



## **DIRECTEUR(TRICE) - URBANISME ET DÉVELOPPEMENT DURABLE**

SERVICE DE L'URBANISME ET DU DÉVELOPPEMENT DURABLE

Poste cadre contractuel - Cinq (5) ans

2026-CD-CON-105

Nous sommes à la recherche d'un(e) directeur(trice) - Urbanisme et développement durable pour piloter des projets stratégiques, dont le projet Avantia, mobiliser une équipe d'experts et contribuer au développement durable de notre communauté.

### **MANDAT :**

Relevant du directeur général adjoint, la personne titulaire du poste assiste cette dernière dans l'administration de l'ensemble des activités reliées à l'urbanisme et au développement durable. Elle participe au développement stratégique et à la gestion budgétaire de la Ville et assure l'atteinte des objectifs visés sur le plan de la qualité des services à la population, de l'efficacité opérationnelle et de la gestion des ressources humaines de son secteur.

### **RÔLE ET RESPONSABILITÉS DU POSTE :**

- Planifier, coordonner, diriger et contrôler les activités ayant trait aux ressources humaines, financières et matérielles du service de l'urbanisme et du développement durable en conformité avec les objectifs et orientations du service;
- Préparer et soumettre, pour approbation, le plan de développement annuel du service de l'urbanisme et du développement durable aux instances concernées et en assurer le suivi;
- Participer à la négociation et la rédaction des ententes ou autres avec les principaux partenaires de la municipalité;
- Préparer les prévisions budgétaires du service, les soumettre pour approbation et une fois approuver, les administrer;
- S'assurer de l'adaptation continue des pratiques et modes de fonctionnement afin d'offrir des services axés sur la réponse aux besoins et attentes de la population;
- Participer aux différentes réunions et commissions de la Ville;
- Collaborer à la création de différents projets visant la croissance de la Ville en partenariat avec les différents intervenants municipaux et services de la ville;
- Diriger et contrôler les contrats des professionnels pour la réalisation des travaux relevant de son service.

### **QUALIFICATIONS ET EXIGENCES**

- Détenir un diplôme universitaire de 1<sup>er</sup> cycle en urbanisme ou dans un domaine approprié, notamment en environnement ou en architecture ;
- Être titulaire d'un diplôme de deuxième cycle serait un atout ;
- Posséder une expérience minimale de dix (10) ans et avoir de l'expérience dans la gestion et la négociation de contrats importants ;
- Avoir une connaissance fonctionnelle du monde municipal et/ou des services gouvernementaux ;
- Avoir la capacité d'élaborer et de mettre en œuvre un plan stratégique;
- Avoir la capacité d'administrer des budgets importants;



**À REPENTIGNY,  
TOUS LES RÔLES  
SONT ESSENTIELS.**  
Et leur portée bien réelle.

- Avoir la capacité d'évoluer dans un environnement comportant de multiples intervenants;
- Posséder un excellent sens du service à la clientèle;
- Détenir un permis de conduire valide (classe 5).

**CE QUE NOUS OFFRONS**

- Un poste de cadre contractuel d'une durée de cinq (5) ans;
- Un salaire annuel variant entre 135 412 \$ à 169 218 \$ (salaire déterminé en fonction de l'expérience de travail) ;
- Un horaire de travail de 4 ½ jours par semaine;
- Des avantages sociaux compétitifs (congrés mobiles, congés pour temps compensés, vacances et fériés);
- Une équipe engagée et compétente.

**Soumettre une candidature**

Vous possédez les compétences requises ? Visitez le portail employeur de la Ville de Repentigny ([Ville de Repentigny \(workland.com\)](http://Ville.de.Repentigny(workland.com))) afin de soumettre votre candidature **au plus tard le 28 août 2026.**

**Programme d'accès à l'égalité en emploi**

La Ville de Repentigny propose un environnement de travail qui place le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion au cœur des priorités.

Par son programme d'accès à l'égalité en emploi et les diverses mesures en place pour favoriser l'intégration de son personnel, la Ville prend des moyens concrets pour composer des équipes de travail qui reflètent la richesse de son territoire.

Accessible et inclusive, la Ville continue de mettre en place tous les moyens nécessaires pour s'assurer que l'ensemble de son personnel puisse s'épanouir dans un cadre sécuritaire et équitable.

Merci de contribuer à enrichir la fonction publique repentignoise !