

Offres d'emplois >

Consultation de l'offre d'emploi numéro: SGPI-26-VERM-611540-83231

[Postuler maintenant](#)

Description

Titre d'emploi	Sergent(e) - sécurité
Organisation	Service de la gestion et de la planification des immeubles Direction de la sécurité Division - systèmes de sécurité
Destinataires	Employé(e)s de la ville et candidat(e)s externes
Type d'emploi à pourvoir	Poste vacant permanent (col bleu)
Période d'inscription	Du 31 août au 14 septembre 2026
Salaire	Taux horaire (2024) : 34,22 \$ Groupe de traitement : 14-010 Le taux horaire sera mis à jour au renouvellement de la convention collective.
Avis de modification	

Catégorie d'emploi: Employé(e) manuel(le) et de métier – Col bleu

Horaire: Jour, soir, nuit, fin de semaine, conformément à la convention collective

Adresse: 303 Rue Notre-Dame E, Montreal, H2Y 3Y8

Ce processus vise à pourvoir 1 poste vacant permanent (83231) et il s'adresse à tous les employé(e)s cols bleus titulaires et auxiliaires de la Ville de Montréal. Ainsi, s'il n'y a pas d'employé(e) col bleu titulaire identifié comme ayant droit, et ce, conformément à l'alinéa 19.27 étape 1a) et étape 1b) de la convention collective, les employé(e)s cols bleus auxiliaires admissibles ayant complété leur période d'essai prévue à l'alinéa 2.01g) et ayant postulé sur cet affichage, seront considéré(e) et ce, conformément à l'alinéa 19.27 étape 3j) de la convention collective. Veuillez noter que lorsqu'un(e) employé(e) intéressé(e) par le poste affiché décide de postuler, elle ou il ne peut se désister une fois l'affichage terminé, et ce, conformément à l'alinéa 19.27 de la convention collective.

NOTRE OFFRE

La Division de la sécurité a besoin de personnes débrouillardes, autonomes et expérimentées pour assurer la supervision du gardiennage dans les bâtiments de la Ville de Montréal.

Votre mandat

Vous supervisez les activités relatives à la sécurité des personnes, des immeubles et des biens de la Ville ou sous la responsabilité de celle-ci. Vous coordonnez le travail des employés assignés à ces activités. Plus spécifiquement, vous :

- dirigez une équipe effectuant des activités de gardiennage, de patrouille et de central de surveillance, vous vous déplacez en véhicule dans le but d'assurer le respect du plan de protection établi et de vous assurer de la prestation de travail des employés;
- maintenez la discipline et le bon ordre parmi les employés, informez votre supérieur de tout manquement de la part de ceux-ci;
- rédigez des rapports quotidiens et événementiels concernant les activités de l'équipe;
- participez à la formation du personnel et à l'intégration des nouveaux employés.

PROFIL RECHERCHÉ

- Attestation d'études collégiales en sécurité urbaine ou tout autre diplôme équivalent dans un domaine connexe de la sécurité
- Un diplôme d'études secondaires (secondaire 5), combiné à une expérience en gestion d'équipe dans le domaine de la sécurité, sera également considéré.
- 2 années d'expérience en supervision d'équipe dans le domaine de la sécurité
- Permis d'agent de sécurité du Bureau de la sécurité privée (BSP)
- Permis de conduire classe 5

À défaut de candidat ou de candidate à l'interne détenant une attestation d'études collégiales (AEC) en sécurité urbaine, une expérience pertinente de trois à cinq années en supervision d'équipe dans le domaine de la sécurité pourra être reconnue comme équivalente aux fins de l'application des présentes.

NOS AVANTAGES

- Des défis d'envergure
- Une carrière au service de la population montréalaise
- Une rémunération et des avantages concurrentiels
- La conciliation travail-vie personnelle
- La possibilité de faire progresser votre carrière

Soyez fier ou fière de travailler pour le premier employeur en importance de la région métropolitaine et la plus importante métropole francophone en Amérique du Nord. La [Ville de Montréal](#), c'est près de 30 000 talents qui contribuent chaque jour à l'essor de la Ville et à faire la différence pour la population et le bien public.

POSTULEZ MAINTENANT!

En postulant, je consens à ce que le Service des ressources humaines et des communications utilise mes données personnelles à des fins de recrutement et conformément à sa [Politique de confidentialité](#).

Considérant la diversité comme une véritable richesse, la Ville de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et

les personnes handicapées à soumettre leur candidature. **Merci de vous identifier lors de la postulation.**

Pour en savoir plus sur nos processus de recrutement, visitez <https://montreal.ca/carrieres>. Pour toute autre question, écrivez à dotation@montreal.ca en indiquant le numéro de l'offre d'emploi en objet.

Assurez-vous de joindre tous les documents attestant que vous rencontrez les exigences et d'inscrire toutes informations pertinentes pour votre candidature directement dans votre curriculum vitae. Nous vous invitons à suivre l'évolution de votre candidature dans votre dossier de postulation en ligne. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue.

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

La Ville de Montréal propose un environnement de travail où le respect, la diversité, l'équité et l'inclusion sont des valeurs premières.

Avec son [programme d'accès à l'égalité en emploi](#) et ses [programmes d'intégration en emploi](#), la Ville prend des moyens concrets pour augmenter la diversité au sein de ses équipes de travail.

Inclusive, la Ville s'efforce de réduire les obstacles dans les milieux de travail rencontrés par les personnes en situation de handicap et met en place des mesures facilitant l'accessibilité. À cet égard, des adaptations lors du processus d'évaluation des compétences peuvent être offertes sur demande.

Merci de contribuer à diversifier et enrichir la fonction publique montréalaise!

Postuler maintenant