



Fais la différence — au coeur de la Ville



SALABERRY-DE-VALLEYFIELD
CAPITALE RÉGIONALE DU SUROÎT



Contremaître ou Contremaîtresse - Travaux publics (réseau et voirie)

Ville Salaberry -de-Valleyfield

📍 275 Rue Hébert, Salaberry-de-Valleyfield, Québec J6S 5Y9

👤 1 Poste disponible

📅 Publié le : 20 juillet 2026

📅 Expire le : 9 août 2026

DESCRIPTION DU POSTE

La Ville de Salaberry-de-Valleyfield emploie actuellement plus de 350 employés. Elle compte, avec leur contribution, se positionner comme une ville-phare audacieuse, dynamique et prospère en misant sur des services diversifiés et de qualité auprès des citoyens du territoire. Salaberry-de-Valleyfield regorge de grands projets, elle compte plus de 46 000 résidents et demeure en évolution constante.

Le service des travaux publics est présentement à la recherche d'un contremaître ou d'une contremaîtresse pour compléter son équipe. Ce service est composé de plus de 70 employés syndiqués et traite tout ce qui est relatif à la signalisation, la voirie, les parcs et espaces verts, l'entretien préventif ou le nettoyage et la réparation de conduites municipales d'égouts et d'aqueducs. En saison hivernale, le déneigement du centre-ville relève aussi de cette équipe.

Joignez-vous à une équipe où l'excellence est notre fierté et où nous contribuons chaque jour à faire la différence !

Description du poste

Sous la responsabilité du coordonnateur réseau et mécanique, le ou la titulaire du poste planifie, organise et contrôle le travail des employés syndiqués sous sa responsabilité. Il sera majoritairement affecté aux opérations relatives à l'entretien des réseaux d'aqueduc et d'égout. En saison hivernale, il contribuera également à certaines activités liées à la voirie, soit la signalisation, le déneigement, l'entretien préventif ou le nettoyage.

Plus précisément, le rôle du contremaître ou de la contremaîtresse :

- Assurer la gestion des employés syndiqués cols bleus sous sa responsabilité incluant notamment l'embauche, la mobilisation, le développement, la gestion des absences, la gestion disciplinaire, etc.;
- Veiller à l'application et le suivi des normes et directives en santé et sécurité au travail, contribuer à leur mise à jour et participer activement aux actions SST;
- Contribuer à la planification des travaux et assurer la répartition des tâches auprès de son équipe. Coordonner la réalisation des travaux et assurer l'avancement des tâches;
- Valider la qualité des travaux effectués par les employés sous sa responsabilité et au respect des échéanciers;
- Appliquer la convention collective et maintenir un climat de travail sain;
- Intervenir lorsque nécessaire auprès des équipes afin de maintenir un climat de travail respectueux, sécuritaire et contribuer à la performance organisationnelle;
- Réaliser divers suivis auprès des requérants, autant interne qu'externe, incluant la gestion des plaintes;



Type d'emploi

Permanent / Temps plein



Heures de travail :

40 h/sem.



Emplacement

Sur les lieux du travail



Salaire :

82 697,00 \$ - 103 370,00 \$ CAD Par an

Documents requis

✓ CV

Documents facultatifs

- ✓ Lettre de motivation
- ✓ Diplômes / Certificats

- Maintenir le respect des directives, politiques ou autres règlements;
- Procéder à des achats dans le respect des règles de gestion contractuelle ou assurer les suivis nécessaires aux propositions d'achats pour son équipe;
- Participer à la préparation de devis ou d'estimation de travaux en collaboration avec les collègues;
- Veiller à la bonne utilisation et à l'entretien des équipements municipaux;
- Compléter des rapports de suivis ou d'observation en lien avec les travaux;
- Assumer, en rotation avec les autres contremaîtres de sa division, les périodes de garde destinées à répondre à tout type de problème pouvant survenir dans les opérations de la Ville;
- Effectuer la supervision de travaux des sous-traitants (au besoin), selon les contrats en vigueur;
- Peut être amené à remplacer ses collègues contremaîtres;
- Toutes autres tâches connexes.

Profil recherché

- Habilités en planification, organisation, gestion des priorités;
- Gestion efficiente des opérations et capacité à prendre des décisions;
- Esprit collaboratif, travail d'équipe et capacité à mobiliser des équipes de travail;
- Capacité à communiquer et à interagir avec différents types de personnalité;
- Courage managérial, gestion de conflits, mobilisation;
- Adaptabilité et flexibilité aux imprévus;
- Souci de la qualité du travail et des services offerts;
- Habiletés à résoudre des problématiques.

Exigences

- Diplôme professionnel dans un domaine pertinent jumelé à une expérience de travail, AEC dans le programme contremaître infrastructures urbaines ou un diplôme collégial en génie civil;
- Expérience en gestion de personnel syndiqué;
- Posséder une expérience reliée à la gestion des réseaux d'aqueduc et d'égouts;
- Être disponible pour effectuer la garde hebdomadaire, à tour de rôle avec les autres contremaîtres;
- Facilité avec les outils technologiques;
- Permis de conduire valide (classe 5);
- Carte de santé et sécurité sur les chantiers de construction (ASP) ou s'engager à l'obtenir dans les délais prévus;
- Certification OPA - programme de qualification de préposé à l'aqueduc;
- Connaissances des normes SST requises applicables à son domaine;
- Atout – détenir les certifications suivantes : cours sur la signalisation routière pour les travaux routiers, formation SIMDUT, travail en hauteur, nacelle, chariot élévateur, espaces clos.

Conditions

- Salaire annuel variant entre 82 697\$ et 103 371\$;
- Horaire de jour, 40 h sur 4 jours et demi (vendredi midi);
- Horaire de nuit - saison hivernale (approximativement entre novembre et mars) : peut varier entre 22 h et 7 h am;
- Prime de garde, soir et nuit;
- Programme d'assurances collectives, programme d'aide aux employés et télémédecine dès l'entrée en poste;
- Possibilité de cumuler du temps compensatoire;
- Fonds de pension à prestation déterminée selon les critères d'admissibilité.

Pour postuler

<https://atlas.workland.com/careers/ville-salaberry-de-valleyfield?open=jobs>

La Ville de Salaberry-de-Valleyfield a adopté un programme d'accès à l'égalité en emploi afin de permettre aux femmes, aux handicapés, aux autochtones, aux minorités visibles et ethniques de se joindre à son organisation. Des mesures d'adaptations peuvent être offertes aux personnes handicapées. Nous remercions les postulants pour leur intérêt, mais nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Nous remercions les postulants pour leur intérêt, mais nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Il est possible que nos communications se dirigent dans votre boîte d'indésirables, s'il vous plait veuillez en faire la vérification.

AVANTAGES



Allocation cellulaire, selon la politique



Régime de retraite à prestation déterminée concurrentiel



Programme incluant assurances médicaments, vie, voyage, invalidité et spécialistes de la santé



Activités sociales



Formation et développement