

Offres d'emplois >

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DPM-26-CONC-223210-105388

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chef(fe) de division Projets majeurs
Organisation	Service de l'eau, Direction des projets majeurs
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 21 juillet au 10 août 2026
Salaire	Échelle salariale (2026) : 127 748 \$ à 159 685 \$ Classe FM-09
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire: 37,5 h/semaine, dont 3 jours de présence au bureau

Adresse: 999 rue Dupuis

Ce processus vise à pourvoir 1 poste(s) permanent(s) 223210. Il pourrait servir à combler d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, au sein de la même direction.

NOTRE OFFRE

Plonge au cœur des grands projets d'infrastructures de Montréal!

Imagine-toi au sein de la Direction des projets majeurs (DPM) du Service de l'eau, là où se conçoivent et se réalisent les projets industriels multidisciplinaires et d'infrastructure les plus ambitieux de la Ville. Ici, chaque jour est une occasion de repousser les limites de l'ingénierie et de contribuer à un avenir plus durable. La DPM, c'est aussi un centre d'expertise qui définit, encadre et audite les processus maîtres de gestion de projets pour tout le Service de l'eau.

Sous la responsabilité du directeur de la Direction des projets majeurs, vous jouerez un rôle clé dans la réalisation de projets stratégiques, de la conception à la mise en service. Vous assurerez un leadership mobilisateur auprès d'équipes multidisciplinaires et veillerez à livrer des projets complexes dans le respect des objectifs de qualité, d'échéancier, de coûts et de performance opérationnelle.

Votre mandat

À titre de chef.fe de division, vous serez appelé.e à :

- Piloter des projets majeurs d'infrastructures :

- Diriger l'ensemble des phases de réalisation des projets, de la conception jusqu'à la mise en service.
- Veiller à ce que les solutions développées répondent aux besoins opérationnels et aux exigences de maintenance à long terme.
- Assurer le respect des engagements liés aux coûts, aux échéanciers, à la qualité et aux obligations réglementaires.

Définir des stratégies gagnantes :

- Élaborer les stratégies d'approvisionnement et d'appels d'offres afin d'optimiser les investissements et le déroulement des projets.
- Développer et faire évoluer les critères d'ingénierie permettant de soutenir la réussite des mandats de la division.
- Conseiller les différentes parties prenantes quant aux meilleures approches de réalisation.

Gérer les risques et assurer la continuité des services:

- Identifier, analyser et gérer les risques tout au long du cycle de vie des projets.
- Mettre en œuvre des mesures de mitigation efficaces et réaliser des analyses quantitatives des risques résiduels.
- Intégrer les travaux dans des installations qui demeurent en exploitation, en limitant les impacts sur les services à la population.

Favoriser l'excellence opérationnelle:

- Assurer une intégration harmonieuse des projets avec les activités des usines et des équipes d'exploitation et de maintenance.
- Soutenir activement les équipes opérationnelles durant les travaux et lors de la mise en service des infrastructures.
- Optimiser l'utilisation des ressources internes et externes affectées aux projets.

Exercer un leadership stratégique:

- Élaborer et gérer le budget de fonctionnement de la division.
- Contribuer à la planification des investissements à long terme en participant à l'élaboration du programme décennal d'investissement.
- Assurer le suivi de la performance des projets grâce à des indicateurs de gestion et des tableaux de bord pertinents.
- Représenter la Ville auprès d'instances publiques et privées à titre d'expert.e en gestion de projets majeurs et influencer les orientations dans ce domaine.

Pourquoi ce rôle est unique?

Ce poste vous offre l'occasion de diriger des projets parmi les plus importants du Service de l'eau, de contribuer à la modernisation d'infrastructures essentielles et de participer concrètement à la résilience et à la performance des services municipaux pour les générations futures.

PROFIL RECHERCHÉ

- Posséder un diplôme universitaire (Baccalauréat) dans un domaine pertinent à la fonction

- Détenir au minimum 8 ans d'expérience dans le domaine de la gestion de projets majeurs, plus particulièrement en conception et construction, incluant 5 ans en gestion d'équipe
- Un diplôme d'ingénieur serait un atout
- Détenir un PMP serait un atout
- Grande connaissance en projet mode collaboratif un atout

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

Les entrevues seront dans la semaine du 24 août 2026.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la

diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant