



Et si c'était vous?

**EMPLOYEUR**

Ville de Saint-Jérôme

Service de police
Division des actions proactives
et des affaires avec la
communauté
500, rue Filion

TYPE DE POSTE

Poste cadre
Permanent
(R-1372)
Affichage interne et externe

HORAIRE

35 heures par semaine
Horaire de travail variable selon
les besoins (jour, soir et fin de
semaine)

RÉMUNÉRATION

De 80 850 \$ à 101 062 \$
annuellement
Classe 2

AVANTAGES SOCIAUX

Assurances collectives et régime
de retraite à prestations
déterminées dès l'entrée en poste!

DATES POUR POSTULER

Du 13 au 26 août 2026

vsj.ca/emplois

INTERVENANT SOCIAL Service de police

Vous désirez faire carrière au sein d'une organisation qui a à cœur ses employés et qui prône les valeurs de respect, d'éthique, de leadership et de professionnalisme ? Faire partie d'une équipe dynamique où vous pourrez grandir et faire valoir vos compétences et votre leadership? Vous recherchez un environnement branché sur l'avenir, propice à la réalisation de vos aspirations? Nous avons des possibilités!

POURQUOI CHOISIR DE TRAVAILLER POUR LA VILLE DE SAINT-JÉRÔME**Pour une vie équilibrée :**

- ✓ Horaire flexible et possibilité de télétravail (selon la politique en vigueur);
- ✓ Conciliation travail-famille;
- ✓ Horaire de 4 ½ jours/semaine;
- ✓ Congés payés durant le temps des fêtes (en plus des vacances annuelles!).

Pour prioriser votre santé et votre bien-être :

- ✓ Assurances collectives payées à 60 % par l'employeur;
- ✓ Banque santé et mieux-être de 1 000 \$ par année;
- ✓ Accès à un service complet de télémédecine et de bien-être;
- ✓ Accès à un programme d'aide aux employés (PAE).

Pour votre futur :

- ✓ Régime de retraite (l'un des meilleurs!);
- ✓ Salaires compétitifs et possibilités d'avancement de carrière;
- ✓ Et plus encore!

VOTRE RÔLE AU SEIN DE L'ORGANISATION

Sous la responsabilité d'un membre du personnel-cadre du Service de police, l'intervenant social intervient auprès de citoyens (conjointement avec les policiers et les intervenants du CISSS). Il participe à l'établissement de références soutenues auprès des ressources appropriées et apporte le support nécessaire au personnel policier dans les dossiers d'ordre social. Il participe au développement de pratiques intersectorielles avec les différents acteurs de la communauté, du milieu institutionnel, communautaire et municipal.

MISSION ET OBJECTIFS

- Porter assistance au personnel policier dans les dossiers d'ordre psychosocial auprès de personnes de tous âges vivant diverses difficultés et présentant différents besoins.
- Assurer la prise en charge prioritaire des dossiers liés à la violence conjugale, incluant les situations de conflits familiaux, de rupture amoureuse, de violence sexuelle, d'agression sexuelle ou tout autre problématique associée.
- Intervenir auprès des personnes victimes, des auteurs présumés de violence et des proches touchés par la situation, à la suite d'appels d'urgence, de demandes d'assistance ou de références internes.
- Travailler en étroite collaboration avec l'équipe des enquêtes spécialisée en violence conjugale et l'agent de coordination.
- Agir à titre de personne-ressource et d'experte-conseil en matière de violence conjugale auprès des membres du service de police et des partenaires.
- Représenter l'organisation au sein des tables de concertation et comités de travail en violence conjugale et violence sexuelle.
- Concevoir et animer des activités de sensibilisation, des présentations et des formations destinées aux partenaires, aux intervenants, aux policiers ou à la population.
- Contribuer à l'amélioration continue des pratiques, des outils d'intervention et des mécanismes de collaboration relatifs à la violence conjugale et familiale.
- Intervenir conjointement avec les intervenants du CISSS des Laurentides, lorsque requis ;
- Intervenir auprès de citoyens, faire les références soutenues requises auprès des ressources appropriées et, s'il y a lieu, mettre en place un Plan d'Intervention interdisciplinaire (PII) en collaboration avec son supérieur et les acteurs du milieu;
- Intervenir et accompagner le citoyen vers les ressources appropriées, établir le lien direct avec les services sociaux et en assurer le suivi par la suite;
- Informer et sensibiliser le citoyen sur le processus judiciaire (dans les cas prévus) ainsi que sur les conditions de remise en liberté, lorsque requis, et l'accompagner au besoin;
- Suite à des appels de nature sociale ou des références, se rendre au domicile des personnes et intervenir en contexte de relation d'aide et de situation de crise en fournissant différents services, tels que : information, accompagnement vers les ressources appropriées et, au besoin, de l'assistance matérielle par le biais des différentes ressources du territoire;
- Effectuer une patrouille préventive des endroits prisés par la clientèle vulnérable afin de s'assurer de leur sécurité et offrir de l'aide et ressources au besoin;
- Assister les différents services municipaux de la ville ou fournisseurs de services lors d'interventions auprès de certaines clientèles vulnérables et, à cette fin, agir de concert avec eux afin d'ajuster les interventions en regard de la problématique rencontrée.

EXIGENCES DU POSTE

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques de travail social ou un baccalauréat (BAC) en travail social ou dans un autre domaine relié à l'intervention psychosociale.
- Posséder au minimum de 30 mois d'expérience en intervention clinique dans un rôle similaire;
- Détenir un permis de conduire de classe 5 valide;
- Détenir une expérience en milieu policier (un atout).

LE PETIT PLUS QUI FAIT LA DIFFÉRENCE

- Avoir une connaissance des problématiques psychosociales vécues sur le territoire;
- Posséder des connaissances de la Loi sur la protection des personnes dont l'état mental présente un danger pour elle-même ou pour les autres;

- Avoir une bonne connaissance de la mission et des services des ressources du territoire;
- Connaître le fonctionnement et les enjeux du réseau de la santé et des services sociaux;
- Connaître les politiques et les lois en santé et services sociaux;
- Être disponible de jour, de soir et les fins de semaine;
- Détenir une connaissance du système de justice et de la pratique policière (un atout).

VOUS AVEZ LE PROFIL RECHERCHÉ?

Les candidats intéressés doivent soumettre leur candidature par le biais du site Web de la Ville de Saint-Jérôme (vsj.ca/emplois), en joignant obligatoirement leur curriculum vitæ ainsi qu'une copie de leur diplôme et de leur permis de conduire. Les candidatures doivent être déposées avant le **26 août 2026, à 23 h 59**. Des tests pourraient être requis afin d'évaluer les capacités, les compétences et les connaissances des candidats.

ÉGALITÉ DES CHANCES

La Ville de Saint-Jérôme applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite toutes les personnes qualifiées à présenter leur candidature, en particulier les femmes, les membres de minorités visibles et ethniques, les autochtones et les personnes en situation de handicap. Également, ces personnes peuvent nous faire part de leurs besoins particuliers en lien avec le processus de sélection pour l'emploi convoité afin de faciliter l'étude de leur candidature. Les outils de sélection peuvent être adaptés aux besoins des personnes en situation de handicap, et ce, à toutes les étapes du processus de recrutement.

Postulez à vsj.ca/emplois

