

Située au nord de la région de Lanaudière, la MRC de Matawinie offre une qualité de vie exceptionnelle à ses quelque 55 769 citoyens. Elle compte quinze municipalités, un territoire non organisé (TNO) et une communauté autochtone.

La MRC de Matawinie travaille quotidiennement pour être une organisation efficace et efficiente, tournée vers ses municipalités constituantes, valorisée et respectée par ses partenaires et reconnue par sa population. Elle aspire également à être un employeur recherché, misant sur les compétences de ses collaborateurs et la concertation de ses élus pour faire face aux défis actuels et futurs avec succès.

- Directeur du service de l'aménagement – (Affichage interne & externe)

Sous l'autorité de la direction générale, le titulaire du poste assure la planification, l'organisation, la direction, le contrôle et l'évaluation de l'ensemble des activités liées à l'aménagement du territoire et de l'environnement, à la gestion des matières résiduelles ainsi qu'à la sécurité civile et incendie de la MRC. Il veille à ce que les interventions de son service soient alignées sur les orientations stratégiques et les priorités du conseil, tout en assurant le respect des lois, règlements et cadres normatifs applicables. S'appuyant sur l'expertise de ses collaborateurs, la concertation avec les élus et une approche collaborative avec les partenaires municipaux, il contribue à relever efficacement les défis actuels et futurs du territoire. À ce titre, il agit à la fois comme gestionnaire stratégique et opérationnel en planifiant, coordonnant et optimisant les activités de son service, comme expert-conseil auprès des élus et des municipalités, et comme leader mobilisateur favorisant l'engagement, la performance et le développement de son équipe. Il est ainsi responsable d'assurer la cohérence des interventions sur le territoire, leur conformité aux exigences légales et leur contribution à un développement durable, harmonieux et concerté de la MRC.

Rôle et responsabilités

Planification stratégique et opérationnelle

- ✓ Contribuer activement au processus de planification stratégique de la MRC.
- ✓ Élaborer la planification annuelle des activités du service en fonction des priorités organisationnelles et du cycle de vie du schéma d'aménagement.

- ✓ Définir et mettre en œuvre le plan d'action annuel de la direction.
- ✓ Participer aux rencontres de gestion de la MRC et contribuer à la prise de décision organisationnelle.

Gestion des activités liées à l'aménagement du territoire et les planifications sectorielles

- ✓ Planifier, organiser, diriger, contrôler et superviser l'ensemble des activités liées :
 - Aménagement du territoire et urbanisme
 - Géomatique
 - Environnement
 - Gestion des matières résiduelles | planification
 - Sécurité incendie, civile et publique | planification
- ✓ Assurer la cohérence et l'intégration des différentes interventions sur le territoire

Schéma d'aménagement et conformité réglementaire

- ✓ Diriger le processus de révision et de modification du schéma d'aménagement et de développement.
- ✓ Veiller à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation du schéma.
- ✓ S'assurer de la conformité des actions de la MRC avec les lois, règlements et politiques gouvernementales applicables.

Gestion des ressources humaines

- ✓ Encadrer, mobiliser et soutenir l'équipe de la direction de l'aménagement.
- ✓ Superviser le personnel, incluant la direction adjointe, et assurer la répartition efficace des ressources.
- ✓ Participer aux processus de dotation et de recrutement.
- ✓ Évaluer la performance du personnel et contribuer à son développement professionnel.
- ✓ Mettre en place des pratiques favorisant l'efficacité organisationnelle et la qualité des services.

Gestion des ressources financières

- ✓ Participer à la planification budgétaire et assurer une gestion rigoureuse des ressources financières du service et de ses projets.
- ✓ Assurer le suivi budgétaire et veiller au respect des enveloppes allouées.
- ✓ Autoriser et contrôler les dépenses dans les limites de ses pouvoirs.
- ✓ Optimiser l'utilisation des ressources financières et recommander des ajustements au besoin.
- ✓ Contribuer à l'identification et à la recherche de sources de financement (subventions, programmes gouvernementaux).
- ✓ Produire des analyses financières, des rapports de gestion en soutien à la prise de décision et des indicateurs de performance.

- ✓ Veiller à une gestion rigoureuse, transparente et conforme aux politiques administratives de la MRC.

Coordination et amélioration continue des processus

- ✓ Développer, implanter et optimiser les processus de travail afin d'assurer l'efficacité des opérations.
- ✓ Assurer la qualité des services offerts aux municipalités et aux citoyens.

Rôle-conseil et relations avec les partenaires

- ✓ Agir à titre de personne-ressource auprès des élus municipaux et des municipalités pour toute question relative à l'aménagement du territoire.
- ✓ Représenter la MRC auprès des instances régionales, gouvernementales et autres partenaires en matière d'aménagement.

