

Offres d'emplois >

Consultation de l'offre d'emploi numéro: VSMPE-26-CONC-210030-26625

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chef(fe) de division - Inspections - Arrondissement Villera y–Saint-Michel–Parc-Extension
Organisation	Arrondissement de Villera y–Saint-Michel–Parc-Extension
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 4 au 21 août 2026
Salaire	Échelle salariale (2026) : 107 394 \$ à 134 231 \$ Classe FM-07
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire: 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres) - possibilité de télétravail

Adresse: [405, avenue Ogilvy, H3N 1M3](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier (26625). Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire, à l'arrondissement Villera y-Saint-Michel-Parc-Extension.

NOTRE OFFRE

Avec près de 145 000 résidents, Villera y-Saint-Michel-Parc-Extension est le troisième arrondissement le plus peuplé de Montréal. Reconnu pour sa diversité culturelle et son caractère accueillant, il regroupe quatre quartiers aux identités distinctes. Desservi par neuf stations de métro, l'arrondissement compte également deux espaces verts emblématiques : le parc Jarry, haut lieu d'activités et d'événements, ainsi que le parc Frédéric-Back, symbole de réhabilitation environnementale.

Votre mandat

En tant que cheffe ou chef de division - inspections, vous mobilisez une équipe d'une vingtaine de personnes responsable de l'application de la réglementation et de l'inspection des bâtiments sur le territoire de l'arrondissement ainsi que sur le domaine public. Par votre leadership, vous contribuez directement à la qualité de vie des citoyennes et citoyens, à la conformité des interventions sur le territoire et à l'amélioration continue des services offerts à la population. Votre

connaissance des réalités du territoire de l'arrondissement et votre rigueur dans le suivi des dossiers vous permettent d'intervenir efficacement dans des situations variées et de soutenir votre équipe dans la recherche de solutions adaptées. Plus précisément, vous :

- Supervisez les résultats de l'émission des permis de construction, de transformation, d'occupation et de démolition de bâtiments dans le respect des normes;
- Gérez les activités d'inspection liées à la construction, à l'occupation du domaine public et à la salubrité des logements;
- Coordonner les activités des inspectrices et inspecteurs afin d'assurer le respect des autorisations des entraves des chantiers de construction, la signalisation routière et la circulation liées aux chantiers de construction;
- Veillez à offrir un service aux citoyennes et citoyens efficace en assurant le traitement rigoureux des plaintes et des requêtes liées à l'application de la réglementation;
- Travaillez à optimiser les processus en place afin d'améliorer l'efficacité des opérations et la qualité des services offerts à la population;
- Collaborez avec les équipes de l'arrondissement et les autres services de la Ville dans le cadre de dossiers communs ayant un impact sur la qualité de vie des citoyennes et citoyens.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Marianne Racine-Laberge (marianne.racine-laberge@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Baccalauréat en urbanisme, architecture, génie de la construction ou autre domaine jugé pertinent
- 6 ans d'expérience en lien avec les responsabilités du poste, dont l'application réglementaire touchant l'aménagement du territoire
- 3 années d'expérience en gestion ou coordination d'équipe de travail
- Démontrer une expérience en amélioration continue, un atout
- Démontrer une connaissance du milieu municipal

Les exigences du poste peuvent être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier(e) de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant