

Vous avez de l'ambition

Travaillons ensemble.

Nous
aussi.

**Titre de la fonction :**

Contremaîtresse ou contremaître aqueduc, égouts et voirie

Période d'affichage :

Du 27 août au 10 septembre 2026

Groupe :

Cadre

Type d'engagement :

Régulier, temps complet

À noter, le poste est à l'aqueduc l'été et à la voirie l'hiver.

Service :

Travaux publics

Sommaire du poste

Sous la supervision de la cheffe ou du chef de division – Gestion des opérations, la personne occupant la fonction de contremaîtresse ou contremaître assure un rôle au niveau de la coordination et de la supervision des activités relatives à l'entretien des infrastructures municipales :

- Aqueduc et égouts
- Voirie - déneigement

Elle est également responsable de la gestion des ressources humaines, financières et matérielles de ses activités, de la gestion des requêtes et de divers projets.

Finalement, elle doit s'assurer de remplir toutes autres requêtes relatives au Service des travaux publics.

Exigences:**Formation**

- Diplôme d'études collégiales (DEC) dans un domaine pertinent à la fonction

Expérience

- Minimum : 4 années d'expérience, dont 2 années en coordination et supervision

Autres

- Détenir un permis de conduire valide, classe 5;
- Attestation de cours de santé et sécurité générale sur les chantiers de construction;
- Réalisations concrètes en matière de gestion de projets;
- Connaissances professionnelles actualisées;
- Disponibilité pour la garde;
- Réussir le niveau d'enquête requis pour le poste.

Atouts

- Connaissances en gestion municipale, des conventions collectives et des normes de sécurité;
- Connaissances des lois et règlements de la SAAQ;
- Certification OPA

Salaire :

Le salaire est établi selon la classe 15 du protocole des cadres équités soit au taux horaire minimal de 54,49 \$ et un taux horaire maximal de 63,75 \$.

Horaire :

Poste à **temps complet**, à raison de **40** heures / semaine. L'horaire de travail varie en fonction des besoins opérationnels. Le titulaire doit être flexible pour effectuer du temps de garde et sera appelé à travailler sur différents quarts de travail.

Information complémentaire

Le ou la candidat(e) doit rencontrer les exigences de l'enquête sécuritaire requise par l'emploi.

Toute personne intéressée par ce poste devra faire parvenir sa candidature via le site <http://www.sjsr.ca/recrutement> avant la fin de l'affichage. Veuillez noter que seules les personnes ayant transmis leur candidature via ce site seront considérées.

Nous vous remercions de votre intérêt, mais veuillez noter que nous communiquerons seulement avec les personnes retenues.

La Ville de Saint-Jean-sur-Richelieu applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Prendre note que des mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leur besoin.

Ville centre et capitale régionale du Haut-Richelieu, Saint-Jean-sur-Richelieu se classe au 11^e rang des villes de la province. Située au sud du Québec, sur la Rive-Sud de Montréal et à 20 minutes du pont Champlain, elle accueille plus de 100 000 résidents. Soucieux de la qualité des services et du bien-être des citoyens, c'est plus de 1 000 employé(e)s engagé(e)s qui participent activement à son essor.