

Offres d'emplois >

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DRE-26-CONC-218750-103844

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Contremaître(esse) - Atelier de formation
Organisation	Service de l'eau
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 27 juillet au 9 août 2026
Salaire	Échelle salariale : 84 778 \$ à 105 969 \$ Classe FM-05
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Contremaîtresse ou Contremaître

Horaire: Horaire du lundi au jeudi 7:30 à 16h15 vendredi 7:30 à 12h30

Adresse: 10000 Boulevard Louis-H. La Fontaine, Anjou, QC H1J2S5

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (103844) . Il pourraient servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, au Service de l'eau.

NOTRE OFFRE

Derrière chaque robinet qui coule, il y a un savoir qui circule — grâce à vous.

Imaginez : au lever du jour, quelque part à Montréal, quelqu'un ouvre un robinet sans même y penser. L'eau coule, claire et fiable. Ailleurs, une équipe municipale intervient rapidement sur un bris d'aqueduc, prévient une inondation, sécurise une rue.

Si ces gestes paraissent simples, c'est parce que derrière eux, il y a des personnes bien formées — et ce savoir, c'est vous qui le transmettez.

En rejoignant le Centre de formation Maxim'eau, vous devenez une personne clé : celle qui convertit chaque apprentissage, chaque défi et chaque découverte en compétences. Celle qui fait évoluer les pratiques et qui donne aux équipes municipales les réflexes qui protègent les citoyens.

vous contribuez à faire rayonner la Ville de Montréal et son Service de l'Eau, dont l'expertise sera diffusée et partagée avec d'autres villes partout au Québec.

Votre mandat

Plus spécifiquement vous:

- Animez des formations vivantes, authentiques et ancrées dans le terrain;
- Accompagnez, coachez et soutenez les apprenant(e)s dans leur développement professionnel;
- Évaluez et certifiez selon des standards rigoureux, dont le RQEP;
- Améliorez les contenus, outils et approches pour refléter le meilleur des pratiques actuelles;
- Collaborez avec les expert(e)s et l'équipe pédagogique, et contribuez au rayonnement provincial du savoir-faire montréalais.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Soumaya Jebali (soumaya.jebali@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales (DEC) dans un domaine pertinent
- Maîtrise les réseaux d'eau : aqueduc, égout, opérations terrain
- Certification OPA (un atout majeur)
- Carte de compagnon (un atout)
- Expérience en formation
- Forte capacité à transmettre, vulgariser, et accompagner des apprenant(e)s

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant