

[Offres d'emplois >](#)

Consultation de l'offre d'emploi numéro: RDPPAT-26-BHRES-721840-1

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Agent(e) liaison intervention sociale
Organisation	Arrondissement de Rivière-des-Prairies—Pointe-aux-Trembles / Direction de la culture du sport du loisir et du développement social / Division du développement social et des événements publics
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Banque d'heures
Période d'inscription	Du 17 au 28 août 2026
Salaire	Échelle salariale (2025) : 60 072 \$ à 78 217 \$ Groupe de traitement : 12-010 L'échelle salariale sera mise à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Employé(e) de bureau, soutien administratif et technique - Col blanc

Horaire: Flexible, 70 heures sur 2 semaines

Adresse: Vous serez appelé(e) à travailler aux deux adresses suivantes :

- [12090, rue Notre Dame Est, H1B 2Z1](#)
- [7500 avenue Goncourt, H1K 4B9](#)

Ce processus vise à pourvoir 1 poste banque d'heures pour une durée de 15 mois, avec possibilité de prolongation.

NOTRE OFFRE

Votre mandat

Les directions culture, sports, loisir et développement des arrondissements de Rivière-des-Prairies et de Anjou font équipe pour offrir un poste d'agent-e de liaison en intervention sociale. Face à l'augmentation des enjeux de cohabitation sociale les arrondissements souhaitent renforcer leurs actions de prévention et de mobilisation des partenaires pour mieux accompagner les personnes les plus vulnérables. En tant qu'agent-e de liaison, vous jouerez un rôle clé dans l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies d'intervention humaines et concertées.

Plus spécifiquement, vous :

- travaillez en étroite collaboration avec les partenaires municipaux, communautaires et institutionnels afin de mettre en place des stratégies concertées d'intervention sociale;
- êtes un acteur clé de sensibilisation auprès des différentes parties;
- offrez un soutien à la planification et l'animation des rencontres de coordination pour favoriser l'échange d'informations et l'harmonisation des actions sur le terrain;
- sensibilisez les partenaires aux meilleures pratiques en matière d'intervention sociale et cohabitation sociale;
- assurez un suivi rigoureux des situations émergentes dans l'espace public et proposez des solutions adaptées en lien avec les différents acteurs impliqués;
- veillez à la cohérence des interventions municipales, en alignant les actions avec les principes de respect, de dignité et de sécurité pour tous;
- contribuez à l'élaboration de recommandations pour améliorer les pratiques municipales en matière d'intervention sociale;
- soutenez la mise en place du nouveau protocole de gestion municipal des campements;
- agissez à titre de personne-ressource en matière d'intervention auprès des inspecteurs.

PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études collégiales en travail social, intervention sociale, criminologie ou dans un domaine pertinent
- 2 années d'expérience liées aux responsabilités du poste, notamment en intervention auprès de clientèles vulnérables (itinérance, santé mentale, dépendances, etc.)
- Permis de conduire classe 5

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fière ou fier de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et

les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant