



Fais la différence — au coeur de la Ville



SALABERRY-DE-VALLEYFIELD
CAPITALE RÉGIONALE DU SUIRIT



Cheffe ou chef de division - Sports, loisirs et plein air

Ville Salaberry -de-Valleyfield

📍 275 Rue Hébert, Salaberry-de-Valleyfield, Québec J6S 5Y9

👤 1 Poste disponible

📅 Publié à l'externe le : 24 août 2026

📅 Publié à l'interne le : 24 août 2026

📅 Expire à l'externe le : 9 septembre 2026

📅 Expire à l'interne le : 9 septembre 2026

DESCRIPTION DU POSTE

La Ville de Salaberry-de-Valleyfield emploie actuellement plus de 350 personnes et plus de 500 en saison estivale. Grâce à leur contribution, elle aspire à devenir une municipalité de référence, audacieuse, dynamique et prospère, en offrant à ses citoyens une gamme de services variés et de qualité. Forte d'une programmation culturelle, sportive et événementielle riche, elle abrite plus de 100 parcs et espaces verts, incluant un tout nouveau parc multisports ainsi qu'un parc régional. Comptant plus de 45 000 habitants, Salaberry-de-Valleyfield est en constante évolution.

Relevant de la directrice du service, le chef ou la cheffe de division assure la gestion directe de deux coordonnateurs ainsi que la gestion indirecte d'une dizaine d'employés cols blancs, cadres. Les employés d'arènes et cols bleus. Le rôle de la division est de planifier, d'organiser, de diriger et contrôler l'ensemble des activités relatives aux sports, loisirs et plein air, incluant les plateaux sportifs, les installations sportives et aquatiques, les activités dans les parcs dont le parc régional ainsi que les offres de services sportives délivrées sur le territoire.

Principaux projets et défis

- Être partie prenante de plans directeurs parcs, espaces verts et plateaux sportifs;
- Assurer l'opérationnalisation du parc multisport comprenant entre autres 20 terrains de pickeball, 3 terrains de baseball et deux de decks hockey ainsi que le parc régional incluant une plage, des sentiers et une programmation de plein air 12 mois par année;
- Veiller à l'avancement de la mise en service de la patinoire réfrigérée, une installation du programme Bleu Blanc Bouge de la Fondation des Canadiens pour l'enfance pour l'hiver 2027;
- Contribuer au développement de plusieurs nouveaux parcs et d'opportunités d'infrastructures sportives;
- Participer activement avec le comité de gestion de son service à l'actualisation de la vision ou la révision de certains outils;
- Harmoniser les pratiques et les actions entre les équipes et contribuer à consolider la nouvelle structure organisationnelle.

Principales responsabilités

Le titulaire de l'emploi assure également le développement stratégique de sa division, établit une vision et assure la mobilisation de son équipe vers les objectifs organisationnels. Il met en place des outils de gestion, élabore ou conçoit des méthodes de travail efficaces, optimise les pratiques et agit constamment dans une optique d'amélioration continue. Il développe, établit et maintient des relations avec les partenaires ou organismes locaux et régionaux dans son domaine. Son équipe immédiate assume l'accompagnement des organismes, ligues ou associations sportifs du territoire. Plus précisément :

- Assurer le développement stratégique de sa division, établir une vision, déterminer les orientations de sa division et assurer la mobilisation de son équipe vers les objectifs organisationnels;
- Être partie prenante de discussions en lien avec différentes ententes et développer certaines ententes porteuses pour la Ville;
- Établir les besoins de développement pour l'offre de service des parcs ainsi qu'en sports, plein air et loisirs selon le portrait de la situation, voir à l'analyse des services offerts pour assurer et maintenir un

Type d'emploi



Permanent / Temps plein

Quarts de travail :



Jour

Heures de travail :



35 h/sem.