Sécurité civile et responsabilités complémentaires

- ✓ Assurer, en collaboration avec le conseiller en sécurité civile et incendie, la coordination des mesures de sécurité civile et incendie sur le territoire ainsi que les terres publiques.
- ✓ Réaliser toute autre tâche connexe nécessaire au bon fonctionnement de la direction.

Cet affichage est limitatif et ne constitue pas une description de fonction complète. Il contient les éléments caractéristiques de l'emploi et ne doit pas être considéré comme une énumération exhaustive de toutes les exigences occupationnelles inhérentes. La personne titulaire peut être appelée à s'acquitter de toutes autres tâches demandées par son supérieur immédiat, pour autant qu'elles soient connexes.

Votre expertise

- ✓ Diplôme universitaire en aménagement du territoire, urbanisme, géographie, environnement ou dans un domaine connexe.
- ✓ Minimum de 7 à 10 ans d'expérience pertinente, dont un minimum de deux ans dans un poste de direction.
- ✓ Expérience en milieu municipal ou supramunicipal (MRC) fortement souhaitée.
- ✓ Bonne connaissance du cadre légal et réglementaire applicable au Québec (LAU, schéma d'aménagement, etc.).
- ✓ Expérience en gestion de projets liés à la révision de schémas d'aménagement.
- ✓ Expérience en collaboration avec des communautés autochtones, un atout.
- ✓ Avoir une connaissance du milieu municipal ou syndiqué, un atout;
- ✓ Détenir un permis de conduire valide, puisque des déplacements peuvent être requis dans les municipalités constituantes de la MRC.

Votre profil

- ✓ Excellente capacité de planification stratégique et de gestion opérationnelle.
- ✓ Exerce une influence positive auprès des collègues, partenaires et gestionnaires afin de favoriser la collaboration, l'engagement et l'atteinte des résultats organisationnels.
- ✓ Leadership mobilisateur et habileté reconnue en gestion d'équipe multidisciplinaire.
- ✓ Forte aptitude en gestion budgétaire et en optimisation des ressources.
- ✓ Capacité à gérer des dossiers complexes impliquant plusieurs acteurs et intérêts.
- ✓ Excellentes compétences en communication et relations interpersonnelles.
- ✓ Sens politique développé et capacité à accompagner les élus dans la prise de décision.
- ✓ Vision globale et intégrée de l'aménagement du territoire et du développement durable.
- ✓ Jugement, rigueur et sens des responsabilités.
- ✓ Autonomie, proactivité et capacité à gérer les priorités.
- ✓ Habileté à travailler en concertation avec des partenaires variés, incluant des communautés autochtones et des municipalités aux réalités diversifiées.
- ✓ Capacité d'adaptation dans un contexte organisationnel et territorial dynamique.
- ✓ Aisance à évoluer dans un environnement dynamique et politisé;

Vos conditions d'emploi

- ✓ Poste cadre permanent à temps plein (35 heures/semaine), réparti sur 4,5 jours
- ✓ Congé les vendredis après-midi pour un meilleur équilibre travail-vie personnelle
- ✓ 10 journées de congés personnels et familiaux
- ✓ Jusqu'à 5 semaines de vacances dès l'embauche, selon votre expérience
- ✓ Régime de retraite simplifié avec contribution de l'employeur (après réussite de la probation)
- ✓ Assurances collectives complètes
- ✓ Bornes de recharge pour véhicules électriques gratuites
- ✓ Possibilité de télétravail afin de favoriser la flexibilité
- ✓ Rémunération compétitive (classe 9) : de 103 908 \$ à 128 060 \$
- ✓ Conditions salariales et avantages alignés sur la Politique de traitement des cadres en vigueur à la MRC de Matawinie
- ✓ Entrée en fonction : dès que possible

Nos valeurs

- ❖ Service à la clientèle
- ❖ Collaboration
- ❖ Ouverture d'esprit
- ❖ Dynamisme
- ❖ Sentiment d'appartenance
- ❖ Épanouissement
- ❖ Cohésion

Pour postuler

Ce poste vous intéresse ? Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation au plus tard **le 9 août 2026 à minuit** par courriel à l'adresse suivante : rh@matawinie.org

Seules les candidatures retenues seront contactées. Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à l'organisation.

* *L'emploi du masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.*

** *La MRC de Matawinie s'engage à préserver la confidentialité des renseignements personnels qui lui sont confiés et à ne pas communiquer ces renseignements personnels recueillis à des tiers, à moins que cela ne soit requis en vertu d'une obligation légale ou d'une ordonnance d'un tribunal.*