



Cowansville

GRANDIR - RAYONNER - PROSPÉRER

OFFRE D'EMPLOI

Chef / Cheffe de division égout et aqueduc

Cowansville, ville-centre de la MRC de Brome-Missisquoi, dessert une population de 17 318 habitants. Située à moins d'une heure de Montréal et de Sherbrooke, elle regroupe tous les services d'un grand centre urbain et constitue un pôle économique et industriel reconnu pour son dynamisme. La structure de la Ville de Cowansville comprend une direction générale et huit services municipaux. La Ville compte près de 200 employés au service des citoyens de Cowansville.



Catégories
Cadre



Statut
Permanent



Salaire (actuellement en révision)
Entre 84 160 \$ et 99 012 \$



Affichage
13 au 30 août 2026

Sommaire du poste

Sous la supervision de la direction du Service des infrastructures et des immobilisations, la personne titulaire du poste planifie, coordonne et supervise les activités liées à l'entretien, à la réfection, à l'amélioration et à l'exploitation des réseaux d'égout et d'aqueduc ainsi qu'aux infrastructures connexes relevant de son secteur d'activités. Elle veille à la réalisation des travaux, à la gestion des projets, au maintien des actifs municipaux et à la qualité des données techniques associées aux réseaux. Elle agit également à titre de personne-ressource relativement aux enjeux techniques, réglementaires et opérationnels liés aux infrastructures souterraines de la Ville.

Principales tâches et responsabilités

- Planifier, coordonner et assurer le suivi des activités liées à l'entretien, à la réparation, à la réhabilitation et au remplacement des réseaux d'égout, d'aqueduc et des infrastructures connexes relevant de son secteur d'activités;
- Assurer le suivi de l'état des infrastructures souterraines et identifier les interventions, travaux correctifs ou préventifs requis afin d'assurer leur pérennité et leur performance;
- Planifier, coordonner et superviser les travaux réalisés sur les réseaux d'égout et d'aqueduc par les équipes municipales ou par des entrepreneurs externes;
- Assurer la gestion et le suivi des projets d'infrastructures relevant de son secteur d'activités, incluant l'identification des besoins, la coordination des intervenants, le suivi des échéanciers, des coûts et de la qualité des travaux réalisés;
- Effectuer une vigie et une mise à jour des règlements ville et assure l'application des règlements MRC et Gouvernementale concernant son département;
- Préparer les plans, devis, estimations, demandes de prix et documents d'appels d'offres requis pour la réalisation des projets et travaux de son secteur;
- Collaborer avec les professionnels externes mandatés par la Ville, notamment les ingénieurs, arpenteurs, laboratoires, consultants et entrepreneurs;
- Assurer le suivi du Plan d'intervention des infrastructures municipales et formuler les recommandations requises relativement aux priorités d'intervention et aux investissements;
- Assurer la gestion, la mise à jour et l'intégrité des données géomatiques et techniques relatives aux réseaux municipaux et agir à titre de personne-ressource dans ce domaine;
- Participer à la planification des programmes d'entretien, de réfection et de remplacement des infrastructures relevant de son secteur;

Principales tâches et responsabilités - Suite

- Effectuer les analyses, suivis et recommandations liés aux activités de son secteur afin d'optimiser les interventions, les ressources et le maintien des actifs municipaux;
- Assurer le traitement des demandes, plaintes et requêtes citoyennes liées aux réseaux d'égout, d'aqueduc et aux infrastructures relevant de son secteur;
- Participer à la préparation des demandes d'aide financière et des documents administratifs requis dans le cadre des projets sous sa responsabilité;
- Participer à la coordination des interventions d'urgence et des mesures correctives lors de situations affectant les réseaux ou les infrastructures municipales;

La personne titulaire du poste peut être appelée à effectuer toutes autres tâches reliées à sa fonction et/ou requise par son supérieur. Cette description n'est pas limitative, mais indicative des tâches à accomplir et reflète les éléments généraux du travail et ne doit pas être considérée comme une énumération détaillée de toutes les tâches à accomplir.

Qualifications et expérience

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en génie civil, en gestion des opérations ou dans toute autre discipline pertinente. Toute combinaison de formation et d'expérience jugée équivalente pourra être considérée;
- Posséder un minimum de trois (3) années d'expérience pertinente en gestion des opérations, de personnel et d'équipes de travail dans le domaine des réseaux d'aqueduc et d'égout ou dans un domaine connexe;
- Bonne connaissance du milieu municipal et de son fonctionnement (un atout);
- Détenir une certification OPA (un atout)
- Détenir la certification ASP Construction ou s'engager à l'obtenir;
- Détenir un permis de conduire valide de classe 5.

Compétences et aptitudes recherchées

- Excellente maîtrise du français, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Faire preuve de rigueur, d'organisation, de planification et d'un bon souci du détail;
- Posséder une bonne capacité d'analyse, de résolution de problèmes et de prise de décision;
- Démontrer une bonne capacité d'adaptation dans un environnement comportant des priorités variées, des imprévus et des échéanciers serrés;
- Aptitudes démontrées à lire des plans et à appliquer différents règlements relatifs aux champs d'activités;
- Communiquer clairement avec tact, diplomatie et professionnalisme;
- Être orienté vers le service aux citoyens;
- Faire preuve de jugement professionnel, d'intégrité, de proactivité et d'autonomie;
- Posséder de bonnes habiletés à gérer les relations avec les fournisseurs, entrepreneurs et partenaires externes;
- Faire preuve de discrétion et de professionnalisme dans le traitement des informations;
- Maintenir à jour ses connaissances relatives aux lois, règlements, normes et pratiques applicables à son secteur d'activités;
- Maîtriser les outils informatiques, incluant la suite Microsoft Office;
- Capacité à intervenir rapidement et efficacement lors de situations opérationnelles imprévues;
- Faire preuve d'un leadership mobilisateur favorisant une saine gestion des équipes de travail ainsi que le maintien de pratiques de travail sécuritaires.

Conditions de travail

- Horaire de travail de 37.5 heures/semaine.
- Le chef de division peut être appelé à travailler en dehors des heures normales occasionnellement (à distance ou sur place, selon les besoins).
- La Ville de Cowansville offre une rémunération et des conditions de travail avantageuses.
- Salaire annuel classe 4, selon l'expérience et les formations du candidat.
- Avantages sociaux très concurrentiels offerts en vertu de la Politique des conditions de travail régissant les employés cadres de la Ville de Cowansville (fonds de pension, assurances collectives, etc.).

Le défi vous intéresse ?

Veuillez soumettre votre candidature en faisant parvenir votre curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation par courriel à rh@ville.cowansville.qc.ca, au plus tard le 30 août 2026. La date d'entrée en fonction est flexible.

Note : La Ville de Cowansville remercie tous les candidats de leur intérêt. Toutefois, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.