Emplacement



Sur les lieux du travail

Salaire :



98 493,00 \$ - 123 116,00 \$ CAD Par an

Documents requis



CV

Documents facultatifs



Lettre de motivation



Diplômes / Certificats

standard répondant à sa vision et aux orientations de l'organisation.

- Mettre en place des outils de gestion, élaborer ou concevoir des méthodes de travail efficaces et optimiser constamment les pratiques de sa division en plus de contribuer à l'amélioration continue du service avec la direction;
- Assurer la gestion complète des employés sous sa responsabilité incluant le développement professionnel des équipes;
- Veiller à ce que les normes SST soient respectées au sein des installations et des équipes sous sa responsabilité;
- Assurer une relation soutenue et concertée avec les différents organismes et partenaires locaux ou régionaux, voir au développement de nouveaux partenariats durables;
- Accompagner la direction du service dans divers mandats afin d'atteindre les objectifs ciblés par le service;
- Contribuer au développement et à la réalisation de plans directeurs et d'outils de développement de sa division;
- Identifier les besoins de la population, suivre les données démographiques et cibler les opportunités de développement;
- Planifier et préparer au niveau budgétaire les PTI ou projets spéciaux pour sa division, assurer la gestion budgétaire complète incluant la préparation pour sa division;
- Rédiger des protocoles d'entente et des demandes de subvention auprès des instances gouvernementales et en assurer les suivis;
- Développer ou assurer le développement de politiques, notamment une politique sur les saines habitudes de vie;
- Et plus encore!

Profil recherché

- Sens élevé en planification et organisation;
- Capacité à donner des orientations claires et un encadrement;
- Capacité d'adaptation et à faire face à l'ambiguïté;
- Fortes habiletés relationnelles, en mobilisation et coaching d'équipe;
- Pensée stratégique et sens politique;
- Orienté vers le service citoyen, les résultats et axé solutions;
- Capacité à influencer, à négocier et à favoriser la concertation;
- Gestion efficiente des projets.

Exigences

- Baccalauréat en administration, loisirs ou l'équivalent;
- Expérience de travail pertinente de 5 à 8 ans dans un rôle similaire, incluant la gestion de personnel;
- Maîtrise du français à l'oral et à l'écrit;
- Connaissances sur les tendances, nouveautés dans les secteurs d'activités visés par le poste;
- Connaissances des normes applicables dans les parcs ou plateaux sportifs;
- Habiletés avec les outils technologiques;
- Permis de conduire, valide (classe 5).

Ce que nous offrons

- Salaire annuel variant entre 98 493 \$ et 123 116 \$;
- Horaire sur 4 jours et demi (vendredi midi) - 35 h;
- Programme d'assurances collectives, programme d'aide aux employés et télémédecine dès l'entrée en poste;
- Possibilité de cumuler du temps compensatoire;
- 20 journées de vacances dès le 1er janvier 2027 (selon le protocole des cadres);
- Fonds de pension à prestation déterminée selon les critères d'admissibilité.

Pour postuler

<https://atlas.workland.com/careers/ville-salaberry-de-valleyfield?open=jobs>

La Ville de Salaberry-de-Valleyfield a adopté un programme d'accès à l'égalité en emploi afin de permettre aux femmes, aux handicapés, aux autochtones, aux minorités visibles et ethniques de se joindre à son organisation. Des mesures d'adaptations peuvent être offertes aux personnes handicapées. Nous remercions les postulants pour leur intérêt, mais nous communiquerons uniquement avec les candidats retenus. Il est possible que nos communications se dirigent dans votre boîte d'indésirables, s'il vous plaît veuillez en faire la vérification.

AVANTAGES



Activités sociales



Formation et développement



Régime de retraite à
prestation déterminée
concurrentiel



Bénéficier d'un horaire de
travail établi sur 4 jours et
demi (jusqu'au vendredi midi)



Programme incluant
assurances médicaments, vie,
voyage, invalidité et
spécialistes de la santé



Contribuer à divers projets
d'envergure au sein de
l'organisation