergentes ;
- Planifier et superviser le développement et l'amélioration continue de l'offre de services, des programmes jeunesse et communautaires, des initiatives en saines habitudes de vie et mesures favorisant l'accessibilité universelle ;

- Mettre en place des outils de gestion et des indicateurs de performance afin d'assurer une gestion efficace et l'amélioration des services ;
- Assurer une gestion optimale des infrastructures, des équipements, des locaux et des ressources nécessaires à la prestation des services ;
- Développer, soutenir et consolider les partenariats avec les organismes, institutions et citoyens afin d'enrichir l'offre de services récréatifs, communautaires et sociaux ;
- Assurer une veille des besoins de la population et recommander les orientations permettant d'adapter l'offre de services aux réalités émergentes.

Qualification et exigences requises :

Votre candidature pourra être considérée dans le cadre du processus de recrutement interne si vous détenez la qualification suivante et répondez aux exigences ci-dessous :

- Baccalauréat en gestion, développement des communautés, administration publique ou domaine connexe ;
- Bonne connaissance des organismes, des partenaires et des acteurs du milieu communautaire de la région;
- Maîtrise dans un domaine connexe (atout) ;
- Minimum de 8 ans d'expérience pertinente, incluant la gestion de personnel ;
- Expérience en gestion de personnel syndiqué (atout majeur);
- Leadership mobilisateur et approche collaborative ;
- Excellentes habiletés en planification, organisation et gestion des priorités ;
- Sens développé des relations avec les partenaires et de la concertation ;
- Capacité à travailler dans un contexte évolutif et à gérer plusieurs dossiers simultanément ;
- Habileté d'influence, de communication et de résolutions de problèmes ;
- Orientation client et souci de la qualité des services aux citoyens ;
- Excellente maîtrise du français, anglais fonctionnel ;
- Aisance avec les outils informatiques et technologiques ;
- Permis de conduire valide (classe 5).

Conditions de travail :

Poste cadre offrant des conditions compétitives incluant la possibilité de faire du télétravail (mode hybride), des vacances accordées selon votre expérience, régime de retraite modulable, stabilité d'emploi, et une gamme généreuse d'avantages sociaux. De plus, un horaire de 35 heures/semaine qui se termine le vendredi midi toute l'année!

Transmission des dossiers de candidature :

Merci de faire parvenir votre curriculum vitae à l'adresse courriel suivante:

Par courriel : rh@ville.saint-lazare.qc.ca avec la mention en objet :
Concours « **Chef(fe) de division – Développement social et communautaire** »