

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: EAU-DRE-26-CONC-224270-1

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Chef(fe) de section - Dépistage et surveillance des réseaux
Organisation	Service de l'eau
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Emploi régulier
Période d'inscription	Du 14 août au 7 septembre 2026
Salaire	Échelle salariale (2026) : 107 394 \$ à 134 231 \$ Classe FM-07
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Cadre administratif

Horaire: 37,5 h/semaine (selon modalités prévues aux Conditions de travail des cadres)

Adresse: 999 Rue Dupuis Montréal, (QC) H4G 1A3

Ce processus vise à pourvoir 1 poste régulier. Il pourrait servir à pourvoir d'autres postes de cet emploi ou de la même famille d'emplois dont le profil recherché est similaire au sein du Service de l'eau.

NOTRE OFFRE

La Direction des réseaux d'eau a pour mission d'assurer la distribution d'une eau potable de qualité et la collecte efficace et durable des eaux usées. Au cœur de cette direction, la Division de l'exploitation assure le contrôle et la surveillance continue des réseaux, tout en offrant un soutien aux arrondissements et aux villes liées dans leurs activités d'entretien.

Vous souhaitez relever des défis stimulants et complexes, tout en contribuant directement au bon fonctionnement des réseaux qui assure un service essentiel à plus de 2 millions de citoyennes et citoyens?

Votre prochaine opportunité est ici !

Relevant du chef de la division d'exploitation, vous serez responsable de maintenir l'ensemble des actifs — majoritairement situés sur le domaine public — à un niveau de disponibilité et de fiabilité optimal, dans le respect des exigences réglementaires et à travers une gestion efficace des ressources humaines, matérielles et financières.

Votre mandat

Plus spécifiquement :

- Planifie, organise, dirige et contrôle les activités administratives et opérationnelles de la section, de manière à assurer une expertise constante et soutenue en matière de dépistage de fuites et d'analyse du réseau d'aqueduc ainsi qu'un rendement optimum de la main-d'œuvre et des équipements sous sa responsabilité.
- Est responsable du dépistage de fuites d'urgences et offre un soutien opérationnel pour l'ensemble des 19 arrondissements et autres partenaires. Établit des ententes de services avec les arrondissements et les partenaires pour le dépistage de fuites et le soutien opérationnel.
- Est responsable du programme d'auscultation du réseau de fuites d'eau. Établit, pour un secteur donné, le bilan de consommation et de distribution de l'eau afin de déterminer les usages de l'eau et les pertes dans le réseau. Réalise des interventions terrains pour déterminer les pertes d'eau et transmet des demandes aux arrondissements et partenaires pour corriger la situation.
- Contribue à la production du bilan de l'eau et à des comités pour améliorer la gestion de l'eau.
- Produit et met à jour mensuellement des indicateurs de performance qui permettent de suivre l'évolution des objectifs de la section.
- Exerce une vigie sur les développements technologiques et les meilleures pratiques en matière de dépistage de fuites et d'exploitation du réseau.
- Contribue à l'élaboration des contenus des programmes de formation sous sa responsabilité afin de s'assurer que les objectifs attendus sont rencontrés.
- Participe à l'élaboration des directives et s'assure de mettre en place les mécanismes pour en faire le suivi.
- Implante et assure la gestion de changements organisationnels, notamment l'outil de gestion de maintenance assisté par ordinateur (GMAO).
- S'assure de l'application par son personnel des mesures de santé et sécurité au travail ainsi que de l'application des normes et directives en la matière.

Des questions? N'hésitez pas à communiquer avec Soumaya Jebali (soumaya.jebali@montreal.ca), spécialiste en acquisition de talents.

PROFIL RECHERCHÉ

- Posséder un diplôme d'études universitaires (Baccalauréat) dans un domaine jugé pertinent
- Posséder au moins huit (8) années d'expérience pertinente et préférablement en milieu industriel, syndiqué ou municipal dont quatre (4) minimum en gestion ou coordination de personnel en milieu syndiqué et de personnel de métiers

Ces exigences pourraient être adaptées au besoin.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure

- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant