

Offres d'emplois >

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SIR-26-CONC-451020-81021-B

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Ingénieur(e) - Chargé(e) de projets en surveillance des travaux
Organisation	Service des infrastructures et du réseau routier / Direction de la réalisation des projets d'infrastructures urbaines / Division de la réalisation des travaux / Section de la gestion des travaux - projets de réfection
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi permanent
Période d'inscription	Du 4 au 26 août 2026
Salaire	Échelle salariale (2023) : 62 362 \$ à 115 491 \$ Groupe de traitement : 11-001 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Ingénieur ou ingénieure, arpenteur ou arpenteuse-géomètre, chimiste et vétérinaire | Le titre d'emploi inscrit à la convention collective est: ingénieur (451020)

Horaire: 35 h/semaine - possibilité de télétravail

Adresse: [801, rue Brennan, H3C 0G4](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste permanent (81021). La liste d'éligibilité issue de ce processus servira à combler tous les postes de cette fonction à la Section de la gestion des travaux - projets de réfection de la Division de la réalisation des travaux à la Direction de la réalisation des projets d'infrastructures urbaines du Service des infrastructures et du réseau routier, dont les exigences sont les mêmes ou similaires.

NOTRE OFFRE

Chef.fe d'orchestre alliant collaboration, ouverture et dynamisme recherchée.e pour mener avec virtuosité les travaux de voirie (planage/revêtements bitumineux) et d'ouvrages d'arts.

La direction de la réalisation des projets d'infrastructures urbaines (DRPIU) a entre autres pour mission de voir à la conception et la réalisation de projets de construction et de réfection de projets d'infrastructures municipales. Pour ce faire, cette direction compte sur une équipe dynamique, proactive et expérimentée qui possèdent l'expertise, le savoir-faire et les connaissances de

pointe et inégalés dans le domaine. Sur une base annuelle, les projets confiés à cette équipe sont de l'ordre de 500\$ millions.

Votre mandat

Au sein de la Section de la gestion des travaux - projets de réfection, vous êtes le maestro garantissant une harmonie parfaite entre les budgets, les échéanciers et la réalisation des travaux sur nos projets de voirie, de ponts, tunnels et ouvrages d'art. Vous jouez un rôle clé dans la gestion, la surveillance et le contrôle des travaux sur les chantiers qui vous sont confiés. Vous résolvez avec brio les problématiques complexes pouvant y survenir. Votre aptitude à piloter plusieurs dossiers de front, en ajustant vos priorités et en optimisant la délégation, garantit une exécution fluide et rigoureuse. Plus spécifiquement, vous:

- veillez à la gestion des travaux effectués sur les chantiers sous votre responsabilité, incluant l'encadrement du travail de technicien(ne)s et surveillant(e)s interne ou provenant de firmes de génie conseils via des ententes-cadres, attitrés à vos projets;
- validez et approuvez les documents de chantier en fonction des plans et devis approuvés;
- négociez et convenez des demandes de changement touchant aux plans et devis acceptés initialement;
- vérifiez et attestez de la conformité des travaux exécutés sur les chantiers;
- assurez la gestion des ententes-cadres sous votre responsabilité et participer au processus d'appel d'offres pour leurs renouvellements;
- proposez à votre gestionnaire des pistes d'améliorations innovatrices liées au domaine.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme universitaire de premier cycle (Baccalauréat) en génie civil ou en génie de la construction ou tout autre domaine du génie pertinent
- 3 années d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, plus spécifiquement en gestion et en surveillance de travaux de voirie (planage/revêtements bitumineux) et/ou d'ouvrages d'arts, idéalement en milieu municipal à haute densité
- Membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec (ing., CPI)
- Permis de conduire classe 5
- Compétences requises : Connaissance du domaine d'expertise, communication interpersonnelle, sens de l'organisation, rôle-conseil

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier(e) de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui

contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant